

## TABLE DES MATIÈRES

<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>7</b>
<b>TITRE PRÉLIMINAIRE</b>	
<b>LE VOCABULAIRE DU DROIT DU TRAVAIL</b> .....	<b>9</b>
<b>CHAPITRE I</b>	
<b>LES SOURCES DU VOCABULAIRE</b> .....	<b>13</b>
SECTION 1. LE VOCABULAIRE D'ICI .....	<b>13</b>
§ 1. <i>Le vocabulaire législatif</i> .....	<b>13</b>
§ 2. <i>Le vocabulaire jurisprudentiel</i> .....	<b>18</b>
§ 3. <i>Le vocabulaire doctrinal</i> .....	<b>20</b>
§ 4. <i>Le vocabulaire de la pratique</i> .....	<b>20</b>
SECTION 2. LE VOCABULAIRE D'AILLEURS .....	<b>23</b>
§ 1. <i>Le vocabulaire économique</i> .....	<b>23</b>
§ 2. <i>Le vocabulaire moral</i> .....	<b>24</b>
§ 3. <i>Le vocabulaire politique</i> .....	<b>24</b>
§ 4. <i>Le vocabulaire étranger</i> .....	<b>26</b>
§ 5. <i>Le vocabulaire européen</i> .....	<b>27</b>
<b>CHAPITRE II</b>	
<b>LES FIGURES DU VOCABULAIRE</b> .....	<b>31</b>
SECTION 1. LES NÉOLOGISMES .....	<b>31</b>
SECTION 2. LES TROPES .....	<b>35</b>
SECTION 3. ACRONYMES .....	<b>36</b>
SECTION 4. FIGURES D'ATTÉNUATION OU D'AMPLIFICATION .....	<b>37</b>
SECTION 5. ELLIPSES .....	<b>39</b>
SECTION 6. LES SÉQUENCES FIGÉES .....	<b>39</b>

## TITRE I

**LES NOTIONS-CADRE..... 41**

## CHAPITRE I

**L'ENTREPRISE ..... 43**

## SECTION 1. LES FORCES CENTRIFUGES ..... 46

**§ 1. La dilution des frontières spatiales de l'entreprise..... 46**

A. Le périmètre des obligations de reclassement..... 47

B. L'extériorisation de l'emploi et les opérations triangulaires d'emploi..... 48

**§ 2. La dilution des frontières du temps de travail ..... 50**

A. Le développement des temps périphériques ..... 50

B. Les aménagements du temps de travail..... 51

## SECTION 2. LES FORCES RECONSTRUCTIVES ..... 53

**§ 1. L'intérêt de l'entreprise et le recentrement  
du pouvoir de direction ..... 53****§ 2. Le maintien de l'entreprise..... 54****§ 3. La recomposition de la collectivité de travail..... 56**

