

EXAMEN ECRIT ACTION MANAGERIALE – PARTIE 1

Durée de l'examen : 3 heures (parties 1 & 2)

Répondez aux 10 questions

Barème : 1 point par question

10 lignes maximum par réponse

Aucun document admis

1. Décrivez l'image de l'homme au travail suivant les partisans de l'école classique.
2. F.W.Taylor et l'OST : définition et principes managériaux ?
3. Fayol vs Taylor, quelles différences ?
4. Décrivez l'image de l'homme au travail suivant les partisans de l'école RH.
5. Apports et limites de l'école RH en matière de management ?
6. Différence(s) entre pouvoir et autorité selon Mary Parker Follett ?
7. La motivation selon A.Maslow ?
8. La motivation selon F.Herzberg ?
9. Définissez l'hypothèse de rationalité limitée et décrivez ses conséquences sur le management des organisations.
10. Le modèle managérial performant aujourd'hui selon vous ?

EXAMEN ECRIT ACTION MANAGERIALE – PARTIE 2

Durée de l'examen : 3 heures (parties 1 & 2)

Répondez aux 10 questions

Barème : 1 point par question

10 lignes maximum par réponse

Aucun document admis

1. Quels sont les critères de différenciation culturelle selon le modèle de Meyer ?
2. Précisez comment la technologie structure l'action managériale.
3. Qu'est-ce que l'isomorphisme institutionnel ?
4. Qu'est-ce qu'une culture organisationnelle ? Donnez un exemple.
5. Précisez le modèle de croissance de Greiner.
6. Quelles sont les différentes technologies de Perrow ? Illustrez par des exemples.

7. Analysez comment un discours peut influencer l'action managériale.

8. Analysez la transformation de la culture organisationnelle du Club Med.

9. « Depuis tout petit, je sais que je suis un leader ». Commentez cette phrase de Didier Deschamps.

10. Comment peut-on prendre une décision intuitive ?