

Table des matières

Préface	9
Avertissement	13
Remerciements	15
Principales abréviations	17
Introduction	23
Section 1. Les principes directeurs.....	30
I. L'apparition des principes directeurs.....	31
II. L'expansion des principes directeurs.....	37
A. Expansion nationale.....	37
1. Dans le domaine procédural.....	37
2. Hors domaine procédural.....	41
B. Expansion supranationale.....	46
Section 2. Les principes directeurs et le droit du travail	50
I. Contradiction.....	51
A. L'appréhension du droit du travail pour y appliquer le concept de principe directeur.....	51
B. L'appréhension du concept de principe directeur pour l'appliquer au droit du travail.....	55
1. Diversité des principes directeurs en droit du travail.....	55
2. Diversité des principes directeurs hors du droit du travail.....	64
II. Conciliation.....	79

Partie I LA DÉTERMINATION DES PRINCIPES DIRECTEURS DU DROIT DU TRAVAIL

Titre I

La caractérisation des principes directeurs du droit du travail

Chapitre 1. Un concept	87
Section 1. Une sélection.....	87
I. Des principes.....	88
A. La catégorie « principe juridique » retenue.....	89
1. L'existence de principes juridiques.....	89
2. L'existence d'un concept de principe juridique.....	90
B. La catégorie « principe de droit privé » rejetée.....	100
II. Des principes directeurs.....	102

A. La sélection par les utilisations.....	102
1. L'utilisation extensive d'origine doctrinale.....	102
2. L'utilisation extensive d'origine législative.....	104
B. La sélection par les concepts.....	108
1. L'analyse du professeur Najm.....	109
2. L'analyse du professeur Vergès.....	111
Section 2. Une construction.....	124
I. Présentation.....	124
A. Spécificité du concept de principe directeur.....	125
B. Dualité du concept de principe directeur.....	131
1. Principes directeurs cadres.....	132
2. Principes directeurs d'application.....	133
II. Répercussions.....	138
A. Une qualification additionnelle.....	138
1. Explication.....	138
2. Conséquences.....	139
B. Une qualification rationnelle.....	149
Conclusion.....	167
Chapitre 2. Un domaine.....	171
Section 1. La prise en compte de données isolées.....	172
I. Une pluralité d'intérêts.....	172
A. Les intérêts tirés du contrat de travail.....	172
1. L'intérêt des salariés.....	173
2. L'intérêt des employeurs.....	175
B. Les intérêts tirés de l'environnement du contrat de travail.....	176
1. L'intérêt général.....	177
2. L'intérêt de l'entreprise.....	179
II. Une dualité de finalités.....	183
A. Justification des finalités économique et sociale au prisme des intérêts.....	184
B. Justification des finalités économique et sociale au prisme des paradigmes.....	186
1. Les paradigmes originaires.....	187
2. Les paradigmes dérivés.....	209
Section 2. La prise en compte des données articulées.....	222
I. La représentation contractuelle de la relation de travail salarié.....	222
II. La représentation institutionnelle de la relation de travail salarié.....	225
Conclusion.....	237
Conclusion du titre I.....	239
 Titre II	
L'identification des principes directeurs du droit du travail	
Chapitre 1. Les principes directeurs cadres.....	243
Section 1. Induction de propositions de principes directeurs cadres.....	245
I. L'autonomie de l'entreprise : principes de direction institutionnelle et de participation collective.....	245
A. Le principe de direction institutionnelle de l'employeur.....	245
1. Le droit de donner des ordres.....	246
2. Le droit de réglementer.....	247

3. Le droit de sanctionner.....	248
B. Le principe de participation collective des salariés	250
II. L'hétéconomie de l'entreprise : principe de sécurité individuelle.....	253
A. Les sources particulières	255
1. Le contrat.....	255
2. Les sources particulières extracontractuelles.....	260
B. Les sources étatiques	261
Section 2. Vérification des propositions de principes directeurs cadres	263
I. Concordance avec le concept.....	264
II. Concordance avec le domaine.....	265
Conclusion	269
Chapitre 2. Les principes directeurs d'application.....	273
Section 1. Principes directeurs d'application dérivés de la direction institutionnelle.....	276
I. Induction de propositions de principes directeurs d'application	277
A. Consécration de la direction institutionnelle	278
1. Exclusion.....	278
2. Sélection du principe de hiérarchie.....	281
B. Limitation de la direction institutionnelle	285
II. Vérification des propositions de principes directeurs d'application.....	290
Section 2. Principes directeurs d'application dérivés de la participation collective.....	293
I. Induction de propositions de principes directeurs d'application	293
A. Principes directeurs d'application et acteurs de la participation	294
1. Exclusion.....	295
2. Sélection	296
B. Principes directeurs d'application et modalités de la participation	306
1. Exclusion.....	307
2. Sélection	308
II. Vérification des propositions de principes directeurs d'application	329
Section 3. Principes directeurs d'application dérivés de la sécurité individuelle.....	332
I. Induction de propositions de principes directeurs d'application	333
A. Principe de stabilité	333
1. Présentation du principe de stabilité	333
2. Formulation du principe de stabilité	340
B. Principe d'intégrité physique et morale.....	342
C. Principe de garanties de la rémunération.....	348
D. Principe d'égalité.....	353
II. Vérification des propositions de principes directeurs d'application	359
Conclusion	362
Conclusion du titre II	365
Conclusion de la partie I	367

