

JOB FAIR
D'ASSAS



30 JANVIER > 1^{ER} FÉVRIER
10h > 18h

RENCONTREZ
votre futur employeur



Centre Assas 92 rue d'Assas 75006 Paris

jobfair@u-paris2.fr

<u>Cabinets d'avocats, entreprises et institutionnels</u>	<u>3</u>
<u>Remerciements</u>	<u>110</u>
<u>La Fondation Panthéon-Assas</u>	<u>111</u>

mardi 30 janvier

Banque de France
Bird & Bird
BNP Paribas
Bouygues Telecom
Cleary Gottlieb
Clifford Chance
CMS Francis Lefebvre Avocats
Dechert (Paris) LLP
Direction générale des finances publiques
Douane française
De Pardieu Brocas Maffei
Eight Advisory Avocats
Factorhy Avocats
Franklin Société d'Avocats
Gibson Dunn
GIDE
HFW
Jeantet
Latham & Watkins
Loyens & Loeff Luxembourg
McDermott Will & Emery
Ministère de la Justice
Norton Rose Fulbright LLP
Peltier Juvigny Marpeau & Associés
Pinsent Masons
Police nationale
Reed Smith
Société Générale
SPARK Avocats
Sullivan & Cromwell LLP
Taylor Wessing
UGAP
Ville de Paris
Weil Gotshal & Manges (Paris) LLP
Winston & Strawn LLP

mercredi 31 janvier

Addleshaw Goddard
Arendt & Medernach
Armée de Terre
Ashurst Paris & Luxembourg
August Debouzy
BCTG Avocats
Bredin Prat
Bryan Cave Leighton Paisner
Charles Russell Speechlys
Commissaires des Armées
DELSOL Avocats
Dupuy Avocats
Elvinger Hoss Prussen
EY Société d'Avocats
Fidal
Flichy Grangé Avocats
Freshfields Bruckhaus Deringer LLP

Gendarmerie nationale
Grant Thornton Société d'Avocats
Groupe ADP
Herbert Smith Freehills
Hoche Avocats
Hogan Lovells
Kennedys
KPMG France / KPMG Avocats
LAVOIX
Marine nationale
Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères
Orrick
Osborne Clarke
Préfecture de la Seine-Saint-Denis
PwC Société d'Avocats
Rödl & Partner Avocats
Sekri Valentin Zerrouk
Skadden

jeudi 1^{er} février

Accenture
AFJE
Allen & Overy Luxembourg
Ardian
Baker McKenzie
Bersay
BG2V
Caisse des dépôts
Chambre des notaires de Paris
Chammas & Marcheteau
Cour de Justice de l'Union Européenne
D'alverny Avocats
Darrois Villey Maillot Brochier
DENTONS Paris
Direction interarmées des réseaux d'infrastructure et des systèmes d'information de la défense (DIRISI)
Direction générale de l'administration et de la fonction publique
DLA Piper
Enedis
Fromont Briens
Ginestié Magellan Paley-Vincent
Goodwin
Gowling WLG
Lacourte Raquin Tatar
Le Club des juristes
L'Oréal
MONCEY Avocats
Proskauer
Rigaud Avocats
TF1
TotalEnergies
UGGC Avocats
Vivien & Associés
VOLT Associés
White & Case LLP



mardi **30 JANVIER**

**JOB FAIR
D'ASSAS**



JOB FAIR
D'ASSAS



La Banque de France a été créée en 1800 par Napoléon Bonaparte.

Elle fait partie de l'Eurosystème depuis 1999, l'autorité monétaire de la zone euro formée par la Banque Centrale Européenne (BCE) et les banques centrales nationales des pays ayant adopté l'euro.

La Banque de France a trois grandes missions :

La stratégie monétaire : préserver la confiance dans la monnaie, maintenir la stabilité des prix et faciliter le financement de l'économie

La stabilité financière : superviser le secteur financier pour le compte de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (ACPR), veiller au bon fonctionnement et à la sécurité des systèmes de paiement, des systèmes de règlement de titres et des moyens de paiement scripturaux, participer à la prévention des risques systémiques

Les services à l'économie et à la société : aux entreprises, aux particuliers et à l'État

Les postes sont ouverts aux ressortissant(e)s d'un pays membre de l'Union européenne ou d'un État signataire de l'accord sur l'Espace économique européen. Pas de condition de nationalité pour les stages.

Pour être recruté(e), il est indispensable de répondre à une offre en ligne. Si votre profil correspond à nos attentes vous serez contacté pour un entretien.

Stagiaire : une étape unique, un entretien avec le manager

Alternant(e) : un entretien avec le manager et un entretien RH

En tant que stagiaire ou alternant(e), vous serez accompagné(e) par un tuteur et, si vous désirez par la suite travailler chez nous, vous pouvez postuler à nos offres de postes CDD/CDI correspondant à votre profil. Si vous souhaitez passer l'un de nos concours, vous pouvez bénéficier d'une aide à la préparation aux concours Banque de France.

CDD / CDI : pré-sélection téléphonique, entretien avec le manager, entretien RH et évaluations (inventaire de personnalité, tests techniques...)

Concours

Cadre de direction : le plus élevé de nos concours, visant à recruter les experts et managers de demain

Épreuves écrites d'admissibilité et épreuves orales d'admission

Cadre : accessible à partir de bac+3

Pré-sélection, épreuves écrites d'admissibilité et entretien de motivation

Assistant(e) : le concours destiné à recruter notre personnel non-cadre pour accéder à une grande diversité de métiers

Pré-sélection, épreuves écrites d'admissibilité et entretien de motivation

CONTACT

Sandrine Laplaine

Responsable pôle étudiants, concours et marque employeur

dgrh.relations_ecoles@banque-France.fr

Banque de France

Adresse : 31 rue croix des petits champs 75001 Paris

[Bienvenue sur le site de la Banque de France | Banque de France \(banque-france.fr\)](https://www.banque-france.fr)

JOB FAIR
D'ASSAS



Bird & Bird

Avec plus de 1 600 avocats et juristes répartis dans un réseau mondial de 32 bureaux, Bird & Bird propose des services juridiques haut de gamme dans tous les domaines du droit. Nous sommes spécialisés en droit de la propriété intellectuelle/IT/Data Protection, M&A/Corporate/tax, financement, droit commercial, droit du travail, immobilier, droit public et droit de l'environnement/énergie.

La clé de notre succès réside dans notre approche sectorielle et évolutive. Nos clients bâtissent leurs activités en fonction des opportunités présentes dans chaque secteur. Pour mieux répondre à leurs besoins, nous avons développé une connaissance sectorielle approfondie des secteurs clés de l'économie tels que les technologies de l'information et des télécommunications, les sciences de la vie, l'aviation, l'énergie, les services financiers, le retail.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Bird & Bird a des bureaux dans les principaux pôles économiques mondiaux. Nous disposons de 32 bureaux répartis en Europe, Asie Pacifique, Etats-Unis, Moyen-Orient et Afrique.

(**Europe** : Amsterdam, Bratislava, Bruxelles, Budapest, Copenhague, Dublin, Düsseldorf, Francfort, La Haye, Hambourg, Helsinki, Londres, Luxembourg, Lyon, Madrid, Milan, Munich, Paris, Prague, Rome, Stockholm et Varsovie ; **Moyen-Orient et Asie Pacifique** : Abou Dhabi, Pékin, Dubaï, Hong Kong, Shanghai, Shenzhen, Singapour et Sydney ; **Amérique du Nord** : San Francisco ; **Afrique** : Casablanca).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Chaque collaborateur dont la candidature a été sélectionnée rencontre les Associés membres de la pratique dans un premier temps, puis les collaborateurs expérimentés de l'équipe concernée. Le processus est rapide, efficace et interactif.

Ces entretiens ont pour objectif d'évaluer la qualité du parcours académique et des expériences professionnelles, les compétences techniques, l'ambition et les souhaits du candidat dans la construction de sa carrière, ainsi que l'adéquation de sa personnalité avec l'ADN de Bird & Bird : qualités humaines, techniques et engagement sont nos valeurs clés.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le recrutement, l'intégration et l'évolution de nos collaborateurs est notre souci permanent. Nous tenons à les fidéliser, les accompagner dans leur formation et leurs ambitions et les impliquer dans le rayonnement du cabinet. Nous offrons des opportunités régulièrement dans toutes les expertises et tous les secteurs qui font notre force et recherchons des candidats engagés, entrepreneuriaux et curieux de l'évolution de l'économie transformée par la technologie et la numérisation.

Par ailleurs, le cabinet porte un engagement fort en faveur de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion. Chez Bird & Bird, nous savons qu'employer un groupe diversifié de personnes d'origine différente est la clé de notre développement et la condition de notre succès. Notre politique de recrutement est ainsi en accord avec nos valeurs visant à l'égalité des chances et la pratique de la non-discrimination sous toutes ses formes.

Nous recherchons des candidats titulaires d'un 3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), de l'école du barreau et selon le cas, du CAPA. Une double formation en écoles de commerce, en IEP ou à l'étranger (LL.M par exemple) est vivement recommandée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable.

CONTACT

Anne-Laurence Vanpoeringhe

anne-laurence.vanpoeringhe@twobirds.com

Bird & Bird

2 rue de la Chaussée d'Antin

75009 Paris

www.twobirds.com

JOB FAIR
D'ASSAS



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Avec des racines fortes ancrées dans l'histoire financière européenne, BNP Paribas accompagne ses clients et ses collaborateurs dans un monde qui change et se positionne comme une banque leader de la zone euro.

Grâce à une présence mondiale et l'engagement de ses collaborateurs, BNP Paribas ambitionne d'être un acteur majeur d'une croissance responsable et durable. Être la banque d'un monde qui change, c'est accompagner ses clients dans les changements qu'ils vivent au quotidien et les aider à réaliser leurs projets. Nos équipes relèvent ce défi chaque jour dans de nombreux domaines d'expertise.

BNP Paribas compte 184 000 collaborateurs répartis dans les secteurs d'activité suivants : Banque, Finance, Service aux entreprises.

Il existe 300 métiers différents chez BNP Paribas, c'est autant de possibilités de tracer un parcours qui vous ressemble en France ou à l'international ! En mode agile et collaboratif le Groupe vous propose une aventure humaine avant tout.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Présence internationale dans 64 pays.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour postuler, rien de plus simple ! Rendez-vous sur notre site <https://group.bnpparibas/emploi-carriere>.

Le principe du recrutement chez BNP Paribas est d'intégrer ses collaborateurs dans la durée. Compte tenu de la grande variété des métiers, le Groupe a une gestion dynamique et responsable de la mobilité interne en offrant à ses collaborateurs de nombreuses opportunités d'évolution au niveau du métier choisi ou plus largement dans le Groupe. Des programmes de développement des talents et des compétences sont également proposés aux collaborateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Effectuer un stage, une alternance ou un VIE chez BNP Paribas peut constituer une première porte d'entrée au sein du Groupe. En effet, l'équipe Ressources Humaines suit de près l'évolution des stagiaires, alternants et des VIE et s'attache à repérer les talents. Les possibilités d'évolution sont multiples et adaptées en fonction de votre cursus. Venez donc nous rejoindre et devenez acteur d'un monde qui change !

Quelques exemples de missions proposées en stage, alternance ou VIE : Assistant Juriste Droits des Contrats, Assistant Compliance Officer, Assistant Juriste en Droit du Travail, Assistant Juriste Droit des Affaires, Assistant Analyste Financier Fusions et Acquisitions Corporate, Assistant Desk Produits Structurés, Assistant Equity Transaction Manager, Assistant Contrôle de gestion – Performance Management, Assistant Chargé de projet RSE, Assistant Communication, Assistant chef de projet Marketing...

CONTACT

Toutes les offres à pourvoir sont sur notre site internet.

<https://group.bnpparibas/emploi-carriere>

BNP PARIBAS

16, boulevard des Italiens

75009 Paris

recrutement.bnpparibas.com

JOB FAIR
D'ASSAS



**on est fait pour
être ensemble**



Depuis sa création en 1996, Bouygues Telecom met son expertise de la technologie au service d'un idéal : faire grandir les relations humaines. Ses plus de 10 000 collaborateurs sont passionnés par l'innovation dans les nouvelles technologies et animés par l'amélioration constante de l'expérience client.

Bouygues Telecom a une culture forte qui place ses collaborateurs au cœur de sa dynamique et s'engage au quotidien dans leur développement et épanouissement professionnel.

Intégrer Bouygues Telecom c'est grandir au sein d'équipes soudées tout en valorisant la responsabilité individuelle et l'autonomie. Au-delà de l'expertise métier, Bouygues Telecom recherche des personnalités aux qualités communes : le sens de l'engagement, l'envie de grandir et de progresser, l'honnêteté mais surtout le sens du collectif pour avancer.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Meudon-la-Forêt (siège)

Boulogne-Billancourt (ingénieurs d'affaires)

Centres techniques (hors Paris) :

Bordeaux ; Nantes ; Aix-en-Provence ; Strasbourg ; Lyon

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les qualités et compétences des hommes et femmes qui composent nos équipes font notre force. Nos collaborateurs sont la richesse et le moteur de Bouygues Telecom. Ainsi, le processus de recrutement se déroule en deux étapes distinctes. Un entretien effectué par les Ressources Humaines est complété par un second réalisé par le responsable de service. Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'entreprise ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Quelles que soient vos aspirations il y aura forcément un métier pour vous chez Bouygues Telecom ! Au sein de nos 13 filières, 120 métiers interagissent tous les jours : Télécom / Réseau, IT, Big Data, Innovation, Marketing, Commerce, Finance, Achats, Juridique... Nous avons besoin de tous les talents pour accomplir notre mission !

Chez Bouygues Telecom, nous encourageons le développement professionnel et la mobilité interne est au sein du Groupe Bouygues.

Notre siège est un véritable lieu de vie : conciergerie, cosy room, salle de sport, coiffeur, restauration...

Tout est fait pour favoriser la créativité : un showroom des innovations, Labs, des espaces pour brainstormer...

Nos collaborateurs ont la possibilité de participer à des actions solidaires avec notre Fondation.

Un label Top Employer depuis 2009 et Happy Trainees depuis 2017.

Des collaborateurs engagés : 94% sont fiers de travailler chez nous.

CONTACT

JASSIE Marine

Chargée de projets relations écoles et universités

mjassie@bouyguetelecom.fr

BOUYGUES TELECOM

Adresse : 13-15 avenue du Maréchal Juin

92360 Meudon-la-forêt

bouyguetelecom.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



CLEARY GOTTLIB

Fondé à New York et à Washington en 1946 et présent à Paris dès 1949, Cleary Gottlieb, unique par son histoire et sa culture, est un cabinet de droit des affaires leader dans ses domaines de prédilection : fusions-acquisitions, marchés de capitaux, opérations à effet de levier, droit de la concurrence, fiscalité, financements complexes, marchés émergents, contentieux et arbitrage.

International et global dès l'origine (1100 avocats dans le monde), le cabinet Cleary Gottlieb met à la disposition de ses clients (sociétés industrielles, commerciales, établissements bancaires et financiers, institutions publiques et Etats souverains ...) une structure collégiale composée d'avocats multidisciplinaires et multilingues traitant les opérations les plus innovantes et complexes du marché.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

New York, Washington, Paris, Bruxelles, Londres, Francfort, Cologne, Rome, Milan, Hong Kong, Beijing, São Paulo, Séoul, Abu Dhabi, Silicon Valley (Bay Area).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Candidature en ligne : www.clearygottlieb.com/locations/paris/legal-landing-page/careers-interior-pages/paris-legal-recruiting

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des collaborateurs et des stagiaires ayant un cursus universitaire français en droit, accompagné le cas échéant d'une grande école, d'un LL.M. ou d'un diplôme juridique étranger équivalent. La maîtrise de l'anglais est indispensable. Les collaborateurs doivent être en plus titulaires du CAPA.

CONTACT

Valérie Lemaitre, Associé

01 40 74 68 00

parislegalrecruit@cgsh.com

CLEARY GOTTLIB

12 rue de Tilsitt

75008 Paris

www.clearygottlieb.com

JOB FAIR
D'ASSAS



C L I F F O R D
C H A N C E

Présent à Paris depuis 60 ans, Clifford Chance accompagne ses clients, entreprises françaises et internationales, institutions financières, entreprises publiques et autorités locales, sur l'ensemble des aspects juridiques de leurs opérations stratégiques en France et à l'international.

Reconnue pour ses expertises sectorielles et ses solutions innovantes, notre équipe de plus de 200 avocats dont une quarantaine d'associés, offre la combinaison unique d'une couverture internationale parfaitement intégrée et de savoir-faire techniques et sectoriels d'excellence dans de nombreuses disciplines du Droit des affaires.

Le Cabinet parisien est organisé autour de 5 grands groupes de pratiques, notamment : Global Financial Markets, Corporate, Litigation&Dispute Resolution, Real Estate et Tax, Pensions & Employment.

