

Profession de Foi de La Corpo

POUR UNE UNIVERSITÉ PLUS JUSTE ET PLUS ACCESSIBLE



Avec le soutien de



NOTRE ENGAGEMENT

Nous croyons en une université qui place les étudiants au cœur de ses priorités : une université exigeante mais humaine, solidaire, inclusive et tournée vers l'avenir. Notre action repose sur un engagement concret, une présence constante sur le terrain, et une volonté ferme de faire remonter les difficultés réelles des étudiants pour obtenir des avancées tangibles.

Plus de 95 % de présence physique en instances, une participation active aux commissions et un suivi rigoureux des dossiers étudiants : notre engagement est réel et mesurable. **Les mesures que nous avons prises** : mise en place des vacances, participation aux FSDIE social une fois par mois et l'attribution de budgets d'urgence aux étudiants dans le besoin, participation aux conseils de discipline pour défendre les intérêts des étudiants...

1 - Réussite académique et équité pédagogique

- Limitation stricte à 2 épreuves d'UEC maximum et 1 épreuve d'UEF par jour pour des conditions d'examen équitables.
- L'absence de chevauchement entre les cours magistraux et les TD.
- L'harmonisation des sujets d'examen au sein d'une même filière pour assurer l'égalité des chances.
- Des modalités d'évaluation transparentes, avec des grilles pour les oraux, la possibilité de consulter les feuilles de notes et de faire vérifier les moyennes.
- La création d'un calculateur officiel de moyenne sur l'ENT et l'organisation de commissions après la publication des résultats de rattrapage.
- La possibilité pour les étudiants redoublants de repasser certaines matières afin d'améliorer leurs résultats, avec de véritables mesures de transition.
- La possibilité de créer une session de rattrapages en fin de semestre pour les étudiants n'ayant pas pu être présents aux examens pour des raisons impérieuses.
- La suppression des lettres de motivation pour quitter l'université et mise en place de dispositifs d'accompagnement adaptés pour les étudiants en réorientation.
- Une meilleure lisibilité des maquettes pédagogiques, notamment en droit.
- Développement de TD de langues par niveau, y compris débutant, ainsi que la proposition de TD facultatifs supplémentaires.
- La création d'une licence numérique en économie-gestion.

2. Accompagnement, tutorat et égalité des chances

- Un tutorat accessible à toutes les années de licence et prolongé en L2 et L3.
- Le maintien et renforcement des commissions d'attribution de points associatifs afin de valoriser l'engagement étudiant.

3. Lutte contre la précarité et solidarité étudiante

- Le renforcement des distributions alimentaires, collectes solidaires et actions de don du sang sur les campus.
- La mise à disposition gratuite/faible coût de produits de première nécessité
- La mise en place d'une attestation provisoire d'inscription permettant l'accès rapide aux bourses et titres de transport.
- Opposition à l'augmentation des frais universitaires dans le cadre du passage en grand établissement.

Profession de Foi de La Corpo

POUR UNE UNIVERSITÉ PLUS JUSTE ET PLUS ACCESSIBLE



Avec le soutien de



4. Santé, bien-être et inclusion

- L'augmentation du nombre de psychologues afin de répondre aux besoins croissants en santé mentale.
- L'organisation régulière de journées de prévention portant sur différents sujets.
- La généralisation des formations sur les violences sexistes et sexuelles pour les associations et leur ouverture à l'ensemble des étudiants.
- La mise en place de congés menstruels et simplification des démarches pour le changement de prénom d'usage.
- Les aménagements d'examens adaptés, notamment pour les étudiants souffrant d'anxiété, ainsi qu'une meilleure accessibilité des campus pour les personnes à mobilité réduite.
- Le développement d'espaces de repos et de sieste sur les campus.

5. Conditions de vie et équipements sur les campus

- L'installation de prises électriques dans les amphithéâtres et l'amélioration de la connexion internet, notamment à Vaugirard.
- La création de véritables espaces de vie étudiante, lieux pour manger, et des espaces collectifs.
- L'installation de micro-ondes à Vaugirard ainsi qu'au centre Guy de la Brosse - Jussieu.
- La mise à disposition de kits de fournitures et de produits de santé, l'octroi d'un forfait annuel d'impression à chaque étudiant et le développement de la carte étudiante dématérialisée.

6. Bibliothèques universitaires et lieux de travail

- L'élargissement des horaires d'ouverture des bibliothèques universitaires surtout en période de révisions.
- L'ouverture des bibliothèques un dimanche sur deux ainsi que la mise à disposition de salles de TD pour permettre aux étudiants de réviser dans de bonnes conditions.

7. Vie étudiante, insertion et démocratie universitaire

- Opposition à la diminution des capacités d'accueil en master et défense d'une université plus démocratique et transparente.
- L'organisation d'ateliers CV et d'insertion professionnelle ainsi que le développement de partenariats professionnels éthiques et responsables.
- La création d'un module d'aide à l'accès aux masters, à travers des ateliers, et un suivi régulier.
- Opposition à toute réforme du grand établissement lorsqu'elle se fait au détriment des étudiants, par l'augmentation des frais ou la réduction de leur représentation.

8. International et ouverture

- Le développement des mobilités internationales, notamment par l'augmentation des places en Erasmus.
- Un accompagnement renforcé des étudiants souhaitant partir à l'étranger afin de rendre ces opportunités accessibles à tous.

9. Transition écologique et université responsable

- La mise en place d'un tri des déchets réellement effectif et une réduction de la consommation énergétique, notamment par une meilleure gestion de l'éclairage.
- Le développement de potagers participatifs et d'espaces verts, y compris sur les toits de l'université.
- Une transition vers une université plus autonome énergétiquement (avec des panneaux solaires).