

TABLE DES MATIÈRES

SOMMAIRE	5
LISTE DES AUTEURS	7
INTRODUCTION	9
Titre I – Les mots de la cause	11
Chapitre I – Cause et contrat	13
Section I – Contrats individuels	15
§ I – Vie du contrat	17
I – La cause au temps de la construction de contrat de travail.....	17
A – La bataille de la cause	19
B – Les conquêtes de la cause	24
II – La cause instrument de qualification de contrat de travail.....	30
A – Identification théorique de la cause qualificative du contrat de travail : la quête de l'essence	34
B – Mobilisation jurisprudentielle de la cause qualificative du contrat de travail : le règne de l'équité.....	38
III – La cause au temps de l'exécution du contrat de travail	56
A – La cause, instrument de contrôle de l'intérêt des parties.....	58
B – La cause, instrument de contrôle de l'intérêt du contrat.....	61
C – La disparition de la cause, fondement de la rupture du contrat de travail	64
IV – La cause dans les entreprises de tendance	67
A – Particularismes de la cause lors de la formation du contrat de travail	71
B – Particularismes de la cause lors de l'exécution du contrat de travail	77
C – Particularismes de la cause lors de la rupture du contrat de travail	85
§ II – Rupture du contrat.....	93
I – La cause, élément de qualification	96

A – Les composantes de la qualification	96
B – La mise en œuvre de la qualification : le rattachement.....	100
II – La cause, élément de justification	102
A – La validité	102
B – La légitimité.....	105
Section II – Contrats collectifs : la cause dans le droit des conventions collectives, à propos d’une oubliée.....	109
§ I – Cause de l’obligation conventionnelle	111
I – La cause et la validité de l’obligation	112
II – La cause, instrument d’une règle de conflit	116
§ II – Cause de la convention	118
Chapitre II – Cause hors contrat	121
Section I – La cause de l’engagement unilatéral de l’employeur	123
§ I – L’identification de la cause de l’engagement unilatéral de l’employeur.....	127
I – Les causes substantielles	127
A – L’acte gratuit.....	128
B – L’acte onéreux	131
II – Les causes formelles.....	132
A – Le domaine de la cause formelle	133
B – La consistance de la cause formelle.....	134
§ II – La fonction de la cause de l’engagement unilatéral de l’employeur	136
I – La protection de l’intérêt général.....	136
A – La notion de cause illicite	137
B – La sanction de la cause illicite	138
II – La protection du débiteur de l’obligation	139
A – L’absence de cause	139
B – Le rôle exterminateur de la cause	141
Section II – La cause dans le droit de la représentation collective des salariés	145
§ I – La cause dans la naissance du mandat de représentant des salariés.....	146
I – Conditions de la mise en place	146
A – Élection.....	146
B – Désignation	148
II – Périmètre de mise en place.....	149
A – Division de l’entreprise	149
B – Reconstitution de l’entreprise	150
§ II – La cause dans l’exécution du mandat de représentant des salariés	151
I – Vie du mandat.....	151

A – Moyens	151
B – Protection	153
II – Extinction du contrat	154
A – Prise en compte de la cause	154
B – Mise à l'écart de la cause	154
Section III – La cause dans le droit des conflits collectifs du travail	157
§ I – La cause finale d'une grève	162
I – Le pur : revendications professionnelles insatisfaites	162
A – Nature et mesure des revendications	162
B – Sanctions attachées aux revendications professionnelles	165
II – L'impur : grève politique, grève de solidarité	167
A – La grève politique	167
B – La grève de solidarité	167
§ II – La grève, cause efficiente d'un acte juridique	168
I – La grève, cause efficiente d'un acte à effet collectif	169
A – La constitution d'un syndicat	169
B – L'accord de fin de conflit	170
II – La grève, cause efficiente d'un acte à effet individuel	171
A – Mise en œuvre du pouvoir de gestion	171
B – Mise en œuvre du pouvoir disciplinaire	172
Section IV – L'argument économique, cause d'une entrave aux libertés européennes de circulation : les aléas de la lutte contre le <i>dumping</i> social	175
§ I – La mise en concurrence légitime des économies nationales	177
I – Un rejet du protectionnisme	177
A – La protection illégitime des industries nationales	178
B – La préservation d'industries stratégiques	179
II – Une remise en cause de l'intervention étatique	179
A – Un interventionnisme normatif	180
B – Un interventionnisme matériel	181
§ II – La protection du travailleur et la lutte contre le <i>dumping</i> social	181
I – Une raison impérieuse d'intérêt général	182
A – Alignement des conditions de concurrence	183
B – Délocalisation	190
II – Le partage international du travail	191
Titre II – Les dynamiques de la cause	195
Chapitre I – Dynamiques individuelles	197
Section I – La volonté en droit du travail	199
§ I – Aux sources de la normativité en droit du travail : la volonté générale et la volonté corporative	203

I – La construction des normes entre volonté générale et volonté corporative	203
II – L'autonomie de la volonté corporative	205
§ II – La part des volontés humaines dans le rapport individuel de travail.....	206
I – Le jeu des volontés unilatérales.....	207
A – La volonté unilatérale de l'employeur.....	208
B – La volonté unilatérale du salarié.....	209
II – La rencontre des volontés individuelles	210
Section II – La confiance en droit du travail	215
§ I – L'existence de la confiance	217
I – La confiance dans le contractant	218
A – La liberté de recrutement.....	218
B – La négociation précontractuelle.....	222
II – La confiance dans le contrat.....	223
§ II – La disparition de la confiance	225
I – Un principe : le rejet du licenciement pour perte de confiance	226
II – Un tempérament : la perte de confiance, motif implicite de licenciement.....	227
Section III – La suspicion en droit du travail	233
§ I – Le soupçon d'opacité	236
I – L'employeur suspicieux et suspect.....	237
II – Le salarié suspicieux et suspect.....	239
§ II – Le soupçon d'arrière-pensées	240
§ III – Tous suspects	244
I – L'employeur et le salarié suspects ensemble.....	245
II – L'employeur et les syndicats dans l'entreprise suspects ensemble.....	245
§ IV – De la difficulté de faire partager un soupçon	246
Chapitre II – Dynamiques collectives.....	251
Section I – La coopération et la participation en droit du travail.....	253
Section II – La solidarité en droit du travail.....	263
§ I – Une solidarité révélée.....	270
I – Une solidarité par les mots	270
II – Une solidarité par l'action	273
A – La grève de solidarité	273
B – Le groupement d'employeurs	275
§ II – Une solidarité contrainte	276
I – Une solidarité imposée	276
II – Une solidarité infligée	279
INDEX ALPHABÉTIQUE.....	283