Nous sommes également très sensibles à des sujets tels que la diversité et l'inclusion ou le bien-être de nos membres.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Clifford Chance est un cabinet international d'avocats d'affaires, déployé dans 22 pays dans le monde avec 33 bureaux dans les principaux pôles économiques.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons nos stagiaires tout au long de l'année dans toutes nos pratiques. Nous accueillons environ 80 stagiaires par an qui travaillent directement avec les avocats sur des dossiers complexes.

Nous publions aussi régulièrement des annonces de stage sur notre plateforme Careers et LinkedIn : les candidats peuvent postuler en nous envoyant leur CV et une lettre de motivation. Nous cherchons actuellement des stagiaires pour le S2 2024 et le S1 2025 et vous trouverez des informations utiles via ce lien : <https://jobs.cliffordchance.com/>

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes toujours à la recherche d'étudiants motivés, attirés par le droit, capables de se challenger et de s'épanouir au sein de notre Cabinet. Nous cherchons des candidats avec une excellente maîtrise de la langue anglaise à l'oral et à l'écrit et titulaires d'un Master de droit complété éventuellement par une école de commerce ou une formation de type LLM à l'étranger.

Si travailler dans un contexte international et dynamique vous intéresse, n'hésitez pas à déposer votre CV : nous avons hâte de vous rencontrer !

CONTACT

Elena ANNUNZIATA

Early Talent Acquisition Specialist

elena.annunziata@cliffordchance.com

01 44 05 52 52

CLIFFORD CHANCE EUROPE LLP

1, rue d'Astorg
75008 Paris

<https://jobs.cliffordchance.com/>

JOB FAIR
D'ASSAS



CMS Francis Lefebvre

CMS Francis Lefebvre Avocats est l'un des principaux cabinets d'avocats d'affaires internationaux. Véritable institution en France, le cabinet dispose d'une force de frappe internationale de premier plan avec plus de 8000 collaborateurs dans 46 pays et 78 villes.

Son expertise reconnue lui permet de fournir des solutions innovantes et à haute valeur ajoutée dans tous les domaines du droit.

Conscient des enjeux sociétaux et attaché à vivre ses valeurs, CMS Francis Lefebvre s'attache à faire grandir ses équipes et traduit ses engagements en actions concrètes en faveur de l'environnement et de l'égalité des chances.

Domaines : Fiscalité directe, Fiscalité informatique, TVA, Impôts locaux, Fiscalité internationale, Corporate, Marchés de capitaux, Banque & finance, Contrats internationaux, Immobilier, Public, Energie, Propriété Intellectuelle, Procédures collectives, Contentieux, Concurrence, Douane, Afrique, Droit du Patrimoine, Droit social, Retraite et Prévoyance.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Réseau international CMS :

46 pays

78 bureaux

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

Nous proposons des stages tout au long de l'année pour les élèves avocats, ainsi que pour les étudiants en cours de Master 2 ou LL.M.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour postuler, déposez votre candidature sur notre site internet : <https://cms.law/fr/FRA/Nos-offres>

Méthode de sélection : La sélection s'opère d'abord sur CV + lettre de motivation et est suivie d'un ou plusieurs entretiens avec les Ressources Humaines et le (ou les) avocat(s) responsable(s) de l'équipe d'intégration.

CONTACT

Rebecca NGANDO

01.47.38.56.69

CMS FRANCIS LEFEBVRE AVOCATS

2 rue Ancelle

92522 Neuilly sur Seine Cedex

<https://cms.law/fr/FRA/>

JOB FAIR
D'ASSAS



Dechert
LLP

Dechert est un cabinet international d'origine américaine créé en 1875 à Philadelphie. Aujourd'hui, avec plus de 1000 avocats multiculturels à travers le monde, Dechert s'est développé dans les principaux centres d'affaires avec 21 bureaux en Europe, États-Unis, Moyen Orient et Asie.

Le bureau parisien de Dechert a été créé en 1995 et compte 70 avocats.

Cabinet d'expertises dont le positionnement est fondé sur la spécialisation métier et sectorielle pour apporter une très forte valeur ajoutée à ses clients et une importante coordination internationale, Dechert est un cabinet leader avec des avocats de renom dans chacune des spécialités suivantes : corporate/fusions et acquisitions, contentieux et compliance, concurrence et communautaire, propriété intellectuelle, financement, fiscal, social et services financiers & gestion d'actifs et Sciences de la Vie qui est un secteur majeur chez Dechert.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

1000 + Avocats présents dans 11 pays

21 bureaux aux Etats-Unis, Europe, Moyen-Orient et Asie

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recherchons des étudiants / candidats ayant une solide formation juridique et un excellent niveau d'anglais. La sélection s'effectue sur cv et lettre de motivation.

Les entretiens se dérouleront avec l'associé et le collaborateur.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Dechert recherche des candidats à fort potentiel, capables d'évoluer dans un environnement international et dotés d'un véritable esprit entrepreneurial afin de contribuer au développement du bureau de Paris. Le travail en équipe occupe une place prépondérante au sein du cabinet.

CONTACT

Marie Sinet : RH Généraliste

Adeline Saint Julien : Coordinatrice RH

paris.recrutement@dechert.com

DECHERT (Paris) LLP

22 rue Bayard

75008 Paris

www.dechert.com

JOB FAIR
D'ASSAS



La Direction Générale des Finances Publiques (DGFIP) est la plus importante direction du Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique.

Forte d'une présence sur l'ensemble du territoire et d'un effectif de 95 000 agents, elle est au cœur de la vie financière publique.

Peuvent être citées parmi ses nombreuses missions dans le domaine de la fiscalité ou de la gestion publique :

- l'élaboration des textes législatifs et réglementaires relatifs au recouvrement des recettes publiques, au cadastre et à la publicité foncière ;
- l'établissement de l'assiette et le contrôle des impôts, droits, cotisations et taxes de toute nature ainsi que de leur recouvrement ;
- le contrôle de la production et de la qualité des comptes de l'Etat et de leur valorisation ;
- l'élaboration des règles relatives au contrôle et au paiement des dépenses publiques, à la gestion financière et comptable des collectivités territoriales et des établissements publics locaux et nationaux ;
- l'expertise économique et financière des projets d'investissements publics ;
- le pilotage de la politique immobilière de l'Etat et de la gestion des biens domaniaux ;
- l'élaboration en liaison avec la Direction générale du Trésor, des règles et procédures relatives à la gestion de la dette et l'exécution des opérations de trésorerie de l'Etat.

Les Finances publiques c'est une grande administration publique qui propose plus de 50 métiers au cœur de l'État au service de tous et partout sur le territoire.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Par concours et par contrats

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La DGFIP recrute actuellement plus d'un millier d'inspecteurs (trices) par an, principalement par concours mais aussi au travers de contrats d'une durée de 1 à 3 ans, renouvelables, et de contrats d'apprentissage.

Alors qui mieux que vous pour rejoindre les Finances publiques !

Site officiel de recrutement des Finances Publiques

<https://rejoindrelesfinancespubliques.economie.gouv.fr>

Direction Générale des Finances Publiques

Bâtiment Colbert

139 rue de Bercy

75572 Paris Cedex 12

www.economie.gouv.fr/dgfip

Riche d'une histoire de plus de deux siècles, **rattachée au Ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique**, la Douane française est l'administration de la frontière et de la marchandise.

La fonction de douane est fondamentalement régaliennne. Tous les États du monde connaissent ce même besoin : dès lors que des marchandises franchissent les frontières et circulent, il y a un besoin pour l'État de les connaître, de les taxer, de les contrôler, de les intercepter, et de les prendre en statistique. L'identité de la douane est ainsi construite autour de deux piliers, qui parfois se rejoignent, mais constituent chacun une identité forte : **la frontière et la marchandise**.

En effet, la douane est chargée de tenir les frontières, qu'elles soient terrestres, maritimes, physiques ou numériques, afin d'assurer la protection du territoire, des citoyens et des intérêts économiques et financiers nationaux ou communautaires. Elle doit aussi contrôler les marchandises pour protéger la population, l'environnement et l'économie.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

La douane française est composée de :

- La Direction Générale située à Montreuil (93)
- Des services déconcentrés en France métropolitaine et outre-mer : 12 directions interrégionales 42 directions régionales (chaque direction interrégionale comprend 3 ou 4 directions territoriales ou garde-côtes)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

La douane française recrute essentiellement par le biais des concours dans toutes les catégories de la fonction publique (niveau Brevet, BAC et BAC+3) - - dans ses deux branches d'activité (opérations commerciales et surveillance) et dans plusieurs spécialités (relations internationales, affaires européennes, comptabilité, droit, etc. ...). Elle peut également proposer des postes de contractuel (CDD de 3 ans renouvelable) : les offres d'emploi sont régulièrement proposées sur le site [Choisir le service public](#).

Des recrutements sans concours peuvent également être organisés comme les recrutements de travailleurs handicapés ou les recrutements via le parcours PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique). Il est également possible de rejoindre la douane sans concours via les emplois réservés.

L'éventail des métiers proposés par la douane est large et à découvrir au travers de fiches d'information disponibles sur notre [site internet](#) ou via notre [chaîne YouTube](#).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

En rejoignant la douane, vous :

- Intégrez une administration au service de tous les citoyens, particuliers ou entreprises
- Êtes en prise directe avec les enjeux contemporains : le Fabriqué en France, la lutte contre la contrefaçon, la protection des espèces menacées, la souveraineté économique etc.
- Exercez une diversité de missions tout au long de votre carrière. Vous pouvez également changer de branche : passer de la branche des opérations commerciales, administration générale (branche plus administrative) à la branche de la surveillance
- Évoluez au sein même de la douane en passant des concours internes ou des examens professionnels. Les métiers en douane étant très variés, nous recherchons tous types de profil.

CONTACT

Douane recrutement : concours-ile-de-france@douane.finances.gouv.fr

- **Recrutement** : douane.gouv.fr/dossier/rejoindre-la-douane
- **Offres d'emploi** : [Choisir le service public](#)
- **Offres d'apprentissage** : pass.fonction-publique.gouv.fr

DOUANE FRANCAISE
11 rue des deux communes
93558 Montreuil
www.douane.gouv.fr/

Fondé en 1993, DE PARDIEU BROCAS MAFFEI figure parmi les plus importants cabinets d'avocats d'affaires à vocation internationale, installés sur la place de Paris ; il compte aujourd'hui 160 avocats dont 40 associés. DE PARDIEU BROCAS MAFFEI offre à ses clients une prestation globale, alliant complémentarité entre ses équipes et forte proximité avec ses correspondants étrangers.

Ses clients comptent parmi les principaux groupes industriels, financiers et de services, investisseurs institutionnels et fonds d'investissement, français ou étrangers.

Son succès résulte de sa capacité à apporter, dans le cadre d'opérations souvent complexes et de grande envergure, des conseils créatifs et personnalisés adaptés aux attentes de ses clients. Ses équipes sont en mesure d'accompagner ses clients en France et à l'international pour leurs projets dans les principaux domaines du droit des affaires.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le Cabinet privilégie les profils alliant excellence de la formation, personnalité du candidat et goût du travail en équipe. Les stagiaires de DE PARDIEU BROCAS MAFFEI sont majoritairement des élèves avocats bénéficiant d'un double cursus ou d'une expérience internationale.

Les stagiaires sont véritablement impliqués dans le travail de l'équipe et se voient confier des responsabilités sur des sujets techniques variés pour le compte de grands clients. Ils sont formés et encadrés en continu par des avocats senior et développent ainsi de réelles compétences pratiques sur les dossiers.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

- Vous êtes en Master 2 et vous vous destinez à la profession d'avocat d'affaires.
- Vous avez suivi un double cursus (études de droit + école de commerce, IEP ou université étrangère).
- Vous avez une expérience significative en cabinet d'avocats et maîtrisez l'anglais des affaires.
- Vous êtes dynamique, rigoureux et appréciez le travail en équipe.

Venez nous rejoindre. Nos avocats veilleront à votre intégration, vous formeront au métier d'avocat et vous confieront des responsabilités croissantes.

Être stagiaire au sein de notre Cabinet constitue une voie privilégiée du recrutement de nos futur(e)s avocat(e)s.

CONTACT

recrutement@de-pardieu.com

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI AARPI

57, avenue d'Iéna

75116 Paris

www.de-pardieu.com

JOB FAIR
D'ASSAS



EightAdvisory
Avocats

Eight Advisory Avocats est un cabinet exclusivement spécialisé en fiscalité et Corporate M&A qui rassemble dans ses bureaux parisiens plus d'une trentaine d'avocats. Notre cabinet en très forte croissance, créé en 2019, conseille les entreprises de toutes tailles, de la start-up aux grands comptes, ainsi que les fonds d'investissement. Le cabinet assiste ses clients dans la résolution de leurs problématiques fiscales, courantes ou exceptionnelles, dans l'accompagnement de leur croissance (interne et externe) et de leurs opérations de restructuration.

En 2023, le cabinet a élargi son spectre de compétences via le lancement d'une offre Corporate M&A. L'équipe Corporate M&A intervient notamment dans le cadre d'opérations complexes de fusions et acquisitions nationales et transfrontalières, ainsi que d'opérations de capital-risque (*venture capital*) et capital-croissance (*growth equity*).

Le cabinet dispose, par ailleurs, d'équipes fiscales à Londres, Bruxelles, Francfort et Munich et a développé un très large réseau mondial de correspondants reconnus (notamment en Europe, aux Etats-Unis et en Asie).

Fort de son réseau international et réputé pour la qualité de son approche, le cabinet Eight Advisory Avocats est un cabinet leader dans le domaine des transactions.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

En raison de la forte croissance du cabinet depuis sa création, Eight Advisory Avocats procède à des recrutements réguliers et recherche en permanence de nouveaux talents qualifiés et motivés (collaborateurs et stagiaires pour une période de 3 à 6 mois).

Le cabinet accueille des collaborateurs partageant les trois valeurs suivantes faisant partie de son ADN : Excellence, Respect et Entrepreneuriat.

Vous aimez travailler de manière indépendante mais l'idée de rejoindre une équipe à taille humaine et hautement qualifiée vous intéresse ? Rejoignez l'équipe Eight Advisory Avocats pour un parcours exigeant et enrichissant dans un environnement toujours passionnant et rempli de challenges !

Concernant les postes de collaborateurs, les candidats devront être titulaires du CRFPA et du CAPA ou en voie d'obtenir ces diplômes.

Une très bonne maîtrise de l'anglais est indispensable.

CONTACT

contact@8advisoryavocats.com

EIGHT ADVISORY AVOCATS

37 rue La Boétie

75008 Paris

www.eightadvisoryavocats.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Créé en 2019, FACTORHY AVOCATS, est un cabinet dynamique dédié au droit social : conseil d'entreprises, droit du travail, charges sociales et prévention des risques professionnels, parmi les plus importants du marché. Il est aujourd'hui constitué de 14 Associés réputés, présents dans les grands classements nationaux ou internationaux, entourés d'une centaine de professionnels.

25 récompenses en 2022/2023 et parmi le top 5 des cabinets pure player.

Le cabinet interagit au quotidien avec des dirigeants d'entreprises, des départements ressources humaines, des directions juridiques et directions financières du secteur privé, public, parapublic et associatif, que ce soit en conseil et contentieux.

Audace, réactivité, pugnacité, écoute, sont autant d'atouts mis au service des clients de FACTORHY AVOCATS qui bénéficient d'un accompagnement juridique et RH à 360° valorisant l'innovation et misant sur la fluidification des rapports clients-avocats et des process de gestion RH. Une approche en rupture avec les codes traditionnels, pour plus de réactivité et de résultats.

FACTORHY AVOCATS est porté par l'ambition de la qualité de son Conseil et l'envie de construire un collectif soudé et collaboratif.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

FACTORHY AVOCATS est situé dans le 12^{ème} arrondissement de Paris, proche de l'Accor Arena, dans un quartier dynamique et dans des locaux neufs et modernes.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

FACTORHY AVOCATS recherche des candidat.e.s soucieux.ses de méthodologie, de rigueur et de technicité juridique ayant à cœur de délivrer un conseil réactif, de qualité, à valeur ajoutée et combatif. Les qualités humaines seront aussi déterminantes : ouverture au travail d'équipe, à l'échange, à la solidarité et à la confraternité. L'anglais est également une compétence appréciée.

Rattaché(e) à l'avocat associé(e) de son équipe, le/la candidat.e bénéficiera d'une transmission de savoir-faire, de méthodes, de connaissances et d'une diversité de dossiers qui lui permettra de progresser rapidement et de construire un contact direct avec les clients du cabinet.

Des perspectives d'évolution fortes lui seront offertes.

Les postes proposés sont des postes de collaborateur.trice libéral.e, de stagiaire et d'alternant.e.

CONTACT

recrutement@factorhy.com / info@factorhy.com

FACTORHY AVOCATS

61 rue de Bercy

75012 PARIS

www.factorhy.com

JOB FAIR
D'ASSAS



REJOIGNEZ UNE EQUIPE D'EXCELLENCE DANS UN ENVIRONNEMENT INTERNATIONAL !