A. La prégnance du « modèle » de l'entreprise..... 57

B. L'« invention de l'effectif »..... 57

C. Les mécanismes de représentation  
et la montée en puissance de l'élection ..... 59

## CHAPITRE II

**LA REPRÉSENTATION COLLECTIVE ..... 61**

## SECTION 1. UNE REPRÉSENTATION MAJORITAIRE ..... 63

**§ 1. Apparition du principe majoritaire ..... 64**

A. La période 1982-2003 ..... 64

B. La période 2003-2008 ..... 65

**§ 2. Consécration du principe majoritaire ..... 65**

A. Examen des niveaux de consécration du principe ..... 66

B. Les enjeux de la consécration du principe ..... 67

**§ 3. Renforcement du principe majoritaire ..... 68**

## SECTION 2. UNE REPRÉSENTATION ÉLECTIVE..... 71

**§ 1. La référence à l'élection..... 71**

A. L'appréciation de la représentativité syndicale..... 71

B. La désignation de représentants du syndicat..... 74

I. Le délégué syndical..... 74

II. Le représentant syndical au comité d'entreprise..... 75

**§ 2. La mise en œuvre de la démocratie directe ..... 76**

A. Le référendum et la loi du 4 mai 2004..... 77

B. Le référendum et la loi du 20 août 2008.....	78
C. Référendum et représentation collective .....	79
<b>CHAPITRE III</b>	
<b>L'ACTE COLLECTIF .....</b>	<b>81</b>
SECTION 1. L'IDENTIFICATION DE L'ACTE COLLECTIF .....	82
SECTION 2. LE RÉGIME DE L'ACTE COLLECTIF .....	85
<b>CHAPITRE IV</b>	
<b>L'ORDRE PUBLIC.....</b>	<b>89</b>
SECTION 1. UNE NOTION INSTRUMENTALISÉE .....	92
<b>§ 1. Déploiement de l'ordre public .....</b>	<b>93</b>
A. Banalisation de ses fonctions.....	93
I. Les différentes strates de l'ordre public .....	93
II. Des différenciations factices.....	97
B. Complexité de sa mise en œuvre.....	101
I. Contrôles.....	102
II. Sanctions .....	103
<b>§ 2. Malléabilité de la notion d'ordre public .....</b>	<b>106</b>
A. Ordre public et autonomie des partenaires sociaux (un nouvel ordre public relatif).....	108
B. Ordre public et articulation des sources conventionnelles (déclin du principe de faveur).....	110
SECTION 2. UNE NOTION EN PERDITION .....	113
<b>§ 1. Dilution de la notion.....</b>	<b>114</b>
A. Force extensive de l'ordre public virtuel.....	114
B. Ordre public et droits fondamentaux .....	117
<b>§ 2. Cantonnement de la notion .....</b>	<b>120</b>
A. Droits et libertés fondamentaux et ordre public communautaire.....	120
B. Ordre public national et ordre juridique européen .....	123
<b>TITRE II</b>	
<b>LES NOTIONS-PHARE.....</b>	<b>127</b>
<b>CHAPITRE I</b>	
<b>LA SUBORDINATION.....</b>	<b>129</b>
SECTION 1. LA QUALIFICATION DE SUBORDINATION .....	132
<b>§ 1. La situation de subordination .....</b>	<b>132</b>
<b>§ 2. La source de l'état : le fait ou l'acte? .....</b>	<b>135</b>
SECTION 2. LES CONSÉQUENCES DE LA QUALIFICATION .....	143

CHAPITRE II	
<b>LA PRESTATION</b> .....	<b>149</b>
SECTION 1. L'OBJET DE LA PRESTATION DE TRAVAIL :	
LE CORPS ET L'ESPRIT .....	<b>150</b>
SECTION 2. LES DÉBITEURS DE LA PRESTATION DE TRAVAIL :	
LE SALARIÉ ET L'EMPLOYEUR .....	<b>155</b>
CHAPITRE III	
<b>LE SALAIRE</b> .....	<b>161</b>
SECTION 1. LE SALAIRE DU CONTRACTANT .....	<b>164</b>
§ 1. <i>Le salaire, objet du contrat</i> .....	<b>164</b>
A. L'existence du salaire .....	<b>165</b>
B. La détermination du salaire .....	<b>166</b>
§ 2. <i>Le salaire, cause du contrat</i> .....	<b>172</b>
A. Salaire et suspension du contrat de travail .....	<b>173</b>
B. Salaire et résolution du contrat .....	<b>175</b>
SECTION 2. LE SALAIRE DU CITOYEN .....	<b>176</b>
§ 1. <i>Le salaire est une ressource</i> .....	<b>177</b>
§ 2. <i>Le salaire est un repère</i> .....	<b>181</b>
CHAPITRE IV	
<b>LA LOYAUTÉ</b> .....	<b>185</b>
SECTION 1. LA LOYAUTÉ :	
UN INSTRUMENT AU SERVICE DE LA CONFIANCE .....	<b>189</b>
§ 1. <i>Confiance et naissance des engagements</i> .....	<b>189</b>
A. La phase d'investigation .....	<b>189</b>
B. La phase de négociation .....	<b>193</b>
I. Le contrat de travail .....	<b>193</b>
II. La convention collective .....	<b>194</b>
§ 2. <i>Confiance et exécution des engagements</i> .....	<b>196</b>
A. Le contrat de travail .....	<b>196</b>
I. La loyauté de l'employeur .....	<b>196</b>
a. Le respect du contrat .....	<b>196</b>
b. Le respect du cocontractant .....	<b>197</b>
II. La loyauté du salarié .....	<b>201</b>
B. La convention collective .....	<b>202</b>
SECTION 2. LA LOYAUTÉ :	
UN INSTRUMENT AU SERVICE DE LA COOPÉRATION .....	<b>203</b>
§ 1. <i>L'obligation d'informer l'autre partie</i> .....	<b>203</b>

<b>§ 2. L'obligation de faciliter l'exécution et le maintien du contrat</b> .....	<b>205</b>
A. L'exécution du contrat .....	<b>205</b>
B. Le maintien du contrat .....	<b>206</b>
I. Adapter .....	<b>207</b>
II. Reclasser .....	<b>208</b>
<b>CHAPITRE V</b>	
<b>L'UNICITÉ DE L'INSTANCE PRUD'HOMALE</b> .....	<b>211</b>
SECTION 1. OBLIGATION DE REGROUPEMENT. ....	<b>214</b>
<b>§ 1. Principe</b> .....	<b>215</b>
<b>§ 2. Exception</b> .....	<b>217</b>
SECTION 2. INTERDICTION DE RÉITÉRATION. ....	<b>218</b>
<b>§ 1. Principe</b> .....	<b>218</b>
<b>§ 2. Exceptions</b> .....	<b>219</b>
<b>INDEX ALPHABÉTIQUE</b> .....	<b>223</b>
<b>TABLE DES MATIÈRES</b> .....	<b>227</b>