

Table des matières

Préface	9
Avertissement	13
Remerciements	15
Principales abréviations	17
Introduction	23
Section 1. Les principes directeurs.....	30
I. L'apparition des principes directeurs.....	31
II. L'expansion des principes directeurs.....	37
A. Expansion nationale.....	37
1. Dans le domaine procédural.....	37
2. Hors domaine procédural.....	41
B. Expansion supranationale.....	46
Section 2. Les principes directeurs et le droit du travail.....	50
I. Contradiction.....	51
A. L'appréhension du droit du travail pour y appliquer le concept de principe directeur.....	51
B. L'appréhension du concept de principe directeur pour l'appliquer au droit du travail.....	55
1. Diversité des principes directeurs en droit du travail.....	55
2. Diversité des principes directeurs hors du droit du travail.....	64
II. Conciliation.....	79

Partie I

LA DÉTERMINATION DES PRINCIPES DIRECTEURS DU DROIT DU TRAVAIL

Titre I

La caractérisation des principes directeurs du droit du travail

Chapitre 1. Un concept	87
Section 1. Une sélection.....	87
I. Des principes.....	88
A. La catégorie « principe juridique » retenue.....	89
1. L'existence de principes juridiques.....	89
2. L'existence d'un concept de principe juridique.....	90
B. La catégorie « principe de droit privé » rejetée.....	100
II. Des principes directeurs.....	102

A. La sélection par les utilisations.....	102
1. L'utilisation extensive d'origine doctrinale.....	102
2. L'utilisation extensive d'origine législative.....	104
B. La sélection par les concepts.....	108
1. L'analyse du professeur Najm.....	109
2. L'analyse du professeur Vergès.....	111
Section 2. Une construction.....	124
I. Présentation.....	124
A. Spécificité du concept de principe directeur.....	125
B. Dualité du concept de principe directeur.....	131
1. Principes directeurs cadres.....	132
2. Principes directeurs d'application.....	133
II. Répercussions.....	138
A. Une qualification additionnelle.....	138
1. Explication.....	138
2. Conséquences.....	139
B. Une qualification rationnelle.....	149
Conclusion.....	167
Chapitre 2. Un domaine.....	171
Section 1. La prise en compte de données isolées.....	172
I. Une pluralité d'intérêts.....	172
A. Les intérêts tirés du contrat de travail.....	172
1. L'intérêt des salariés.....	173
2. L'intérêt des employeurs.....	175
B. Les intérêts tirés de l'environnement du contrat de travail.....	176
1. L'intérêt général.....	177
2. L'intérêt de l'entreprise.....	179
II. Une dualité de finalités.....	183
A. Justification des finalités économique et sociale au prisme des intérêts.....	184
B. Justification des finalités économique et sociale au prisme des paradigmes.....	186
1. Les paradigmes originaires.....	187
2. Les paradigmes dérivés.....	209
Section 2. La prise en compte des données articulées.....	222
I. La représentation contractuelle de la relation de travail salarié.....	222
II. La représentation institutionnelle de la relation de travail salarié.....	225
Conclusion.....	237
Conclusion du titre I.....	239

Titre II

L'identification des principes directeurs du droit du travail

Chapitre 1. Les principes directeurs cadres.....	243
Section 1. Induction de propositions de principes directeurs cadres.....	245
I. L'autonomie de l'entreprise : principes de direction institutionnelle et de participation collective.....	245
A. Le principe de direction institutionnelle de l'employeur.....	245
1. Le droit de donner des ordres.....	246
2. Le droit de réglementer.....	247

3. Le droit de sanctionner.....	248
B. Le principe de participation collective des salariés.....	250
II. L'hétéronomie de l'entreprise : principe de sécurité individuelle.....	253
A. Les sources particulières.....	255
1. Le contrat.....	255
2. Les sources particulières extracontractuelles.....	260
B. Les sources étatiques.....	261
Section 2. Vérification des propositions de principes directeurs cadres.....	263
I. Concordance avec le concept.....	264
II. Concordance avec le domaine.....	265
Conclusion.....	269
Chapitre 2. Les principes directeurs d'application.....	273
Section 1. Principes directeurs d'application dérivés de la direction institutionnelle.....	276
I. Induction de propositions de principes directeurs d'application.....	277
A. Consécration de la direction institutionnelle.....	278
1. Exclusion.....	278
2. Sélection du principe de hiérarchie.....	281
B. Limitation de la direction institutionnelle.....	285
II. Vérification des propositions de principes directeurs d'application.....	290
Section 2. Principes directeurs d'application dérivés de la participation collective.....	293
I. Induction de propositions de principes directeurs d'application.....	293
A. Principes directeurs d'application et acteurs de la participation.....	294
1. Exclusion.....	295
2. Sélection.....	296
B. Principes directeurs d'application et modalités de la participation.....	306
1. Exclusion.....	307
2. Sélection.....	308
II. Vérification des propositions de principes directeurs d'application.....	329
Section 3. Principes directeurs d'application dérivés de la sécurité individuelle.....	332
I. Induction de propositions de principes directeurs d'application.....	333
A. Principe de stabilité.....	333
1. Présentation du principe de stabilité.....	333
2. Formulation du principe de stabilité.....	340
B. Principe d'intégrité physique et morale.....	342
C. Principe de garanties de la rémunération.....	348
D. Principe d'égalité.....	353
II. Vérification des propositions de principes directeurs d'application.....	359
Conclusion.....	362
Conclusion du titre II.....	365
Conclusion de la partie I.....	367