Bilingue anglais et dynamique, vous aimez jouer collectif ?

Nous vous proposons des stages de 6 mois dans tous nos domaines d'expertise.

Nous recherchons des stagiaires ayant un excellent cursus universitaire en droit, idéalement doublé d'un cursus en école de commerce ou à Sciences Po et/ou d'un LL.M. La très bonne maîtrise de l'anglais est un prérequis.

Vous travaillerez sous la responsabilité d'un associé et vous serez directement intégré dans l'équipe en charge des dossiers, et, dans la mesure du possible, vous les suivrez du début jusqu'à la fin.

Les stages peuvent déboucher sur une offre de collaboration.

Franklin propose :

- une expertise internationale de premier ordre fournie par ses avocats qui ont bâti un réseau de cabinets partenaires sélectionnés avec soin, en France comme à l'étranger, assurant ainsi une fluidité et une coordination optimales dans le traitement des dossiers.
- une agilité inhérente à une structure légère et à son approche pluridisciplinaire. Franklin apporte des solutions créatives et adaptées aux besoins et au profil de chacun de ses clients.
- des expertises reconnues dans de nombreux secteurs d'activité qui lui permettent de comprendre le métier de ses clients et les enjeux auxquels ils sont confrontés.

Nos avocats participent à de nombreuses conférences, animent des formations et certains enseignent à l'université ainsi que dans des écoles supérieures de commerce renommées.

NOS EXPERTISES :

Banque & Finance
Concurrence & Distribution
Conformité
Contentieux & Arbitrage
Corporate - Fusions & Acquisitions
Data & Cyber
Droit & Conformité / Banque
Services d'investissement – Assurance
Droit public des affaires & activités régulées
Droit social
Environnement
Fiscal
Immobilier
Private Equity
Propriété intellectuelle
Restructuring – Entreprises en difficultés –
Distressed M&A

NOS SECTEURS :

Biens de consommation & Distribution
Energie
Food & Beverage
Grands projets & Infrastructures
Hôtellerie & Loisirs
Industrie du luxe
Industrie pharmaceutique – Biotech
Médias
Nouvelles technologies
Secteur bancaire
Secteur public
Télécommunications
Transport

CONTACT

Tél : + 33 (0)1 45 02 79 00

recrutement@franklin-paris.com

FRANKLIN SOCIETE D'AVOCATS

26 avenue Kléber

75116 Paris

www.franklin-paris.com

JOB FAIR
D'ASSAS



GIBSON DUNN

Fondé à Los Angeles en 1890, Gibson, Dunn & Crutcher LLP est l'un des cabinets d'avocats d'affaires internationaux les plus réputés. Le cabinet, positionné distinctement sur le marché mondialisé d'aujourd'hui, est régulièrement cité aux premiers rangs des classements professionnels internationaux, tant en termes de transactions réalisées que de notoriété. Il compte aujourd'hui plus de 1 900 avocats répartis dans 21 bureaux situés aux États-Unis, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie.

Son bureau parisien, ouvert en 1967, s'illustre dans le domaine des affaires : droit des sociétés (opérations de M&A ou de private equity, impliquant des clients aussi bien privés que publics), droit social, fiscalité, financements et protection des données personnelles, ainsi que contentieux-arbitrage. De grands groupes ou fonds d'investissements font appel à nous régulièrement, comme Amazon, Bpifrance, Casino, KKR, Meridiam, Tikehau ou Thales. Nous intervenons dans le cadre de contentieux de haut de bilan et/ou de commerce international, dossiers sophistiqués et sensibles par nature. Nous nous distinguons en matière de protection des données et de cybersécurité, un sujet stratégique pour nos clients. Ainsi, des clients prestigieux comme Louis Vuitton, Tag Heuer, ou encore Renault s'appuient sur nos compétences dans le domaine du digital. Ces dernières années, nous nous sommes par ailleurs particulièrement illustrés dans le domaine des restructurations. Nous avons mené la très grande majorité des dossiers de la place de Paris : Arc, Areva, Conforama, Lapeyre, Orpea ou Celio. Notre bureau a également développé une pratique de droit boursier remarquée, conseillant des sociétés cotées comme Casino, Latecoere ou encore Technicolor.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Abou Dabi, Beijing, Bruxelles, Century City, Dallas, Denver, Dubaï, Francfort, Hong Kong, Houston, Londres, Los Angeles, Munich, New York, Orange County, Palo Alto, Paris, Riyad, San Francisco, Singapour et Washington DC.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés : Toute l'année, pour une durée de 6 mois de préférence : **M&A/private equity, contentieux/restructuring, projets/infrastructures, financements, droit des technologies, droit social et fiscalité**. Les équipes, à taille humaine, permettent aux stagiaires d'intervenir au cœur des dossiers et dans un environnement international stimulant, dans le but d'identifier les meilleurs candidats qui pourront être amenés à rejoindre le cabinet à court ou moyen terme comme collaborateurs.

Candidatures : Les candidatures de stage au bureau de Paris de Gibson Dunn doivent être adressées par lettre ou courrier électronique à l'attention de Simone Darmon, aux coordonnées ci-dessous.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Le positionnement très haut de gamme de Gibson Dunn exige de nos stagiaires de fortes qualités intellectuelles attestées par un parcours académique d'excellence. Une très bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable pour évoluer au sein de notre cabinet. Nous accordons enfin une grande importance à l'ouverture d'esprit, à la capacité à travailler en équipe, à la diversité et à la collégialité, et recherchons des candidats partageant ces valeurs. L'esprit entrepreneurial et la volonté de participer au développement du bureau sont également très appréciés et encouragés.

CONTACT

Simone Darmon

RecruitingPR@gibsondunn.com

+33 (0)1 56 43 13 00

GIBSON DUNN

16, avenue Matignon

75008 Paris

www.gibsondunn.com

Gide est le premier cabinet d'avocats international d'origine française.

Fondé à Paris en 1920, le cabinet compte aujourd'hui 11 bureaux dans le monde et plus de 500 avocats, de 35 nationalités différentes. En Europe, Asie, Amérique du Nord, Afrique et au Moyen-Orient, Gide met au service de ses clients sa parfaite connaissance des marchés locaux, son expertise régionale et les ressources d'un cabinet international.

Cabinet pluridisciplinaire, Gide a un positionnement de premier plan dans tous les domaines du droit des affaires, tant en conseil qu'en contentieux :

- Assurances, Risques Industriels & Transports
- Banque & Finance
- Concurrence & Commerce International
- Conformité & Investigations Internes
- Dispute Resolution
- Droit Public, Energie & Environnement
- ESG, RSE, Développement durable (Gide Impact)
- Fiscal
- Fusions-Acquisitions / Droits des sociétés
- Opérations & Financements Immobiliers
- Procédures Collectives & Restructuring
- Projets (Finance & Infrastructures)
- Propriété Intellectuelle, Télécoms, Médias & Technologies
- Social (Travail & Protection Sociale)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages :

Notre cabinet recrute tout au long de l'année des stagiaires avocats, pour une durée de 3 à 6 mois, au sein de ses différentes lignes de métiers, à Paris et dans ses bureaux à l'étranger. Le cabinet offre aux stagiaires la possibilité de compléter leur formation en travaillant dans des domaines du droit très variés.

Les candidatures peuvent être remises sur le forum ou transmises ultérieurement au cabinet via la rubrique Talents de notre site www.gide.com

Sélection sur dossier (CV + lettre de motivation précisant la spécialité juridique, la période demandée et le bureau souhaité) puis entretien.

Responsable du Recrutement et des Relations Ecoles : Servane Guivarch

servane.guivarch@gide.com

GIDE

15, rue de Laborde
75008 Paris

www.gide.com

JOB FAIR
D'ASSAS



HFW

HFW est un cabinet d'avocats international présent sur le continent américain, en Europe, au Moyen-Orient, en Asie et en Australie.

Nos équipes sont passionnées par les secteurs d'industrie pour lesquels elles travaillent. Elles s'attèlent à des problématiques complexes dans les domaines de l'aviation, des transports maritimes, de la construction, de l'assurance, des matières premières et de l'énergie, toujours avec l'objectif de trouver des solutions adaptées à leurs clients.

C'est leur pragmatisme, combiné à leur approche créative, qui font de nos avocats les conseils juridiques privilégiés de nos clients.

Une expertise de renom en contentieux-arbitrage

Présent en France depuis plus de 40 ans, HFW est aujourd'hui l'un des leaders dans la gestion des contentieux judiciaires et des procédures d'arbitrage, liés notamment aux secteurs du transport, des assurances, de la construction et des infrastructures, du négoce international et de l'énergie.

Des compétences en transactionnel

HFW a développé une expertise reconnue dans le domaine transactionnel. Le cabinet dispose d'équipes spécialisées en corporate, M&A, droit des sociétés, commercial, droit bancaire et financier et énergie.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Profils recherchés

Nous recherchons des étudiants en Master 2 ou à l'EFB, issus d'un cursus enseignant de manière approfondie tout ou partie des matières suivantes :

- Droit privé général / droit international privé / droit processuel
- Droit des assurances / droit des obligations
- Droit maritime / droit des transports / droit aérien
- Droit des affaires / droit des sociétés / droit bancaire et financier

Postes proposés

Nous proposons des stages de 6 mois à temps plein, de janvier à juin ou de juillet à décembre, dans l'ensemble de nos départements : Insurance & Reinsurance, Shipping, Aerospace, Commerce & Arbitrage International, Corporate, Banking & Finance.

Nous accueillons également des stagiaires en PPI aux mêmes dates dans notre bureau bruxellois, spécialisé en Aerospace.

CONTACT

Les candidatures sont à adresser à recrutement@hfw.com, en précisant en objet le ou les départements souhaités.

HFW
25-27 rue d'Astorg
75008 Paris
www.hfw.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Création : 1924

Nos équipes : 35 associés - 150 avocats - 200 experts

Nos clients : Entreprises et dirigeants, acteurs publics et privés, grandes entreprises et ETI, français ou internationaux

Notre ADN : Indépendance, Créativité, Implication, Influence, Audace

Notre force : Esprit d'équipe, Engagement, Epanouissement

Nos domaines de compétences : Banque - Finance - Regulatory - Contentieux, Arbitrage - Médiation, Droit Pénal des Affaires - Compliance - Enquêtes Internes, Concurrence et Droit Européen, Corporate - M&A - Private Equity, Social, Droit de l'énergie et des ressources naturelles, Fiscal, Immobilier, IP - Tech & Data, Droit Public - Contrats Publics, Restructuring - Droit des entreprises en difficulté.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Postulez en ligne sur www.jeantet.fr

Nous étudierons votre candidature et vous répondrons rapidement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre profil :

3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), école du barreau et selon le cas, CAPA. Une double formation en école de commerce, en IEP ou à l'étranger (LL.M par exemple) est vivement recommandée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable.

Vous êtes dynamique, créatif, rigoureux, faites preuve d'initiative et aimez les nouveaux défis.

Votre formation :

Vous bénéficiez d'une formation d'excellence. Vous partagez l'expérience acquise par les plus expérimentés et travaillez directement avec les associés et collaborateurs afin d'acquérir une autonomie en cohérence avec votre expérience. Au-delà des travaux de recherches, vous rencontrez nos clients, assistez aux rendez-vous et aux audiences, et rédigez notamment des conclusions et des contrats. Nous accordons une importance particulière à l'épanouissement de chacun.

JEANTET

11 rue Galilée

75116 Paris

www.jeantet.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



LATHAM & WATKINS

Latham & Watkins est l'un des cabinets d'avocats d'affaires les plus réputés au monde. Fort de plus de 3 600 avocats répartis dans 30 bureaux en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient, le cabinet dispose d'une expertise reconnue dans les domaines du corporate, du contentieux, de la finance, de la fiscalité et de l'environnement.

Avec plus de 135 avocats à Paris, l'équipe est active tant en conseil qu'en contentieux. Intervenant en droit français, droit anglais et droit américain, nos avocats conseillent une clientèle française et étrangère comptant de nombreux leaders de l'industrie et des services, des établissements financiers, des fonds d'investissement et des banques d'affaires. Le bureau de Paris travaille en étroite synergie avec les équipes des autres bureaux du cabinet présents dans le monde sur des problématiques à caractère international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

30 bureaux répartis en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Envoi d'un CV accompagné d'une lettre de motivation à recruiting.pa@lw.com

Sélection sur dossier suivie de plusieurs entretiens avec différents associés et collaborateurs du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet propose tout au long de l'année à Paris des stages (d'une durée de 3 à 6 mois) et des collaborations dans les différents domaines du droit des affaires (fusions-acquisitions, private equity, marchés de capitaux, santé/sciences de la vie, finance, restructuring, fiscalité, concurrence, propriété intellectuelle, technologies de l'information, contentieux, arbitrage international, social).

CONTACT

Envoi des candidatures (cv et lettre de motivation) par e-mail : recruiting.pa@lw.com

LATHAM & WATKINS

45 rue Saint-Dominique

75007 Paris

www.lw.com

JOB FAIR
D'ASSAS



LOYENS & LOEFF
Law & Tax

Loyens & Loeff Luxembourg SARL compte plus de 150 avocats et fiscalistes spécialisés dans divers domaines comme le droit fiscal, droit commercial et des sociétés, droit bancaire et financier, fonds d'investissement et private equity, droit commercial et contentieux.

Ses clients incluent les entreprises de taille moyenne à multinationale, les banques et institutions financières et les fonds d'investissement, opérant à l'échelle nationale ou internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre comité de recrutement composé de l'équipe RH et des associés se réunit à raison d'une fois par semaine pour le traitement des candidatures. Les candidats sélectionnés sont conviés à un entretien en visioconférence où en nos locaux à Luxembourg.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons :

- Avocat, membre d'un Barreau de l'UE ou en cours d'obtention,
- Ecole de Commerce, Coursus Grande Ecole,
- Majeure juridique et fiscale ou Mastère spécialisé,
- Maîtrise en droit ou troisième cycle universitaire juridique,
- Coursus à l'étranger.

Qualités attendues :

- Motivation,
- Esprit d'équipe,
- Bonne capacité de travail,
- Prise d'initiative,
- Parfaite maîtrise de l'anglais.

Perspectives internationales :

Avec 9 bureaux dans le monde, Loyens & Loeff opère à l'échelle internationale. Tous les ans, des échanges entre bureaux ont lieu sur des durées de 3 à 24 mois.

CONTACT

CV + lettre de motivation + relevés de notes à envoyer sur notre site carrière :

<https://loyensloeffcareers.com/luxembourg/vacancies/>

LOYENS & LOEFF (LUXEMBOURG) SARL

18-20 rue Edward Steichen

L – 2540 Luxembourg

www.loyensloeff.com

JOB FAIR
D'ASSAS



**McDermott
Will & Emery**

Avec plus de 1 400 avocats à travers le monde, dans 23 bureaux et sur 3 continents, McDermott compte parmi les cabinets d'avocats les plus importants. Ses équipes sont fréquemment amenées à collaborer sur des problématiques transverses et internationales.

Intégrés au réseau international McDermott Will & Emery, les 106 avocats du bureau parisien conseillent et représentent des entreprises et des dirigeants, ainsi que des fonds d'investissement, avec un souci d'excellence et de recherche de valeur ajoutée.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Atlanta, Austin, Boston, Bruxelles, Chicago, Cologne, Dallas, Düsseldorf, Francfort, Houston, Londres, Los Angeles, Miami, Milan, Munich, New York, Orange County, Paris, San Francisco, Silicon Valley, Singapour, Washington DC, et Wilmington.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des stagiaires ayant des profils variés, avec un diplôme universitaire en droit français. Une parfaite maîtrise de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit, est indispensable. La connaissance d'une deuxième langue étrangère serait très appréciée. Nos stagiaires sont activement impliqués dans les dossiers du cabinet et travaillent en direct avec les associés et les collaborateurs. Par ailleurs, nous accordons une place privilégiée à la formation des stagiaires, qui sont invités à participer à toutes les formations juridiques dispensées par le bureau de Paris.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous offrons tout au long de l'année des opportunités de stage de 3 à 6 mois dans toutes nos équipes : fusions & acquisitions, *private equity*, financement, *capital markets*, contentieux des affaires, structuration de fonds, droit fiscal, *compliance*, droit de la propriété intellectuelle, Tech et Data, droit de la santé, *restructuring*, droit social, droit public et secteurs régulés, et droit de la concurrence.

CONTACT

Ana Cristina Barriendo Escuín
Directrice Ressources Humaines - Avocats
parisstage@mwe.com
pariscollaboration@mwe.com

McDermott Will & Emery
23 rue de l'Université
75007 Paris
www.mwe.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Le ministère de la Justice est l'administration qui réunit et gère les moyens de la justice en France. Il **prépare les textes de lois et les règlements** dans de nombreux domaines (justice pénale, justice civile, justice des mineurs...). Il garantit le bon fonctionnement des juridictions et ainsi rend possible l'exercice de l'autorité judiciaire. Il **s'occupe des personnes qui lui sont confiées sur décision de justice** (mineurs confrontés à la Justice, enfants en danger, personnes détenues et probationnaires...) et travaille sur la prévention de récidive et leur réinsertion. Il **définit et met en place les politiques publiques en matière de justice** : lutter contre les violences conjugales, faciliter l'accès à la justice, etc.