Partie II
L'UTILISATION DES PRINCIPES DIRECTEURS
DU DROIT DU TRAVAIL

Titre I	
La description du droit	
Chapitre 1. La description sans comparaison	375
Section 1. Description statique	376
I. Les interactions entre principes directeurs internes au droit du travail.....	379
A. Interactions entre principes directeurs cadres.....	379
B. Interactions entre principes directeurs d'application.....	382
1. Les principes non saisis dans une portée comportementale.....	384
2. Les principes saisis dans une portée comportementale.....	386
II. Les interactions avec les principes directeurs externes au droit du travail.....	391
A. Avec des principes externes nationaux	391
B. Avec des principes externes supranationaux.....	395
Section 2. Description dynamique.....	404
I. Analyse dynamique de la participation collective.....	405
A. L'affaiblissement.....	405
B. Le renforcement.....	413
1. Principe d'association	413
2. Principe de légitimité.....	423
II. Analyse dynamique de la sécurité individuelle.....	425
A. Des principes renouvelés.....	425
1. Le principe de faveur comme ancien principe directeur.....	426
2. La remise en cause du principe de faveur comme principe directeur.....	429
B. Des interactions renouvelées.....	442
Conclusion.....	448
Chapitre 2. La description par comparaison	449
Section 1. Comparaison verticale.....	450
I. Comparaison sans interactions entre principes directeurs	450
A. Des similitudes.....	450
1. Similitudes entre principes directeurs cadres.....	450
2. Similitudes entre principes directeurs d'application	464
B. Des divergences	476
1. Divergence entre principes directeurs cadres.....	476
2. Divergences entre principes directeurs d'application	478
II. Comparaison avec interactions entre principes directeurs.....	487
Section 2. Comparaison horizontale	494
I. Comparaison sans interactions entre principes directeurs	494
A. Principes directeurs cadres.....	494
1. Appui des principes directeurs de l'Union européenne	494
2. Appui des principes directeurs de l'Organisation internationale du travail	497
B. Principes directeurs d'application	499
II. Comparaison avec interactions entre principes directeurs.....	528
Conclusion.....	545
Conclusion du titre I	549

Titre II
La construction du droit

Chapitre 1. Les principes comme desseins de la construction	555
Section 1. L'opportunité discutable d'une codification.....	557
I. Avantages.....	557
II. Inconvénients.....	562
Section 2. Les types de consécration envisageables en cas de codification.....	570
I. Une adaptation	570
A. Causes de l'adaptation	570
1. Le risque d'insécurité juridique et l'exigence d'accessibilité et d'intelligibilité de la loi.....	571
2. Le risque d'insécurité juridique et l'exigence de normativité	578
B. Modalités de l'adaptation.....	585
1. Une part de « droit souple ».....	585
2. Une part de « droit dur »	592
II. Une insertion.....	598
A. L'inopportunité de restructurer.....	598
1. Les possibilités rejetées.....	598
2. La possibilité privilégiée.....	602
B. La possibilité d'innover	611
1. Codification formelle des principes directeurs.....	612
2. Codification réelle des principes directeurs.....	613
Conclusion	615
Chapitre 2. Les principes comme moyens de la construction	617
Section 1. Les principes directeurs de droit positif.....	620
I. Au sein du droit du travail salarié.....	620
A. La modification des textes	621
1. Justifications de l'intérêt des principes directeurs.....	622
2. Illustrations de l'intérêt des principes directeurs	623
B. L'application des textes	639
1. Justifications de l'intérêt des principes directeurs.....	640
2. Illustrations de l'intérêt des principes directeurs	647
II. Au-delà du droit du travail salarié	672
A. Causes de la construction	673
B. Concrétisation de la construction	681
Section 2. Les principes directeurs de droit prospectif.....	695
I. La modification d'un principe directeur	699
A. Causes de la modification du principe de hiérarchie	700
B. Concrétisation de la modification du principe de hiérarchie	711
II. La création d'un principe directeur	719
A. Présentation du principe de capacité	719
B. Concrétisation du principe de capacité	729
Conclusion	740
Conclusion du titre II	743
Conclusion de la partie II	745
Conclusion générale	747

Annexes	759
Annexe 1	759
Effets de l'évolution du droit positif sur les principes directeurs.....	759
Annexe 2	760
Modalités de la comparaison de droits du travail, au prisme des principes directeurs	760
Annexe 3	761
L'implication des principes directeurs dans la construction du droit.....	761
1. Construction au sein du droit du travail.....	761
2. Construction hors du droit du travail.....	762
Index alphabétique	763
Bibliographie	773
I. Documents juridiques	773
II. Documents extra-juridiques	836



Achevé d'imprimer en juin 2025 par



139 rue Rateau
93120 La Courneuve

Numéro d'impression : 202305.0258

Imprimé en France