Partie II

L'UTILISATION DES PRINCIPES DIRECTEURS DU DROIT DU TRAVAIL

Titre I

La description du droit

Chapitre 1. La description sans comparaison	375
Section 1. Description statique	376
I. Les interactions entre principes directeurs internes au droit du travail	379
A. Interactions entre principes directeurs cadres	379
B. Interactions entre principes directeurs d'application	382
1. Les principes non saisis dans une portée comportementale	384
2. Les principes saisis dans une portée comportementale	386
II. Les interactions avec les principes directeurs externes au droit du travail	391
A. Avec des principes externes nationaux	391
B. Avec des principes externes supranationaux	395
Section 2. Description dynamique	404
I. Analyse dynamique de la participation collective	405
A. L'affaiblissement	405
B. Le renforcement	413
1. Principe d'association	413
2. Principe de légitimité	423
II. Analyse dynamique de la sécurité individuelle	425
A. Des principes renouvelés	425
1. Le principe de faveur comme ancien principe directeur	426
2. La remise en cause du principe de faveur comme principe directeur	429
B. Des interactions renouvelées	442
Conclusion	448
Chapitre 2. La description par comparaison	449
Section 1. Comparaison verticale	450
I. Comparaison sans interactions entre principes directeurs	450
A. Des similitudes	450
1. Similitudes entre principes directeurs cadres	450
2. Similitudes entre principes directeurs d'application	464
B. Des divergences	476
1. Divergence entre principes directeurs cadres	476
2. Divergences entre principes directeurs d'application	478
II. Comparaison avec interactions entre principes directeurs	487
Section 2. Comparaison horizontale	494
I. Comparaison sans interactions entre principes directeurs	494
A. Principes directeurs cadres	494
1. Appui des principes directeurs de l'Union européenne	494
2. Appui des principes directeurs de l'Organisation internationale du travail	497
B. Principes directeurs d'application	499
II. Comparaison avec interactions entre principes directeurs	528
Conclusion	545
Conclusion du titre I	549

Titre II

La construction du droit

Chapitre 1. Les principes comme desseins de la construction	555
Section 1. L'opportunité discutable d'une codification	557
I. Avantages	557
II. Inconvénients	562
Section 2. Les types de consécration envisageables en cas de codification	570
I. Une adaptation	570
A. Causes de l'adaptation	570
1. Le risque d'insécurité juridique et l'exigence d'accessibilité et d'intelligibilité de la loi	571
2. Le risque d'insécurité juridique et l'exigence de normativité	578
B. Modalités de l'adaptation	585
1. Une part de « droit souple »	585
2. Une part de « droit dur »	592
II. Une insertion	598
A. L'inopportunité de restructurer	598
1. Les possibilités rejetées	598
2. La possibilité privilégiée	602
B. La possibilité d'innover	611
1. Codification formelle des principes directeurs	612
2. Codification réelle des principes directeurs	613
Conclusion	615
Chapitre 2. Les principes comme moyens de la construction	617
Section 1. Les principes directeurs de droit positif	620
I. Au sein du droit du travail salarié	620
A. La modification des textes	621
1. Justifications de l'intérêt des principes directeurs	622
2. Illustrations de l'intérêt des principes directeurs	623
B. L'application des textes	639
1. Justifications de l'intérêt des principes directeurs	640
2. Illustrations de l'intérêt des principes directeurs	647
II. Au-delà du droit du travail salarié	672
A. Causes de la construction	673
B. Concrétisation de la construction	681
Section 2. Les principes directeurs de droit prospectif	695
I. La modification d'un principe directeur	699
A. Causes de la modification du principe de hiérarchie	700
B. Concrétisation de la modification du principe de hiérarchie	711
II. La création d'un principe directeur	719
A. Présentation du principe de capacité	719
B. Concrétisation du principe de capacité	729
Conclusion	740
Conclusion du titre II	743
Conclusion de la partie II	745
Conclusion générale	747

Annexes.....759

Annexe 1759

 Effets de l'évolution du droit positif sur les principes directeurs.....759

Annexe 2760

 Modalités de la comparaison de droits du travail, au prisme des principes directeurs.....760

Annexe 3761

 L'implication des principes directeurs dans la construction du droit.....761

 1. Construction au sein du droit du travail.....761

 2. Construction hors du droit du travail.....762

Index alphabétique.....763

Bibliographie.....773

 I. Documents juridiques.....773

 II. Documents extra-juridiques.....836



Achevé d'imprimer en juin 2025 par



139 rue Rateau
93120 La Courneuve

Numéro d'impression : 202305.0258

Imprimé en France