Le ministère de la Justice, c'est plus de **90 000 personnes engagées au service de la société et de l'intérêt général**. Les professionnels de la Justice contribuent, chacun à leur niveau, à faire respecter les règles de vie en société. Magistrats, greffiers, surveillants pénitentiaires, conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation et éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse s'engagent pour une valeur : la justice.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Les personnes travaillant pour le ministère de la Justice sont réparties sur **1 650 sites** à travers la France métropolitaine et les DROM-COM. Les professionnels de la Justice exercent partout en France dans :

- **des établissements pénitentiaires,**
- **des tribunaux,**
- **des établissements prenant en charge des mineurs confrontés à la justice.**

Ils sont également présents en **administration centrale** à Paris, dans les **services déconcentrés** dans des métropoles régionales ou dans les écoles du ministère de la Justice.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les **métiers de la Justice sont principalement accessibles sur concours**. Chaque année, des concours sont organisés pour les métiers principaux du ministère de la Justice. Ces concours sont accessibles sous certaines conditions de niveau de diplôme, d'âge ou d'expérience professionnelle. Tous les concours et informations sur les épreuves et périodes d'inscription sont disponibles sur **lajusticerecrute.fr**.

Des recrutements hors concours sont également récurrents dans tous les services du ministère de la Justice.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les métiers de la Justice sont variés et peuvent correspondre à tous les profils. Le ministère de la Justice, c'est **60 métiers différents, accessibles du brevet des collèges à BAC+5**.

Le ministère de la Justice a reçu les labels Diversité et Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes décernés par l'AFNOR. Une labélisation qui valorise son **engagement en matière d'égalité professionnelle et de promotion de la diversité**. Toutes les offres de recrutement sont aussi accessibles aux personnes handicapées.

Travailler au ministère de la Justice, c'est aussi des **perspectives d'évolution professionnelle** variées grâce à des promotions ou concours internes.

MINISTÈRE DE LA JUSTICE
13 Place Vendôme
75001 PARIS
<https://lajusticerecrute.fr/>

JOB FAIR
D'ASSAS



NORTON ROSE FULBRIGHT

Norton Rose Fulbright est un cabinet d'avocats d'affaires international. Nous fournissons une gamme complète de services juridiques aux entreprises et institutions financières mondiales de premier plan. Notre cabinet rassemble au-delà de 4000 avocats dans plus de 50 villes à travers l'Europe, les Etats-Unis, le Canada, l'Amérique latine, l'Asie, l'Australie, l'Afrique, le Moyen-Orient et l'Asie centrale.

Reconnus pour notre approche sectorielle, nos compétences couvrent l'ensemble des secteurs clés de l'industrie : institutions financières, énergie, infrastructures, mines et matières premières, transport, technologie et innovation ainsi que sciences de la vie et santé.

Partout dans le monde, nous agissons en accord avec nos principes fondateurs dans la conduite des affaires que sont la qualité, l'unité et l'intégrité. Notre ambition est de fournir à nos clients, dans chacun de nos bureaux, un service juridique répondant aux plus hautes exigences et de qualité uniforme.

Ouvert en 1990, le bureau de Norton Rose Fulbright à Paris compte près de 180 personnes (dont 25 associés et plus de 70 collaborateurs). Organisé par pôles de compétences juridiques et par expertises sectorielles, nous accompagnons les banques et autres institutions financières, les entreprises publiques et privées ainsi que les services gouvernementaux tout au long de leurs projets. Nous sommes spécialisés dans les branches du droit des affaires et de la finance, dans le cadre d'opérations nationales et internationales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Présence en Europe, aux Etats-Unis, au Canada, en Amérique latine, en Asie, en Australie, en Afrique, au Moyen-Orient et en Asie centrale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : Un ou deux entretiens, avec un associé ou le(s) collaborateur(s) en charge du recrutement des stagiaires pour le département.

Collaborations : Un entretien avec un associé, suivi d'un second entretien avec la DRH. Un troisième entretien peut parfois avoir lieu avec les collaborateurs de l'équipe.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages : Nous recrutons une quarantaine de stagiaires par an, pour une durée de 6 mois idéalement, répartis au sein de nos différents départements, et nous vous proposons de participer activement à la réalisation des dossiers.

Collaborations : Nous recrutons des avocats jeunes diplômés ou expérimentés (statut libéral) dans plusieurs de nos domaines d'activité.

CONTACT

Sydney DJENE – Chargée RH (stage)
Rebecca AMOS – Chargée RH (collaboration)
<https://nrf.wd3myworkdayjobs.com/External>

NORTON ROSE FULBRIGHT LLP

ParisEight
40 rue de Courcelles
75008 Paris
www.nortonrosefulbright.com

JOB FAIR
D'ASSAS



**PELTIER JUVIGNY
MARPEAU & ASSOCIÉS**
AVOCATS À LA COUR

Un cabinet d'avocats indépendant dédié aux dossiers complexes et stratégiques

Peltier Juvigny Marpeau & Associés est un cabinet d'avocats d'affaires indépendant dédié aux dossiers stratégiques, transactionnels ou contentieux. Le cabinet regroupe des associés fortement impliqués dont l'expérience est reconnue dans le traitement des opérations à forts enjeux.

Une équipe restreinte, totalement investie et réactive est impliquée sur chaque dossier.

Les avocats du cabinet disposent d'une expertise de haut niveau, fruit d'une formation d'excellence et d'une grande expérience, entretenues par des liens privilégiés avec les universités, les *think tank* et les grandes écoles.

Nos clients : de grands groupes français et étrangers, des fonds d'investissement et leurs dirigeants.

Nos expertises : M&A - *Corporate finance*, Concurrence, Contentieux, Droit social, Droit pénal des affaires, *Restructuring*

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre profil : 3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), et école du barreau. Une double formation en école de commerce, en IEP ou à l'étranger (L.L.M par exemple) est très appréciée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable. Vous faites preuve d'initiative, vous êtes dynamique et rigoureux.

Votre formation : Nous vous formons au métier d'avocat grâce à une implication complète dans l'équipe que vous rejoignez : vous effectuez des recherches et rédigez notamment des conclusions et des contrats. Vous assistez également aux rendez-vous et aux audiences.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez postuler à l'adresse contact@pjmassociés.com

CONTACT

contact@pjmassociés.com

PELTIER JUVIGNY MARPEAU & ASSOCIÉS

49 avenue de l'Opéra

75002 Paris

www.pjmassociés.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Notre bureau parisien composé de près de 40 avocats, dont 11 associés, allie son expertise du marché français à une portée internationale. Nous intervenons aussi bien sur des questions transactionnelles que des litiges transfrontaliers, en totale synergie avec nos collègues des bureaux étrangers. Les pratiques de notre bureau parisien sont totalement intégrées à celles de nos autres bureaux, et renforcées par les compétences et ressources de 3 800 professionnels, dont près de 2 000 avocats, exerçant en Europe, en Asie-Pacifique, au Moyen-Orient et en Afrique.

L'approche sectorielle de Pinsent Masons en matière de prestation de services juridiques constitue l'un des points forts de notre cabinet. Nos avocats disposent d'une expertise de premier plan sur le marché dans cinq secteurs mondiaux clés :

- Énergie
- Services financiers
- Construction
- Industrie de pointe et nouvelles technologies
- Immobilier

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Pinsent Masons dispose de 26 bureaux sur 4 continents, ainsi que de partenariats avec d'autres cabinets étrangers, bénéficiant d'une implantation dans toutes les grandes régions économiques ainsi que dans celles à haut potentiel de croissance.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Pinsent Masons s'efforce de développer et maintenir une culture donnant la priorité au bien-être dans laquelle nos stagiaires et collaborateurs ont l'opportunité de réaliser tout leur potentiel.

Certaines compétences et aptitudes nous paraissent fondamentales dans le cadre de notre processus de recrutement :

- **le souci du détail**
- **un intérêt pour le monde des affaires**
- **la confiance en soi**
- **l'investissement**
- **le dynamisme**
- **la responsabilité**
- **l'organisation**

Ces compétences reflètent les qualités que nos clients exigent de nos avocats au quotidien et que nous recherchons à chaque étape du processus de recrutement. Si un candidat est capable de démontrer un haut niveau de performance dans ces domaines, sa candidature a toutes les chances d'être retenue.

CONTACT

Florian Quintard, Associé Arbitrage International, florian.quintard@pinsentmasons.com

Anne de Mazières, Avocate Arbitrage International, anne.demazieres@pinsentmasons.com

Matthieu Querry, Avocat contentieux, matthieu.querry@pinsentmasons.com

Ressources humaines, careers.france@pinsentmasons.com

PINSENT MASONS FRANCE LLP

21-23 rue Balzac

75008 Paris

www.pinsentmasons.com

JOB FAIR
D'ASSAS



La Police Nationale œuvre pour la sécurité des citoyens.

Ce sont plus de 300 métiers différents qui sont accessibles à partir du Bac (sur Concours).

En Ile de France, ce sont environ 25 000 Policiers qui travaillent au quotidien pour la protection des habitants.

Il est possible de devenir Policier Adjoint sans condition de diplôme pour un contrat de 3 ans renouvelable 1 fois.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT :

- Avoir entre 18 et 29 ans,
- Nationalité française,
- Pas de Casier Judiciaire,
- Être en règle avec la journée d'appel,
- Bonne condition physique,
- Bonne condition de vue.

Les postes de Policier Adjoint sont accessibles par sélection regroupant 3 épreuves : un test écrit, un test sportif et le passage devant le jury composé de 3 à 4 Personnes.

Les épreuves se déroulent sur une courte durée (4 mois environ) et l'intégration en école est rapide.

Après une formation de 4 mois dans une école de police, arrive l'affectation.

Les qualités et compétences des hommes et femmes qui composent nos équipes font notre force.

CONTACT :

UNITE PROMOTION RECRUTEMENT EGALITE DES CHANCES (UPREC)
DIRECTION ZONALE AU RECRUTEMENT ET A LA FORMATION PARIS ILE DE FRANCE
(DZRFPN)

info.police-recrutement-paris@interieur.gouv.fr

01.53.60.56.66

**DZRFPN Paris Ile de
France**
71 rue Albert
75013 PARIS
devenirpolicier.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



ReedSmith
Driving progress
through partnership

Le cabinet d'avocats Reed Smith - fondé à Pittsburgh en 1877 - compte 1700 avocats en Europe, au Moyen-Orient, en Asie et aux Etats-Unis. Créé en 2005, le bureau parisien de Reed Smith regroupe aujourd'hui 70 avocats et juristes dont 21 associés qui interviennent en Arbitrage interne et international ; Assurances et réassurances ; Capital investissement / Fusions & Acquisitions / Droit Boursier / Droit des sociétés ; Concurrence & Droit Européen ; Contentieux / Résolution des litiges ; Droit de la santé ; Droit de la sécurité sociale ; Droit du travail ; Droit fiscal ; Droit immobilier ; Droit Maritime / Transports et Commerce international ; Droit pénal des affaires ; Energies Naturelles et Renouvelables ; Environnement & Droit Public ; Financement d'acquisitions / Financement de projets / Règlementation bancaire / Marchés de capitaux / Financement d'actifs ; Prévention et gestion des risques professionnels, sanitaires ou industriels ; Propriété Intellectuelle (brevets et marques) et Media.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

31 bureaux aux Etats-Unis, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le candidat sera titulaire d'un Master 1 et/ou d'un Master 2 en Droit des affaires. Il peut également être élève avocat. Il parle couramment l'anglais et le rédige parfaitement. Il dispose d'une capacité d'analyse et de synthèse, est rigoureux, dynamique et doté d'un esprit d'équipe. Il sera rapidement impliqué sur les dossiers et travaillera en contact direct avec les associés et les collaborateurs. Il bénéficiera d'une réelle formation et sera accompagné tout au long de son stage qu'il effectuera au sein d'une structure à taille humaine et dans un environnement international.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages de 3 à 6 mois au sein des différentes équipes du cabinet.

CONTACT

Gaëlle Prisse d'Avennes

Assistante ressources humaines

paris@reedsmith.com

REED SMITH

112 avenue Kléber

75116 Paris

www.reedsmith.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Fondé par un groupe d'entrepreneurs en 1864, **Société Générale est aujourd'hui l'un des tout premiers groupes européens de services financiers.**

S'appuyant sur un modèle bancaire diversifié et intégré, à dimension internationale, le Groupe allie solidité financière, dynamique d'innovation et stratégie de croissance durable afin d'être le partenaire de confiance de ses clients, engagé dans les transformations positives du monde.

Aider nos clients à investir dans un avenir plus durable : c'est l'utilité profonde de notre métier de Banquier. En soutenant leurs projets, en les aidant à grandir, nous sommes résolument engagés aux côtés de ceux qui font avancer le monde.

En 2020, nous avons actualisé notre raison d'être : « **Construire, avec nos clients, un avenir meilleur et durable en apportant des solutions financières responsables et innovantes.** ». Sa finalité : donner du sens à nos actions, guider nos choix pour l'avenir et affirmer ce qui nous anime quand nous accompagnons nos clients.

Chiffres clés : 117 000 collaborateurs - 141 nationalités - 66 pays - 25 millions de clients (particuliers, entreprises et investisseurs institutionnels).

3 pôles métiers complémentaires :

- **La Banque de détail en France**, SG et Boursorama, qui offrent des gammes complètes de services financiers grâce à un dispositif omnicanal à la pointe de l'innovation digitale
- **La Banque de détail à l'international, l'assurance et les services financiers aux entreprises**, avec des réseaux présents en Afrique, Russie, Europe centrale et de l'Est, et des métiers spécialisés leaders dans leurs marchés, qui met en œuvre un modèle de banque universelle adapté aux spécificités locales
- **La Banque de grande clientèle et solutions investisseurs**, avec ses expertises reconnues, ses positions internationales clés et ses solutions intégrées, qui propose des solutions financières sur-mesure associant l'innovation, le conseil et la qualité d'exécution

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Quel que soit le dispositif (alternance, stage, VIE ou Graduate programme), vous serez immédiatement intégré(e) à nos équipes et mènerez des projets à fort impact.

La diversité des missions proposées, leur technicité, les méthodes de travail innovantes et collaboratives utilisées, favorisent un **apprentissage accéléré** pour tous.

Dans une **ambiance bienveillante** et un encadrement faisant la part belle à l'**autonomie**, vous contribuerez à imaginer les services financiers de demain, dans un environnement transformé par la révolution digitale.

Retrouvez toutes les infos sur nos opportunités de stage : <https://careers.societegenerale.com/stages>;

Retrouvez toutes les infos sur nos opportunités en alternance : <https://careers.societegenerale.com/alternance>

Retrouvez toutes les infos sur nos opportunités en VIE : <https://careers.societegenerale.com/vie>

CONTACT

Mila LAZREG Campus Manager
Relations.Ecoles@socgen.com

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
29 boulevard Hausmann
75009 Paris
www.societegenerale.com

JOB FAIR
D'ASSAS



S P A R K
AVOCATS

SPARK AVOCATS est un cabinet d'avocats d'affaires au service de l'entreprise et de ses dirigeants. L'équipe intervient principalement en M&A et Private Equity sur le segment Small/ Smid-Cap (notamment en matière de cessions / reprises d'entreprises, levées de fonds, et restructurations / réorganisation de groupes) en Droit social et Restructuring.

SPARK AVOCATS partage avec ses clients, français et internationaux, une forte culture économique. Le cabinet met en œuvre pour ses clients PME, ETI, et start-up une approche pragmatique du droit intégrant, au-delà des techniques juridiques, les enjeux humains, opérationnels et financiers de chaque situation.

Au cours des 12 derniers mois, Spark Avocats est intervenu aux côtés d'entrepreneurs et de fonds d'investissement sur une quarantaine d'opérations en M&A et Private Equity.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se déroule en deux étapes distinctes.

Un premier entretien est effectué par Ariane Olive, associé fondateur, en charge du département M&A – Private Equity.

Vous rencontrerez les collaborateurs lors d'un deuxième entretien.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

- Nous recherchons les prochains ambassadeurs de notre ADN. Des personnalités détonantes avec une furieuse envie d'apporter leur regard neuf et leur pierre à l'édifice.
- Des personnes partageant l'envie d'être ensemble pour grandir, se challenger, mûrir et s'appuyer mutuellement savoir-faire, savoir-être et expérience.
- Rejoindre SPARK AVOCATS, c'est pouvoir voler de ses propres ailes, en étant imprégné de l'expérience et du savoir de chacun.
- l'excellente maîtrise du droit est indispensable. La clientèle internationale du cabinet implique de parler anglais couramment.

Postes proposés :

- Avocat Collaborateur Droit des Sociétés / M&A/ Private Equity – 2/4 ans d'expérience
- Avocat Collaborateur Droit des Sociétés / M&A/ Private Equity – 0/2 ans d'expérience
- Stage final – M&A/ Private Equity

Pour retrouver toutes nos offres et pour postuler : <https://spark-avocats.welcomekit.co/>

CONTACT RECRUTEMENT

Pauline de Peuffeilhoux

p.depeuffeilhoux@spark-avocats.com

01 83 79 97 68

SPARK AVOCATS

35, Bd Malesherbes

75008 Paris

www.spark-avocats.com

JOB FAIR
D'ASSAS



SULLIVAN & CROMWELL LLP

Ouvert en 1927, nos activités à Paris s'exercent essentiellement dans le domaine des fusions-acquisitions, des marchés de capitaux, de la fiscalité et des fonds d'investissement. Tous les avocats du bureau de Paris sont diplômés des meilleures écoles ou universités. Certains dispensent des enseignements dans des écoles ou universités prestigieuses, voire y sont professeur agrégé (M. le Professeur Blanluet). Les avocats du bureau de Paris interviennent au service de groupes multinationaux, de banques, de fonds d'investissement ou d'entités publiques, mais notre clientèle compte également des PME et quelques particuliers. Nous traitons depuis Paris aussi bien des dossiers franco-français que des opérations transfrontalières de grande envergure.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Sullivan & Cromwell LLP regroupe sur 13 bureaux plus de 875 avocats :

- Etats-Unis : New York, Washington D.C., Los Angeles, Palo Alto
- Europe : Londres, Paris, Francfort, Bruxelles
- Asie/Pacifique : Tokyo, Hong Kong, Pékin, Melbourne, Sydney

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : Deux entretiens avec des collaborateurs et un Associé, un test d'anglais ainsi qu'une traduction

Collaborations : Entretiens et décision collégiale entre Associés ainsi qu'un test d'anglais

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stagiaires :

Nos stagiaires sont fortement impliqués sur tous les aspects des dossiers du cabinet. Ils sont amenés à effectuer des recherches et des analyses juridiques, à rédiger des notes sous la supervision d'un avocat ainsi qu'à participer aux réunions. Prévoyez d'envoyer votre lettre de motivation ainsi que votre curriculum vitae au moins 18 mois avant la période de stage envisagée. La gratification offerte à nos stagiaires est de 3 000 euros bruts par mois.

Collaborateurs :

Nous recrutons des collaborateurs en Corporate/M&A ou en fiscalité ayant un excellent cursus universitaire en droit, éventuellement accompagné d'un diplôme de grande école (Grande école de commerce, Sciences-Po, etc.) et/ou d'un LL.M., et admis au barreau de Paris. Stages et LL.M constituent nos principales sources de recrutement, mais les candidatures spontanées sont également examinées.

Outre un excellent niveau universitaire, une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable. Le recrutement tient compte du cursus universitaire mais également de la motivation ainsi que de l'ouverture d'esprit du candidat. Si vous rejoignez Sullivan & Cromwell LLP en tant que stagiaire ou en tant que collaborateur, vous participerez activement à des dossiers variés et vous recevrez une formation professionnelle de haut niveau. Votre évolution de carrière au sein du cabinet sera suivie avec attention, dans le cadre d'un dialogue régulier avec les associés présents à Paris et à New York.

CONTACT

Claire Mounier

parisrecruiting@sullcrom.com

SULLIVAN & CROMWELL LLP

51 rue La Boétie

75008 Paris

www.sullcrom.com

JOB FAIR
D'ASSAS



TaylorWessing

Taylor Wessing à Paris est un cabinet d'avocats d'affaires indépendant multi-expertises, fondé en 2003, composé de plus de 130 professionnels, dont 24 avocats associés, qui s'appuient sur son réseau international présent dans 17 pays. Nous valorisons une approche du droit portée par un relationnel unique au service de la réussite de nos clients. La force de conseil collective que nous mobilisons pour eux est un gage de créativité, d'agilité et de singularité et nous permet de nous positionner sur les secteurs de pointe du marché. Nous avançons en collectif, dans le dialogue, l'entraide et le partage, toujours avec générosité, dans le respect de l'autre et d'un équilibre pour chacun.

Nos équipes recherchent constamment des solutions innovantes pour leurs clients, afin d'apporter de la valeur ajoutée à leurs projets tout en les aidant à réaliser leurs ambitions, et ce dans l'ensemble des domaines du droit des affaires : corporate M&A, capital-risque, marchés de capitaux, restructuring, immobilier, médias & entertainment, IP/IT, résolution des litiges et droit pénal des affaires, assurance, compliance, droit commercial, européen et de la concurrence, droit fiscal, droit social et droit public - financement.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Grâce à plus de 1500 avocats situés dans les principales économies européennes, les marchés émergents d'Asie et du Moyen Orient, ainsi qu'aux Etats-Unis (bureaux de représentation), Taylor Wessing accompagne ses clients de manière fluide et intégrée à l'échelle internationale.

Parce que nous travaillons quotidiennement avec de grands groupes, nous nous efforçons d'offrir un service complet, de haute qualité et de portée internationale. Dans les pays où ne disposons pas de bureaux, nous œuvrons avec des cabinets d'avocats locaux dont l'expertise juridique et la connaissance de leur marché correspondent aux mêmes standards d'excellence que les nôtres.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Taylor Wessing propose des stages d'une durée de 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe, dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau leur permettant d'acquérir rapidement de l'expérience.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Taylor Wessing recherche de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques, et notamment des profils :

- titulaires d'un Master 2 en droit, idéalement complété par une expérience à l'étranger ou un LLM,
- dotés d'excellentes capacités rédactionnelles,
- maîtrisant parfaitement le français et l'anglais,
- la connaissance de l'allemand est un plus.

CONTACT

Marie-Noëlle Guilleminot - mn.guilleminot@taylorwessing.com

TAYLOR WESSING
69 avenue Franklin D. Roosevelt
75008 Paris
www.taylorwessing.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Le choix de l'achat juste



Avec une activité globale de plus de 5 milliards d'euros HT, l'UGAP, seule centrale d'achat public généraliste nationale, se classe parmi les premières entreprises françaises. Elle achète, par appels d'offres, des biens et des services (secteurs informatique, véhicules, médical, énergie, mobilier) qu'elle revend à d'autres entités publiques en les accompagnant sur tout le cycle de leurs achats.

L'UGAP fonde sa proposition de valeur durable autour de cinq principaux piliers : la transition écologique, l'achat inclusif, le soutien aux PME, l'empreinte RSE, la performance achat. Ses clients sont principalement les collectivités territoriales, les administrations et les établissements publics de l'Etat, le secteur social et les établissements publics de santé.

La direction juridique, en charge de l'ensemble des aspects légaux du fonctionnement de l'établissement, représente un service dynamique et innovant d'une vingtaine de collaborateurs. Elle a été lauréate en 2022 du prix de l'innovation et de la transformation. Elle est pleinement engagée dans l'utilisation de solutions issues de la Legal Tech et dans l'utilisation du Legal Design.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le siège social de l'UGAP est situé à proximité d'Eurodisney, au pied du RER A (Noisy-Champs) et de la future interconnexion Grand Paris de l'est parisien.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se déroule en deux étapes distinctes. Un premier entretien est réalisé et mené avec la direction opérationnelle, puis un second est mené avec le service des ressources humaines.

Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer les compétences du candidat, la cohérence du parcours et l'adéquation entre le profil du candidat et les valeurs de l'établissement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Chaque collaborateur qui rejoint l'UGAP participe à un séminaire d'intégration et bénéficie d'un tuteur au sein de la direction. L'UGAP investit sur le développement des compétences de ses collaborateurs, en partie à travers une politique active de formation et de mobilité interne.

La direction juridique recrute régulièrement des **juristes spécialisés en droit public** (CDD et CDI). Imaginer et Travailler en équipe projet sont les maîtres mots des juristes de la direction. Ils créent avec les acheteurs l'ingénierie contractuelle correspondant aux offres commerciales de l'établissement. Pour ce faire, ils doivent résoudre des problèmes juridiques faisant intervenir différentes branches du droit. Ces postes constituent des tremplins pour acquérir une bonne pratique contractuelle et rayonner dans la sphère publique ou privée.

La direction recrute également des **alternants** et des **stagiaires**.

CONTACT

Pour nous adresser une candidature (stages, emplois) à : carkache@ugap.fr

UGAP

1 Boulevard Archimède
77420 Champs sur Marne
www.ugap.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



La Ville de Paris exerce des compétences municipales et départementales. Elle emploie plus de 52 000 agents pour remplir ses missions de service public auprès des Parisiens, de celles et ceux qui y travaillent et des 30 millions de touristes qui la visitent chaque année.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

La Ville de Paris, c'est plus de 300 métiers et 5000 emplois à pourvoir tous les ans par concours, par recrutement direct, sur des postes de contractuels, de vacataires ou encore 700 places ouvertes chaque année en apprentissage pour préparer son entrée dans le monde du travail. Pour accomplir ses missions la Ville de Paris s'appuie sur l'expertise de ses responsables juridiques qui sécurisent les procédures administratives, opèrent une veille juridique, évaluent et anticipent les risques auxquels s'exposent la collectivité parisienne.

NOS RESPONSABLES JURIDIQUES VOUS PARLENT DE LEURS MISSIONS :

Julian, chef du bureau du droit de la fonction publique : *Au quotidien, le juriste doit conseiller les directions de la Ville et les élus, défendre les intérêts de la collectivité devant les juridictions mais aussi rédiger des projets d'actes (délibérations, arrêtés, contrats...) en conciliant sécurité et rigueur juridiques, opérationnalité et innovation.*

Manon, responsable juridique à la direction des affaires juridiques : *Ce que je trouve passionnant à la DAJ de la ville de Paris, c'est la diversité de son activité. Travailler à la DAJ représente aussi pour moi une très belle aventure humaine : il s'agit d'une direction à taille humaine où je peux échanger très facilement avec mes collègues, qui sont d'ailleurs souvent déjà dotés d'une solide expérience professionnelle d'avocat, de magistrat, de juriste d'entreprise ou au sein d'une autorité administrative indépendante, d'ingénieur...*

David, responsable du service juridique à la direction des espaces verts et de l'environnement : *La transition écologique en cours trouve sa traduction juridique dans de nombreux pans du droit intéressant l'action de la collectivité parisienne : verdissement de la commande publique, mise en place de dispositifs juridiques au service de la végétalisation de l'espace public... Les juristes soucieux d'être en prise directe avec les enjeux associés au développement durable trouveraient au sein de la Ville de Paris de nombreuses opportunités à même de répondre à leurs attentes et appétences.*

Mardi 30 janvier 2024, venez rencontrer les experts en recrutement de la Ville de Paris !!!

Ville de Paris
Bureau du Recrutement
2 rue de Lobau
75004 PARIS
paris.fr/recrutement

JOB FAIR
D'ASSAS



Weil

Weil, Gotshal & Manges est un cabinet de premier rang expert dans les domaines clés du droit des affaires. Les principaux domaines d'intervention du cabinet sont : Corporate/M&A/Private Equity, Contentieux, Restructuring & Procédures Collectives, Financement, Droit Public & Régulation, Concurrence et Fiscalité.

Le cabinet est en liaison permanente avec les 14 autres bureaux de Weil, Gotshal & Manges implantés aux Etats-Unis (8 bureaux dont le principal à New York), à Londres, en Allemagne et en Asie, regroupant au total plus de 1 100 avocats à travers le monde.

Weil Paris est à la fois très fortement implanté sur le marché français et bénéficie de tous les avantages de son appartenance à un cabinet international de premier plan.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats et les étudiants peuvent postuler à tout moment de l'année en envoyant leur CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

Les candidats rencontreront un ou plusieurs avocats du cabinet à l'occasion d'entretiens individuels.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des candidats motivés et dynamiques présentant un solide cursus en droit + grande école/IEP et/ou LL.M ou expérience à l'étranger, et un très bon niveau d'anglais.

Le cabinet recrute des collaborateurs 1ère année et, pour des besoins plus spécifiques, des collaborateurs expérimentés.

Le cabinet compte en permanence environ 20 stagiaires qui travaillent à titre principal dans l'un des départements du cabinet.

CONTACT

Emmanuelle Henry, Avocate associée

+33 (0)1 44 21 97 97

parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

WEIL, GOTSHAL & MANGES (Paris) LLP

2 rue de la Baume

75008 Paris

www.weil.com

JOB FAIR
D'ASSAS



WINSTON
& STRAWN
LLP

Établi depuis près de 30 ans, le bureau parisien de Winston & Strawn rassemble aujourd'hui une cinquantaine d'avocats expérimentés intervenant dans les principaux domaines du droit des affaires, du contentieux, de l'arbitrage, du droit fiscal et du droit social, tant en France qu'à l'international. Ils conseillent des clients composés de groupes industriels, français ou étrangers, cotés ou non cotés, de banques et institutions financières, de fonds d'investissement et de private equity, et d'autres types d'investisseurs. Également réputés pour leurs compétences notamment dans les domaines de la santé et des sciences de la vie, de l'immobilier, des énergies renouvelables et de la transition énergétique, nos avocats sont des acteurs clés du marché, conseillant régulièrement les principales parties prenantes de ces industries.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Winston & Strawn LLP est un cabinet d'avocats international comptant plus de 975 avocats répartis dans 16 bureaux à Bruxelles, Charlotte, Chicago, Dallas, Hong Kong, Houston, Londres, Los Angeles, Miami, New York, Paris, San Francisco, Sao Paulo, Shanghai, Silicon Valley et Washington, D.C.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

La réalisation d'un stage au sein d'un cabinet international nécessite que le candidat dispose d'une excellente formation juridique associée à un bon niveau d'anglais. Nous recherchons en priorité des stagiaires titulaires d'un M2 et admis au CRFPA ou sur le point de l'intégrer. En outre, nous apportons une attention particulière à la personnalité du candidat, sa capacité d'écoute, sa rigueur, ainsi que sa curiosité intellectuelle et son volontarisme. Les stages durent en général 6 mois, cette durée pouvant toutefois varier au cas par cas.

Pour nous rejoindre, il faut nous envoyer un CV et une lettre de motivation. Si votre candidature est retenue, vous serez invité à un entretien avec un avocat du département ciblé afin de discuter de votre expérience, de votre projet professionnel, et également d'évaluer votre motivation.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Au sein de notre cabinet, le stagiaire disposera d'une formation de grande qualité, et sera encadré par des équipes expérimentées et à dimension humaine. Pour construire une relation pérenne avec vous et nourrir vos ambitions, le cabinet vous offre : l'opportunité de vous investir dans un grand cabinet international reconnu parmi les leaders du marché en France, en Europe et dans le monde, la possibilité de pratiquer le droit avec un haut niveau d'exigence au sein d'équipes reconnues pour leur maîtrise de dossiers stratégiques et sensibles, l'opportunité d'acquérir autonomie et sens des responsabilités tout en bénéficiant d'un partage des expériences et des savoirs, et la possibilité d'évoluer dans un environnement formateur, stimulant et innovant.

CONTACT

Alexandra BOUDON
Office Manager
aboudon@winston.com
+33 1 53 64 82 55

WINSTON & STRAWN LLP
68 rue du Faubourg Saint-Honoré
75008 Paris
winston.com



mercredi **31 JANVIER**

**JOB FAIR
D'ASSAS**



JOB FAIR
D'ASSAS



ADDLESHAW
GODDARD

Implanté depuis le 1^{er} février 2021, le bureau parisien d'Addleshaw Goddard compte près de 40 avocats dont 17 associés et propose une offre couvrant l'ensemble du droit des affaires, centrée sur le corporate / M&A, le private equity, la finance, la fiscalité, le droit des entreprises en difficulté, le contentieux commercial, l'immobilier, la concurrence/distribution, le droit pénal des affaires, la conformité, l'arbitrage international, le droit social, le droit de la propriété intellectuelle, le droit des nouvelles technologies.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Dans le monde, Addleshaw Goddard compte 357 associés et plus de 1 600 avocats répartis entre ses 17 bureaux situés au Royaume-Uni, en Irlande, en Europe continentale (Allemagne, France, Luxembourg), en Asie et au Moyen-Orient. Créé en 1775, le cabinet intervient aujourd'hui dans plus de 50 spécialités couvrant notamment le droit des sociétés et le droit commercial, le droit de la concurrence, le droit financier, le contentieux ainsi que l'immobilier.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Au sein d'Addleshaw Goddard, la diversité constitue une force à part entière. Nous sommes à la recherche de profils dynamiques, ayant un sens aigu du collectif et une forte curiosité intellectuelle. Aussi nous attachons une grande importance à recruter des femmes et des hommes, issus d'universités ou d'écoles de commerce et d'environnements culturels pluriels.

Le processus de recrutement se déroule généralement en deux étapes pour les stagiaires :

- 1) Prise de contact avec l'un de nos avocats sur le forum de recrutement ;
- 2) Organisation d'un entretien avec l'un des avocats de l'équipe dans laquelle le stagiaire candidate.

Le processus de recrutement se déroule en trois étapes dans le cadre des recrutements de collaborateurs :

- 1) Prise de contact avec l'un de nos avocats sur le forum de recrutement ;
- 2) Organisation d'un entretien avec les principaux avocats membres de l'équipe concernée ;
- 3) Entretien final.

POLITIQUE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Notre cabinet s'attache à garantir un cadre de recrutement où l'égalité, l'inclusion, la diversité et le respect mutuel sont au cœur de nos préoccupations. A ce titre, nous nous engageons à prévenir toutes formes de discrimination et à assurer l'égalité des chances entre tous. Nous recherchons des stagiaires pour l'ensemble de nos équipes.

CONTACT

sylvie.guilbaud@aglaw.com

ADDLESHAW GODDARD
32 avenue Kléber
75116 Paris
www.addleshawgoddard.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Arendt & Medernach, dont le siège social est établi à Luxembourg, est une étude d'avocats indépendante de premier plan. Les équipes qui composent l'étude sont internationales et comptent plus de 450 avocats et juristes. Ils représentent leurs clients luxembourgeois et étrangers dans tous les domaines du droit des affaires luxembourgeois, depuis notre siège à Luxembourg ainsi que nos bureaux de représentation établis à Hong Kong, Londres, New-York et Paris.

Nous visons l'excellence afin d'atteindre les meilleurs résultats pour nos clients et sommes toujours à la recherche de solutions innovantes.

Notre expertise de haut niveau, reconnue dans de nombreuses spécialisations, nous permet d'offrir à nos clients un éventail complet de services juridiques, adaptés à leurs besoins particuliers, dans tous les domaines du droit des affaires.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Implanté au Luxembourg, Arendt & Medernach a des bureaux de représentation à Londres, New-York, Hong-Kong et Paris.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Arendt & Medernach recherche en permanence de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques et qui aiment s'investir dans leur travail.

Nous recherchons des personnes qui :

- sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures universitaires en droit, idéalement complété par un diplôme de 3ème cycle dans un pays d'Europe ou anglo-saxon ;
- sont dotées d'excellentes connaissances juridiques et de capacités rédactionnelles ;
- maîtrisent parfaitement le français et l'anglais, la connaissance de l'allemand est un plus.

Nous garantissons une prise de contact rapide dès réception de la candidature et nous privilégions des entretiens tant avec les RH qu'avec nos Associés et Seniors.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Tout au long de l'année, Arendt & Medernach propose des opportunités de collaboration et de stage pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez et par un référent qui est une personne externe à cette équipe.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau qui leur permettent d'acquérir rapidement de l'expérience.

CONTACT

Arthur Vuillemin
Recruitment Officer
Human Resources
arthur.vuillemin@arendt.com

ARENDE & MEDERNACH
41a, avenue JF Kennedy
L - 2082 Luxembourg
www.arendt.com

JOB FAIR
D'ASSAS



L'armée de Terre recrute chaque année 16 000 soldats. Un nombre de postes important à pourvoir mais nécessaire pour poursuivre son engagement et ses missions envers la Nation.

En effet, si l'armée de Terre est considérée aujourd'hui comme un employeur et un formateur de référence, c'est qu'elle propose aux jeunes femmes et hommes qui rejoignent ses rangs plus de 100 spécialités au sein de 16 domaines d'activité. De la mécanique, de la logistique et du transport jusqu'aux ressources humaines, au droit, et à la communication en passant par l'informatique, le cyber et les télécoms : autant de domaines variés sur lesquels l'armée de Terre recrute.

Ainsi, chacun peut trouver sa place au sein de notre institution avec ou sans diplôme. De BAC +3 à BAC +5, votre cursus vous permettra de nous rejoindre directement en tant qu'officier, que ce soit par la voie du commandement ou dans votre spécialité.

C'est pourquoi nos intervenants vous présentent les différentes opportunités professionnelles possibles en tant que jeune diplômé et répondront à vos questions à l'issue de cette présentation

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

L'armée de Terre est implantée sur l'ensemble du territoire métropolitain et ses DOM-COM.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Venez rencontrer votre conseiller en recrutement sur le site SENGAGER.FR pour exprimer vos motivations. Il répondra à vos questions, vous détaillera l'offre de l'armée de Terre, les formations, les possibilités d'évolution et vous guidera.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Rendez-vous sur SENGAGER.FR pour connaître les conditions requises pour avoir la possibilité de postuler, en fonction de la [catégorie à laquelle vous postulez pour entrer dans l'armée de Terre](#).

À noter : certains emplois demandent des agréments spécifiques (des évaluations supplémentaires, généralement), n'hésitez pas à vérifier sur [les pages des emplois](#) qui vous intéressent.

CONTACT

cirfa-terre-paris.accueil.fct@intradef.gouv.fr

CIRFA de PARIS

Accueil des candidats :
14 av de Lowendal
75007 PARIS

JOB FAIR
D'ASSAS



ashurst

Ashurst est un cabinet d'avocats international spécialisé dans la structuration et la mise en œuvre d'opérations complexes. Notre succès s'est construit sur une parfaite maîtrise des problématiques juridiques et réglementaires soulevées par ce type d'opérations combinée à une attention extrême portée à la compréhension des objectifs commerciaux et financiers poursuivis par nos clients.

Ashurst compte parmi ses clients des entreprises françaises et multinationales, des fonds d'investissement, des banques, des institutions financières internationales, des gouvernements et des collectivités locales.

Le cabinet intervient régulièrement sur des opérations nationales et transnationales complexes, en liaison avec les équipes de son réseau international.

Bureau de Paris

Etabli en France depuis 1990, le bureau de Paris dispose d'équipes réputées dans les spécialités suivantes : arbitrage international, contentieux, corporate (fusions acquisitions et capital investissement), développement/financement de projets (notamment dans les secteurs de l'énergie et de l'infrastructure), restructurations / situations spéciales, droit bancaire, droit de la concurrence, droit fiscal, droit immobilier, droit des services financiers, droit social, marchés, produits dérivés et structurés, droit public et administratif, compliance et enquêtes internes.

Bureau du Luxembourg

Présent au Luxembourg depuis 2018, le cabinet a connu un essor considérable ces dernières années et se positionne parmi les acteurs reconnus de la place. Réputé pour son excellence et son approche innovante, le cabinet compte actuellement une trentaine de collaborateurs. Nos équipes sont reconnues pour leur expertise et leur savoir-faire unique et proposent un conseil juridique sur mesure dans les domaines suivants : droit bancaire et financier, marché de capitaux, droit des sociétés, fonds d'investissement, droit immobilier, restructurations et droit fiscal.

Situé au cœur de l'Europe, le Luxembourg est l'un des principaux centres financiers mondiaux et offre une gamme variée de services financiers et la possibilité de travailler sur des dossiers transfrontaliers et multi-juridictionnels. Le Luxembourg propose également un environnement de travail dynamique, riche en opportunités et multiculturel.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Ashurst est un cabinet d'avocats international qui possède 30 bureaux implantés en Europe, Asie, Australie, Amérique du Nord et Moyen Orient avec plus de 1.600 avocats dont 476 associés.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Après une analyse du dossier du candidat, celui-ci rencontrera l'associé en charge du département et éventuellement les collaborateurs seniors du département afin d'évaluer la cohérence du parcours, la personnalité qui doit être en symbiose avec les valeurs de l'entreprise et les compétences requises pour intégrer notre cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Tout au long de l'année nous recherchons des collaborateurs et des stagiaires conventionnés de 3 à 6 mois étudiants en Master 2 pour nos bureaux parisien et luxembourgeois.

Nous recrutons exclusivement des étudiants ayant un excellent niveau d'anglais et une expérience en droit des sociétés. Les étudiants auront la possibilité d'évoluer au sein d'équipes pluridisciplinaires constituées de spécialistes reconnus dans chacun de leur domaine. Les stagiaires bénéficieront en outre de formations internes à vocation pratique, spécifiques aux activités du cabinet.

CONTACT

pcgeneralpar@ashurst.com / 01 53 53 53 53

ASHURST LLP

18 square Edouard VII

75009 Paris

www.ashurst.com

JOB FAIR
D'ASSAS



AD
AUGUST DEBOUZY

AUGUST DEBOUZY est un cabinet d'avocats d'affaires. Animés d'une vision moderne de l'expertise juridique et au cœur de l'évolution du monde économique, 160 avocats dont 39 associés accompagnent entreprises privées et publiques, en France et à l'international. Ils les conseillent dans la réalisation et la réussite de leurs projets. Chaque dossier est toujours envisagé sous l'angle de la stratégie de l'entreprise et de son avenir, avec des solutions inventives, accessibles et performantes. Actif en conseil comme en contentieux, August Debouzy est organisé en pôles de compétences : Corporate, Social, Médias IP IT, Public Réglementaire Environnement, Fiscal, Concurrence Consommation Distribution, Contentieux Arbitrage Pénal des affaires.

Implanté à Paris et Bruxelles, August Debouzy est également membre fondateur d'un réseau international de best friends. Il met ainsi à la disposition de ses clients l'expertise de plus de 9 000 avocats de 40 firmes indépendantes réparties sur les cinq continents et dans les principales places économiques mondiales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Bruxelles

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats peuvent postuler en ligne sur <https://www.august-debouzy.com/fr/recrutement>

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

August Debouzy propose à ses stagiaires une véritable intégration dans ses équipes et une participation active à chaque dossier. Les missions confiées à nos stagiaires sont très variées et peuvent comprendre la réalisation de recherches, la rédaction de memoranda en français et en anglais, la rédaction de conclusions, la préparation de dossiers de plaidoiries, la participation aux réunions internes ainsi qu'avec nos clients.

Collaborations :

Notre cabinet est susceptible d'offrir des collaborations pour tout candidat se destinant à la profession d'avocat. La rémunération est individualisée selon les performances de chacun et évaluée régulièrement afin de permettre la progression des collaborateurs au sein du cabinet.

CONTACT

Vincent Brenot, Associé - 01 45 61 79 73

Site de recrutement : <https://www.august-debouzy.com/fr/recrutement>

AUGUST DEBOUZY

7 Rue de Téhéran

75008 Paris

www.august-debouzy.com

JOB FAIR
D'ASSAS



bctg
A V O C A T S

Fondé en 1970, BCTG Avocats est un cabinet français composé de plus de 60 avocats, dont 16 associés, fort d'une offre « full-services » en droit des affaires. La clientèle du cabinet se compose de groupes internationaux, de PME et de sociétés cotées.

Nous sommes présents en France et dans le monde entier grâce à notre réseau international de cabinets partenaires et accompagnons au quotidien nos clients en conseil comme en contentieux dans les domaines de compétences suivants :

- Corporate – M&A/Private Equity,
- Droit social,
- Propriété intellectuelle,
- IT Data,
- Concurrence – Distribution,
- Droit public – Environnement,
- Règlement des conflits – Arbitrage – Médiation,
- Droit pénal / Droit pénal des affaires.

NOS POINTS FORTS & NOS VALEURS

BCTG Avocats est constamment à la recherche de nouvelles recrues pour venir étoffer ses équipes. Les avantages en nous rejoignant :

- Formation de qualité : nous portons une attention particulière à la formation et à l'évolution individualisée de chaque nouvelle recrue ;
- Accessibilité : vous travaillerez tant avec les Of Counsels et collaborateurs de votre équipe qu'en direct avec les associés du cabinet ;
- Convivialité : notre cabinet à taille humaine permet une réelle et rapide intégration des nouveaux arrivants ;
- Environnement international : vous travaillerez tant en français qu'en anglais, le cabinet disposant d'une importante clientèle d'envergure internationale ;
- Transversalité : vous aurez l'opportunité de travailler de manière transversale avec les autres équipes du cabinet et ainsi d'acquérir une vision plus globale du sujet traité.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

- Vous êtes élèves avocats et/ou titulaires ou en cours de préparation d'un Master 2 ;
- Vous êtes motivé(e), dynamique, impliqué(e) et disposez d'excellentes qualités d'analyse et rédactionnelles ;
- Vous maîtrisez l'anglais juridique.

CONTACT

Marie Le Goff
m.legoff@bctg-avocats.com
+ 33 1 44 15 61 01

BCTG AVOCATS
53 rue des Belles-Feuilles
75116 Paris
www.bctg-avocats.com

Réunissant aujourd'hui 220 avocats, **Bredin Prat** est un cabinet d'avocats renommé dont l'expertise couvre les pratiques clés du droit des affaires.

Fondé en 1966 par Jean-Denis Bredin et Robert Badinter, le cabinet s'est d'abord distingué en **contentieux, droit pénal et arbitrage** avant d'évoluer vers le **corporate** (droit des sociétés, droit boursier, fusions-acquisitions, private equity, gouvernance), domaine où il occupe désormais une place incontestée. Cette double culture lui permet d'intervenir dans une large gamme d'opérations pour une clientèle française et internationale. Le cabinet se distingue également en **droit de la concurrence, droit fiscal, financement, restructuring, droit social, droit public, droit du numérique, réglementation des services financiers et des assurances**. Les clients de toute nationalité font régulièrement appel à ses équipes pour des dossiers complexes et sophistiqués.

La réussite et la singularité du cabinet reposent notamment sur la **forte implication et l'expérience unanimement reconnue de ses associés**. Le ratio collaborateurs/associés appliqué sur chaque dossier figure parmi les plus bas de la profession, **gage d'une exigence de qualité**.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Le cabinet, implanté à Paris et Bruxelles, est résolument **tourné vers l'international** : plus de 60 % de nos dossiers comprennent un élément international. Bredin Prat travaille quotidiennement en étroite collaboration avec ses cabinets **Best Friends** sélectionnés parmi les meilleurs cabinets indépendants européens : BonelliErede en Italie, De Brauw aux Pays-Bas, Hengeler Mueller en Allemagne, Slaughter and May au Royaume-Uni et Uría Menéndez en Espagne et au Portugal. Via ce réseau, nos collaborateurs bénéficient de formations et d'événements communs leur permettant de rencontrer et d'échanger avec leurs homologues. Chaque année, nous offrons également à plusieurs de nos collaborateurs, toutes disciplines confondues, la possibilité de bénéficier de **détachements** au sein de nos Best Friends ou au sein de nombreux autres cabinets indépendants dans l'ensemble du monde.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Tout candidat à un stage ou à une collaboration au sein de notre cabinet peut adresser sa demande via notre site internet : <https://carriere.bredinprat.com/>

À l'issue d'une première sélection effectuée sur la base de la lettre de candidature et du curriculum vitae, les candidats sont reçus en entretien par plusieurs avocats du cabinet. Deux tiers de nos collaborateurs ont débuté comme stagiaires au sein du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Les stages sont localisés à Paris (pour toutes les compétences) et à Bruxelles (pour le droit européen de la concurrence).

Bredin Prat recherche en permanence de jeunes talents afin de renforcer ses équipes, veillant à la diversité des profils, aucun type de formation n'est favorisé par rapport à un autre. L'obtention de mentions à l'université de droit et la maîtrise de l'anglais sont en revanche indispensables.

CONTACT

RH-AvocatsStagiaires@bredinprat.com

+ 33 1 44 35 35 35

JOB FAIR
D'ASSAS



**BRYAN
CAVE
LEIGHTON
PAISNER** **BCLP**

Avec près de 1300 avocats répartis dans 31 bureaux en Europe, en Amérique du Nord, au Moyen-Orient et en Asie, **Bryan Cave Leighton Paisner (BCLP)** est un cabinet d'avocats international entièrement intégré et reconnu pour sa culture collaborative à travers ses bureaux et départements. BCLP met au service de ses clients français et internationaux son expertise juridique de premier plan et son goût pour l'innovation. La stratégie globale de BCLP s'articule autour de trois pôles d'excellence : le secteur immobilier, les transactions complexes et les contentieux et investigations à fort enjeux.

Le bureau de Paris de BCLP s'appuie sur l'expertise reconnue de plus de **80 avocats** en corporate M&A et private equity, restructuration, immobilier, fiscalité, financement, concurrence/distribution, contentieux complexes, conformité, droit social, droit public, droit de l'énergie et de l'environnement, IP/IT et protection des données. Le réseau international intégré de BCLP permet à son bureau de Paris de mobiliser les meilleurs experts et d'offrir à ses clients une plateforme de services juridiques innovants et sur mesure. En France, BCLP est particulièrement actif dans les secteurs de l'immobilier, des infrastructures et télécom, de l'environnement et des énergies renouvelables, de la santé, des services financiers, de l'industrie et de l'agroalimentaire.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Amérique du Nord : Atlanta, Boulder, Charlotte, Chicago, Colorado Springs, Dallas, Denver, Irvine, Jefferson City, Kansas City, Los Angeles, Miami, New York, Overland Park, Phoenix, San Francisco, Saint Louis, Seattle, Washington.

Europe & Moyen Orient : Abou Dhabi, Berlin, Bruxelles, Dubaï, Francfort, Hambourg, Londres, Manchester, Paris, Tel Aviv.

Asie : Hong Kong, Singapour.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

En fonction du profil du candidat et du département concerné, le processus de recrutement se déroule en une ou plusieurs étapes avec des entretiens effectués par les associés, conseils et/ou collaborateurs du département.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes toujours attentifs aux candidatures pour une collaboration dans l'ensemble de nos domaines d'expertise.

Vous êtes diplômé(e) du CAPA et d'un master en droit des affaires, idéalement complété par une double formation (Sciences Po, LL.M. ou école de commerce).

Motivé(e), volontaire, dynamique, vous savez faire preuve de rigueur et d'organisation dans votre travail et vous adapter aux besoins des dossiers et des personnes avec lesquelles vous travaillez. Vous avez une aisance rédactionnelle et relationnelle, tant en français qu'en anglais. Votre capacité d'écoute et votre esprit d'équipe sont des qualités reconnues.

CONTACT

Janick PASCAL, Senior HRM

01 44 17 77 43

janick.pascal@bcplaw.com

BRYAN CAVE LEIGHTON PAISNER LLP

36, rue La Fayette

75009 Paris

<https://www.bcplaw.com/en-GB/offices/paris.html>

JOB FAIR
D'ASSAS



**Charles
Russell
Speechlys**

Charles Russell Speechlys propose une gamme complète de services en matière juridique et fiscale aux entreprises, investisseurs et groupes familiaux ainsi qu'aux équipes dirigeantes. Nous offrons une combinaison unique de services en matière fiscale, de droit des affaires, de droit social et contentieux à nos clients que nous assistons dans la structuration de leurs opérations et de leur patrimoine professionnel, tant sur le plan national qu'international.

Charles Russell Speechlys Paris est organisé en sept pôles d'activités complémentaires : Corporate-M&A (Private Equity et Venture Capital), Corporate Tax, Family Business/Private Client, Contentieux, Droit Social, Restructuring et Corporate Finance.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Charles Russell Speechlys Paris est issu de l'association, en 2013, d'une équipe pluridisciplinaire renommée, avec un cabinet britannique. Aujourd'hui, nous comptons dans le monde plus de 700 avocats dont 170 associés. Conseil historique des investisseurs en capital, présent en Europe continentale, Moyen-Orient et en Asie, la pratique « clientèle privée internationale » de Charles Russell Speechlys est notée parmi les dix meilleures au monde (Chambers Global).

Charles Russell Speechlys Paris est régulièrement classé « Excellent » en « Fiscalité du patrimoine », « Restructuring - conseil des entreprises mid-cap et de leurs actionnaires » et « Capital investissement – opérations de capital risque », par Décideurs.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les qualités et compétences des femmes et des hommes qui composent nos équipes font notre force. Nos collaborateurs sont la richesse et le moteur de notre cabinet. Ainsi, le processus de recrutement se déroule de manière directe : un entretien effectué par un.e Associé.e et/ou un Of Counsel de l'équipe concernée. Cette rencontre a pour objectif d'évaluer les atouts du candidat, la cohérence de son parcours, l'adéquation de sa personnalité avec les valeurs de l'entreprise et, bien sûr, ses compétences techniques.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Charles Russell Speechlys est en recherche constante de jeunes talents partageant ses valeurs et souhaitant exercer le métier d'Avocat d'Affaires dans un environnement international exigeant.

Notre cabinet propose tout au long de l'année des stages de 3 ou 6 mois, dans tous ses domaines d'activité : Corporate-M&A (Private Equity et Venture Capital), Corporate Tax, Family Business, Contentieux, Droit Social, Restructuring et Corporate Finance.

Nos équipes seront heureuses de vous faire découvrir la diversité de leurs interventions au quotidien.

CONTACT

Erell Bauduin, Avocat Associée, eba@crsblaw.com

Frédéric Jeannin, Managing Partner, frederic.jeannin@crsblaw.com

CHARLES RUSSELL SPEECHLYS

41, avenue de Friedland 75008 Paris

www.charlesrussellspeechlys.com

Le corps des commissaires des armées est un corps d'officiers administrateurs dont la mission est d'assurer le soutien des armées aussi bien sur le territoire national qu'en opérations extérieures.

Des guerres du 14e siècle aux conflits du 21e siècle, les commissaires assurent leur mission de soutien des combattants en s'adaptant à leurs besoins et aux évolutions technologiques, juridiques et sociétales.

Les commissaires opèrent aujourd'hui au sein de fonctions administratives (droit, finances, logistique, audit, RH, management de projets...), au service de différents employeurs : l'Armée de terre, la Marine nationale, l'Armée de l'air et de l'espace, le Service de santé des armées, la Direction générale de l'armement...

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Les commissaires des armées sont implantés au sein de tous types d'unités militaires (régiment, bâtiment de la Marine nationale, base aérienne, hôpital militaire...).

50% des commissaires sont affectés en Ile-de-France.

8% sont affectés en outre-mer ou à l'étranger.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Concours externe sur épreuves :

- Epreuves écrites d'admission fin février (culture générale, note de synthèse, épreuve d'option entre droit public, droit privé, ou sciences économiques)
- Epreuves orales (entretien de motivation/culture générale et entretien d'anglais)
- Epreuves sportives

Recrutement sous contrat (CDD de 1 an ou 4 ans) :

- Dépôt de la candidature (CV et lettre de motivation)
- Entretien RH
- Entretien unité
- Visite médicale d'aptitude

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Bac + 3 minimum dans le domaine des achats, finances, contrôle de gestion, droit, audit, ressources humaines, systèmes d'information, logistique.

Recrutement sur contrat (1 ou 4 ans, possibilité d'année de césure), ou sur concours.

CONTACT

dcsca-commissaires.recrutement.fct@def.gouv.fr

Plus d'informations :

- Concours : <https://www.defense.gouv.fr/commissariat/recrutement/nos-concours/concours-externe-epreuves>
- Contrats : <https://www.defense.gouv.fr/commissariat/recrutement/nos-offres-demplois>

DELSOL Avocats est une entreprise d'avocats comportant 140 avocats et juristes, dédiée aux multiples facettes de la vie des affaires. Le cabinet a pour vocation de répondre à tous les besoins juridiques et judiciaires, dans leurs aspects nationaux et internationaux. Pour cela, il a organisé ses compétences en 13 expertises :

- Droit des sociétés – Fusions-Acquisitions
- Organisation non lucrative – Entrepreneurat social
- Droit social – Protection sociale
- Droit & fiscalité du patrimoine
- Fiscalité des entreprises
- Financement
- Entreprises en difficulté - Restructurations
- Contentieux des affaires
- Droit immobilier
- Droit public
- Sciences du vivant
- Données personnelles
- Propriété intellectuelle – Technologies de l'information

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

DELSOL Avocats est implanté à Paris, Lyon et Bruxelles.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats postulent via notre site internet. Nous nous sommes dotés d'un logiciel de gestion des candidatures de manière à pouvoir disposer d'une CV Thèque. La 1ère sélection des candidatures est effectuée par le service Ressources Humaines puis les candidats sont reçus par au moins 2 avocats du département concerné. Pour le recrutement d'un avocat, un ultime entretien est organisé avec le Président du Conseil d'administration ou un de ses administrateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous envisageons de recruter une dizaine d'avocats supplémentaires en 2024, et nous sommes bien entendu ouverts aux opportunités qui se présenteraient à nous. Nous avons pu apprécier les compétences du futur avocat et à ce dernier de mieux connaître le cabinet. Nous favorisons aussi l'embauche de juniors que nous formons par l'entremise des seniors. Nous regardons toujours avec intérêt les profils avec un double cursus type école de commerce, master de gestion ou de finance, et avec des expériences complémentaires formatrices. Nous avons créé également un réseau ALUMNI et avons le plaisir d'organiser régulièrement des événements à laquelle beaucoup d'entre eux participent. Nous développons par ailleurs activement des partenariats avec les écoles et universités et participons aux forums organisés par celles-ci.

Nous recherchons actuellement :

Pour notre bureau de Paris : Un avocat collaborateur (H/F) en corporate / M&A – 2-6 ans d'expérience.
Un avocat collaborateur (H/F) en droit des organisations non lucratives – 0-6 ans d'expérience

Pour notre bureau de Lyon : Un avocat collaborateur (H/F) en droit social – 3-5 ans – 1-3 ans d'expérience
Ainsi que des stagiaires dans tous nos départements pour le 2ème semestre 2024 et le 1er semestre 2025 à Paris et pour le 4ème trimestre 2024 et le 1er semestre 2025 à Lyon.

Nous recherchons en priorité des stagiaires élèves-avocats, IEJ, DJCE, Master II.

CONTACT

www.delsolavocats.com/Accueil - Rubrique « Rejoignez-nous »

DELSOL Avocats
4 bis, rue du Colonel Moll
75017 PARIS

DELSOL Avocats
11, quai André Lassagne
69001 LYON
www.delsolavocats.com

DELSOL Avocats
480, avenue Louise
1050 BRUXELLES

JOB FAIR
D'ASSAS



Une référence reconnue en droit social

Dupuy Avocats, cabinet d'avocats spécialisé en droit social, accompagne les entreprises et leurs dirigeants dans toutes les problématiques liées à la vie sociale et aux ressources humaines de l'entreprise. Nous intervenons aussi bien en conseil qu'en contentieux. Nous effectuons également des formations pour nos clients.

Au sein du cabinet, nous voulons que le droit social représente une valeur-ajoutée pour nos clients. A cette fin, nous réunissons toutes les compétences en matière de droit social pour répondre aux enjeux et aux attentes de nos interlocuteurs.

Nos valeurs : écouter nos clients et regarder vers l'avenir, aller au-devant des évolutions économiques et socioculturelles, considérer l'expérience comme étant porteuse d'innovation, aimer se remettre en cause, se former avec les meilleurs spécialistes, valoriser la pugnacité et la ténacité, allier la rigueur de la norme ISO aux qualités humaines.

Dupuy Avocats, de Paris à Bordeaux

Le bureau parisien de Dupuy Avocats est installé 5 rue Drouot dans le 9^{ème} arrondissement de Paris.

Par ailleurs, en 2021, Dupuy Avocats a ouvert son premier bureau en région à Bordeaux.

Rejoignez une équipe jeune et dynamique !

En 2022, Pierre Safar et Florence du Gardier, associés-gérant, ont coopté une troisième associée, Stéphanie de la Lande. Ils sont entourés d'une équipe de huit collaborateurs.

La croissance du cabinet repose autant sur le développement interne que sur des recrutements externes identifiés avec soin pour permettre une intégration optimale au sein de l'équipe. Le cabinet s'efforce de donner à ses membres des opportunités de promotion interne.

Le processus de recrutement est le suivant : les candidats sont reçus par les associés lors d'un entretien qui se déroule au cabinet. En cas de recrutement, un rendez-vous est fixé afin que les candidats puissent rencontrer toute l'équipe du cabinet.

Les collaborateurs et stagiaires sont pleinement associés au fonctionnement de l'équipe, à la vie du cabinet ainsi qu'au travail sur les dossiers.

CONTACT

Florence du Gardier / Pierre Safar, Associés- gérants

Stéphanie de la Lande, Associée

associes@dupuy-avocats.com

0153837800

Dupuy Avocats

5 rue Drouot

75009 Paris

<https://www.dupuy-avocats.com/>

JOB FAIR
D'ASSAS



**ELVINGER
HOSS**
LUXEMBOURG LAW

Independent in structure and spirit, Elvinger Hoss Prussen guides clients on their most critical Luxembourg legal matters.

Our firm was founded in 1964 by lawyers committed to excellence and creativity in legal practice. Since then, we have shaped a firm fit for one purpose; to deliver the best possible advice for businesses, institutions and entrepreneurs.

We are proud to play a unique role in the development of Luxembourg as a financial centre. And we welcome like minds to open opportunities for the future.

GEOGRAPHICAL PRESENCE

Luxembourg, Hong Kong, New York and Paris

JOB AND CAREER OPPORTUNITIES

Associate

We are looking for talented lawyers with a strong academic background. Each is offered the opportunity to develop skills, show initiative and take on responsibility within our multidisciplinary and independent partnership.

You will :

- be fluent in French and English (other languages such as German, Luxembourgish or Chinese are viewed as an advantage)
- have a strong academic record from a reputable university
- be a member of the Luxembourg Bar or preparing to join the Luxembourg or another European Bar

Internship

We offer 4- to 6-week internships for undergraduates (L3) and Master students, and longer periods for *Master complémentaires* (M2) or LLM students. You can take your internship throughout the calendar year, depending on your university commitments.

Completing an internship will shape your view on life as a professional lawyer. We see it as a great opportunity to get to know each other in real conditions – indeed many of our previous summer trainees are now part of the future of our firm.

We take great care in creating a program that will both challenge you intellectually and develop you personally, including:

- **unique professional insight**
- **variety of experience**
- **practical experience**
- **tailored training**

CONTACT

Delphine Posson – Talent Acquisition Manager

delphineposson@elvingerhoss.lu

ELVINGER HOSS PRUSSEN
2 Place Winston Churchill
L - 1340 Luxembourg
www.elvingerhoss.lu

JOB FAIR
D'ASSAS



EY Société d'Avocats est une entité d'EY rassemblant aujourd'hui 300 000 associés et collaborateurs à travers le monde dans plus de 150 pays. Grâce à ce réseau, dont le niveau d'intégration et l'ampleur internationale sont gages d'une même excellence partout dans le monde, EY renforce sa position de leader mondial de l'Audit, du Conseil, des Transactions, de la Fiscalité et du Droit.

Parce qu'elles connaissent les entreprises, leurs enjeux opérationnels et stratégiques ou leurs contraintes, les équipes d'EY Société d'Avocats s'attachent à proposer une bonne application de la norme de droit afin d'être un véritable partenaire de confiance et de conseil aux côtés de nos clients.

EY Société d'Avocats accompagne ses clients pour les aider à décrypter les complexités du monde d'aujourd'hui et à répondre à leurs enjeux de croissance, de transformation et de gestion de leurs activités au quotidien.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Lille, Nantes,
Rennes, Strasbourg, Lyon,
Bordeaux, Montpellier, Marseille, Nice

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

EY Société d'Avocats recrute principalement des profils de type Bac+5 issus de grandes écoles d'avocats, de commerce ou de cursus universitaires. L'expérience à l'international est un plus. La maîtrise de l'anglais est nécessaire et celle d'une autre langue est appréciée.

Les collaborateurs bénéficient de nombreuses formations, et d'un suivi individualisé qui leur permettent de développer une expertise technique et sectorielle solide.

POSTES PROPOSES

Stage en mobilité internationale H/F
Stage en Fiscalité indirecte et des Systèmes d'Information H/F
Stagiaire en Fiscalité et Mobilité Internationale H/F
Stage - Fiscalité et Mobilité Internationale H/F
Stage Juridique (Droit des Affaires, Droit Social, Droit Bancaire) H/F
Stagiaire au sein de la Direction Juridique H/F
Stage - Droit fiscal Banque Assurance H/F
Stage en Droit des Affaires Banque Assurance H/F
Stage en Droit de l'informatique / Protection des Données H/F
Personnelles / Propriété Intellectuelle H/F
Stage en Droit Social H/F
Stage en Fiscalité (des entreprises, indirecte, Mobilité internationale H/F
Prix de transfert) H/F

CONTACT

Stéphane Rebecca,
Campus Manager
stephane.rebecca@fr.ey.com

EY SOCIÉTÉ D'AVOCATS
1 Place des Saisons
92400 Paris La Défense
<https://avocats.ey.com>

JOB FAIR
D'ASSAS



FIDAL
AVOCATS

Fidal est une référence du monde des affaires depuis 1922.

Au quotidien, nos professionnels bénéficient des ressources d'un grand cabinet : des outils digitaux et des offres de service innovantes ; des équipes dédiées à la veille réglementaire et législative ; un écosystème interprofessionnel composé de notaires, fiduciaires, conseils en financement, ingénieurs brevets, ou encore consultants RH, et des partenaires à l'international.

Rejoindre Fidal, c'est avoir l'opportunité de travailler dans un cabinet dynamique offrant un cadre stimulant et épanouissant.

L'évolution permanente de notre métier et de notre environnement économique nous pousse à innover sans cesse. Cela requiert pour nos professionnels de l'agilité et une capacité à développer des synergies entre nos différents métiers et avec nos partenaires, en France et à l'international. En ce sens, rejoindre Fidal, c'est avant tout participer à une aventure humaine.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nos 1300 avocats et juristes sont présents dans 87 villes en France. Ils exercent au plus près des entreprises, des institutions et des organisations, pour mieux appréhender leurs enjeux.

Pour les accompagner dans leurs projets transfrontaliers, le cabinet peut s'appuyer sur son établissement à Bruxelles, sa filiale au Maroc et sur deux réseaux internationaux, UNYER et WTS.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages :

Les étudiants en recherche de stage, présélectionnés lors des forums, passeront un entretien avec les maîtres de stage concernés.

Collaborations :

Les candidats pour une première collaboration seront reçus en entretien par le Directeur Associé pour lequel ils seront amenés à travailler.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons nos collaborateurs pour leur personnalité autant que pour leurs compétences techniques. Nous avons à cœur de créer les conditions dans lesquelles pourront s'exprimer harmonieusement les talents, permettant à chacun d'être acteur de son propre développement.

Retrouvez toutes nos offres d'emploi et de stage sur www.fidal.com, rubrique "Nous rejoindre".

CONTACT

Julie Thomas (stages et collaborations au niveau national) : julie.thomas@fidal.com

Margaux Grandgeorge (collaborations en région parisienne) : margaux.grandgeorge@fidal.com

Frédérique Amy (stages en région parisienne) : frederique.amy@fidal.com

FIDAL

Tour Prisma

4-6 avenue d'Alsace

92982 Paris La Défense Cedex

www.fidal.com

www.fidal-avocats-leblog.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Classé parmi les meilleurs spécialistes de la matière par les guides français et internationaux, Flichy Grangé Avocats est un cabinet entièrement consacré au droit social.

Il exerce son activité aussi bien en conseil qu'en contentieux, individuels ou collectifs, au profit de groupes français et étrangers présents en France.

Il est un véritable partenaire des directions juridiques et des ressources humaines, à qui il propose des solutions alliant rigueur juridique et pragmatisme, prenant en compte pour toute opération l'ensemble des paramètres, qu'ils soient comptables, financiers ou commerciaux.

Flichy Grangé Avocats est très impliqué dans les associations et colloques internationaux en droit social. Il est notamment représenté à l'EELA (European Employment Law Association), au Comité Employment and Industrial Relations Law de l'IBA (International Bar Association) ou encore à l'International Labor Law Committee de l'ABA (American Bar Association).

Il compte 26 associés (16 femmes et 10 hommes), 1 senior counsel, 7 counsels et plus de 50 collaborateurs, exerçant leur activité au profit d'une clientèle très internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretiens avec divers associés du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

En développement constant, Flichy Grangé Avocats offre une formation d'excellence et privilégie le travail en équipe en contact avec un associé.

Les perspectives d'évolution y sont réelles, de nombreux associés du cabinet ayant commencé leur activité comme collaborateurs, voire comme stagiaires.

Flichy Grangé Avocats accueille de nombreux stagiaires, notamment dans le cadre de leur cursus à l'EFB, ou encore des apprentis.

L'ensemble des avocats et stagiaires sont, tous les quinze jours, tenus informés de l'actualité juridique en matière sociale et sont invités à participer à une réflexion sur différents thèmes.

CONTACT

recrutement@flichy.com

FLICHY GRANGÉ AVOCATS

16-18 rue du 4 septembre
75002 Paris
www.flichygrange.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



Freshfields Bruckhaus Deringer

Freshfields Bruckhaus Deringer LLP est un cabinet d'avocats d'affaires anglo-saxon du « Magic Circle » (expression désignant les 5 cabinets les plus prestigieux de Londres et d'Europe) actif depuis 1743 et implanté à Paris depuis plus de 50 ans. Avec 33 bureaux, le cabinet est présent dans 18 pays et intervient partout dans le monde. Notre bureau parisien compte plus de 130 avocats à la Cour, et nous offrons des prestations de premier plan dans tous les domaines du droit des affaires. Notre présence internationale nous permet d'accompagner nos clients, grandes entreprises ou Etats, dans leurs projets, transactions ou contentieux les plus stratégiques.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous intervenons partout où nos clients ont besoin de nous.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez postuler toute l'année sur notre site internet :

- [Careers \(myworkdayjobs.com\)](https://careers.myworkdayjobs.com)

La sélection se fait sur dossier de candidature (CV + lettre de motivation indiquant la période de disponibilité et le groupe de pratique souhaité) puis entretien avec l'un de nos Associés ou Collaborateurs en charge du recrutement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Profils recherchés :

- Etudiants ayant une formation complète en droit ;
- Très bon niveau d'anglais ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur et sens de l'organisation ;
- Curiosité et esprit d'équipe.
- Bonnes aptitudes relationnelles.

Exemples de missions (liste non-exhaustive) :

- Rédaction de mémos, de notes de synthèse, de documents contractuels... en français et en anglais ;
- Recherches juridiques diverses ;
- Audits et revues de documents ;
- Travail et implication sur les dossiers avec nos équipes de Collaborateurs.

CONTACT

Laura de Luca

Human Resources Business Partner

01 44 56 27 86 - laura.deluca@freshfields.com



FRESHFIELDS BRUCKHAUS DERINGER LLP
9 avenue de Messine
75008 Paris
www.freshfields.com

JOB FAIR
D'ASSAS



La gendarmerie, ce sont 150 000 femmes et hommes qui, 24h sur 24h, surveillent, protègent, secourent, interviennent et enquêtent pour lutter contre toutes formes de délinquance.

UN RÔLE ESSENTIEL

7j/7, 24h/24, sur terre, sur mer et dans les airs, la Gendarmerie Nationale est là pour assurer la sécurité de la population. La compétence de la gendarmerie s'étend sur 95% du territoire, essentiellement des zones péri-urbaines et rurales.

L'action des gendarmes se définit par 5 grandes missions :

- rassurer et protéger ;
- renseigner et anticiper ;
- intervenir et défendre ;
- enquêter et interpeller ;
- sécuriser et maintenir l'ordre.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour devenir officier en gendarmerie, il faut dans tous les cas réussir une sélection, organisée sous forme de concours de recrutement. Les concours de la [Gendarmerie Nationale](#) sont parmi les plus difficiles, **avec parfois moins de 10% de réussite.**

Pour entrer dans la Gendarmerie et plus précisément devenir officier **il faut remplir certaines conditions** :

- être âgé au **minimum de 18 ans et au maximum de 26 ans** à la date du dépôt de la demande. Attention l'âge maximum peut varier en fonction des concours.
- être de **nationalité française**.
- avoir effectué sa [Journée défense et citoyenneté](#) (JDC) ou JAPD selon votre année de naissance.
- avoir un comportement conforme à ce que l'on peut attendre d'un militaire : **une enquête administrative est réalisée**, l'objectif étant de vérifier entre autres que le candidat n'est pas connu des services de police.
- être physiquement apte.

Il existe ensuite différents concours (5) en fonction du profil du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Le gendarme doit **se maintenir en bon état de forme, avoir le sens du service public et du respect envers sa hiérarchie.**

Il doit aussi faire preuve d'esprit d'équipe, être un bon communicant, être impartial honnête et exemplaire.

CONTACT

cir.paris@gendarmerie.interieur.gouv.fr

01.85.56.25.53

**Centre d'Information et de Recrutement de
la Gendarmerie de PARIS**

12 place de la république

75010 PARIS

JOB FAIR
D'ASSAS



Grant Thornton
Société d'Avocats

Grant Thornton Société d'Avocats est un cabinet pluridisciplinaire qui appréhende les enjeux d'un monde en profonde mutation grâce à une équipe de professionnels aguerris et reconnus, forte de son réseau international.

Rassemblant près de 60 collaborateurs – dont 9 associés, Grant Thornton Société d'Avocats s'appuie sur l'expertise pluridisciplinaire du cabinet d'Audit et de Conseil Grant Thornton, qui regroupe 2 000 collaborateurs en France.

Chez Grant Thornton Société d'Avocats, nous vous offrons l'occasion de vivre l'Expérience de la Confiance en révélant le meilleur de vous-même au sein d'équipes conviviales et soudées, portées par un objectif de réussite commune, mettant la diversité et l'innovation au centre de nos préoccupations.

Cette promesse s'articule autour de 3 dimensions qui résonnent chez les talents :

- La confiance en soi : bénéficier d'une ascension professionnelle dans un environnement stimulant
- La confiance en l'autre : connaître une évolution accélérée par la qualité de l'ambiance et la convivialité dans les échanges
- La confiance en l'avenir : rejoindre une organisation qui offre une perspective plus large

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Grant Thornton Société d'Avocats en France : Neuilly-sur-Seine, Lille.

Grant Thornton International : Grant Thornton International, par sa présence dans 130 pays à travers le monde, constitue aujourd'hui l'une des organisations mondiales les plus puissantes du marché.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre cellule Recrutement se veut résolument à votre écoute. Nous attachons une attention toute particulière à vous rencontrer sur les forums écoles et, plus globalement, nous plaçons la relation humaine au cœur de nos processus de recrutement. Nous proposons un à deux entretiens individuels pour les stages & alternances, et a minima deux entretiens pour les embauches en CDI. Un test d'anglais peut avoir lieu durant le processus. Venez nous rencontrer au forum d'Assas ou retrouvez l'ensemble de nos offres sur : www.avocats-gt.com/fr/

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Notre politique de recrutement se construit autour des valeurs d'humanité et de diversité.

Nous recherchons avant tout des personnalités qui partagent le même esprit d'ouverture et d'initiative et la même ambition d'excellence. En croissance permanente, nous offrons des opportunités riches et variées aux talents issus des formations académiques diverses : écoles de commerce, formations universitaires de gestion, écoles d'avocats.

Notre cabinet d'avocats recrute chaque année une vingtaine d'étudiants.

Emplois : Nous recrutons des collaborateurs débutants et expérimentés pour l'ensemble de nos métiers Juridiques, Fiscaux.

Stages & Alternances : Nous offrons chaque année une quinzaine d'opportunités de stage au sein de notre Cabinet d'Avocats : Fiscalité des entreprises, Fiscalité indirecte/TVA, Mobilité Internationale, Prix de Transfert, Droit social et Droit du travail, Droit commercial, Droit de la propriété intellectuelle, Droit des sociétés M&A et Private Equity, Droit commercial.

Dès votre arrivée, vous bénéficiez d'un accompagnement de proximité (accueil, formation, visite des locaux, parrainage, soirées internes...) et l'intégration au cœur de nos équipes est le gage d'un apprentissage de qualité et d'une expérience opérationnelle et constitue un tremplin vers une future embauche.

Nous rejoindre, c'est l'assurance de vivre une aventure collective et partager l'expérience de la différence.

CONTACT

recrut@fr.gt.com

GRANT THORNTON SOCIETE d'AVOCATS

29 rue du Pont
92200 Neuilly sur Seine
www.avocats-gt.com/fr/

JOB FAIR
D'ASSAS



Le Groupe ADP conçoit, aménage et gère des aéroports à Paris et dans le monde. Présent dans 50 pays et dans près de 150 aéroports, il emploie plus de 24 000 collaborateurs dans des métiers aussi divers que ses activités : maintenance, data analyse, immobilier, informatique et cybersécurité, ingénierie, finances, exploitation, environnement RSE, etc. .

Rejoindre le Groupe ADP, c'est prendre part à l'histoire des pionniers de l'aviation et l'opportunité unique de bâtir avec nous l'aéroport de demain. C'est aussi porter nos deux valeurs, responsabilité et hospitalité, et proposer à nos clients une expérience sur mesure. Le Groupe s'engage également pour plus d'équité en entreprise : parité, mixité, diversité, emploi de personnes en situation de handicap, encouragement à l'engagement citoyen, etc. .

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Siège social : 1 rue de France 93290 Tremblay-en-France

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous postulez à nos offres ou déposez votre candidature spontanée **en créant votre espace candidat**. Votre profil est en adéquation avec le poste à pourvoir, l'équipe de la direction des Ressources Humaines ou le manager vous contacte. Si votre profil est retenu, vous rencontrez le manager dans le cadre d'un premier entretien. En fonction du poste à pourvoir, vous pouvez être invité à passer un test technique ou un test de personnalité en ligne. Votre profil a été retenu par le manager, vous rencontrez un membre de l'équipe des Ressources Humaines ou notre cabinet d'évaluation. Félicitations ! Après avoir signé votre contrat, nous définissons ensemble la date pour vous accueillir.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nos aéroports rassemblent plus de 100 métiers distincts. Il y en a forcément un qui correspond à votre profil et à vos attentes et qui vous permettra d'exprimer vos talents en Île-de-France, à Paris-Charles de Gaulle, Paris-Orly ou Paris-Le Bourget, ou dans notre réseau mondial. Nous nous engageons à garantir l'égalité dans l'accès à l'emploi, l'évolution professionnelle et la rémunération entre les femmes et les hommes. Signataire de la Charte de la diversité en entreprise et du Pacte pour l'égalité de traitement des candidats, nous favorisons également l'embauche et le maintien de l'emploi des personnes en situation de handicap : tous les postes sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

CONTACT

Vos candidatures sont à déposer sur le site du Groupe ADP <https://emploi.groupe-adp.com>

Groupe ADP
1 rue de France
93290 Tremblay en France
<https://www.parisaeroport.fr/homepage-groupe>

JOB FAIR
D'ASSAS



**HERBERT
SMITH
FREEHILLS**

Rejoindre Herbert Smith Freehills, c'est intégrer l'un des meilleurs cabinets d'avocats internationaux. Vous interviendrez, tant en conseil qu'en contentieux, pour accompagner les clients français et internationaux les plus prestigieux dans la réalisation de leurs projets et de leurs stratégies.

A Paris, Herbert Smith Freehills compte plus de 120 Avocats collaborateurs, dont 32 Associés et 14 Of Counsel. Le Cabinet a la capacité d'intervenir à la fois en droit français et en droit anglais et cultive une tradition d'excellence, appliquée à l'ensemble de ses domaines d'intervention.

La diversité, l'inclusion et l'innovation sont des éléments clés de notre culture. Nous savons que notre avenir ne dépend pas uniquement de notre capacité à innover au sein d'un marché en constante évolution mais de l'implication de nos équipes. Ainsi, nous favorisons un climat professionnel où la singularité de chacun(e) est respectée et nous valorisons un environnement inclusif et innovant qui permet à nos équipes engagées de délivrer un service d'excellence à nos clients.

Notre Cabinet est composé de personnes aux parcours et profils variés. Nous veillons à ce que notre environnement de travail inclusif permette à chacun(e) de se sentir valorisé(e) et libre d'être authentique, afin de donner le meilleur de soi-même.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Avocat – Collaborateur

Nos futurs collaborateurs seront des avocats titulaires du CAPA ou des avocats expérimentés avec une parfaite maîtrise de l'anglais. Double formation fortement appréciée (École de Droit ; Grandes Écoles de Commerce ; Sciences Po et/ou LL.M).

- Processus de recrutement : CV et lettre de motivation, 2 à 3 entretiens avec des Avocats & Associés.
- Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année.

Stages

Nous proposons des stages pour tous les départements de notre cabinet. Nos stages sont d'une durée de 3 à 6 mois, pour les périodes **de janvier à juin** et **de juillet à décembre**. Le nombre de stages varie en fonction des équipes (de 1 à 6 stagiaires au sein d'une équipe).

Notre cabinet recherche des stagiaires titulaires d'un Master 2 (une double formation serait un plus), d'une formation École de Droit, ou d'un LL.M avec une excellente maîtrise de l'anglais. Une première expérience dans un cabinet d'avocats serait un atout supplémentaire.

- Processus de recrutement : CV et lettre de motivation, 1 à 2 entretiens avec des avocats seniors
- Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année.

CONTACT

Gwenaëlle BUANGA - Chargée des Ressources Humaines
<https://careers.herbertsmithfreehills.com/fr/grads/nous-rejoindre>

HERBERT SMITH FREEHILLS
66 avenue Marceau
75008 Paris
www.herbertsmithfreehills.com

JOB FAIR
D'ASSAS



HOICHE
A V O C A T S

Hoche Avocats est un cabinet français indépendant et pluridisciplinaire fondé il y a plus de 30 ans.

Il regroupe près de 60 collaborateurs d'horizons divers, avocats et professionnels du droit, dont une quinzaine d'associés, qui interviennent quotidiennement dans un contexte national et/ou international pour offrir à leurs clients un accompagnement et un conseil juridique sur mesure dans les grandes pratiques du droit des affaires et plus particulièrement en fusion et acquisition.

Structurés en départements spécialisés, mais opérant de façon totalement intégrée, les avocats du cabinet conseillent, assistent et défendent les intérêts d'une clientèle diversifiée.

Les associés de Hoche Avocats, régulièrement cités aux meilleurs rangs des classements spécialisés, interviennent fréquemment dans le cadre de dossiers ou d'opérations financières complexes, nécessitant une forte valeur ajoutée et des connaissances techniques approfondies.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet est implanté à Paris, dans le 8^e arrondissement.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le recrutement se fait soit lors des forums, soit directement par envoi d'un CV et d'une lettre de motivation par email à l'adresse : hochetalents@hocheavocats.com soit en consultant notre site rubrique talents : <https://www.hoche-avocats.com/talents/>

Ces candidatures seront adressées aux départements concernés et pourront être suivies d'un entretien.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT ET OPPORTUNITES

Stages:

Nous vous proposons de rejoindre nos équipes pour une période de 3 à 6 mois tout au long de l'année. Les stagiaires sont intégrés aux équipes et réellement impliqués dans les dossiers.

Collaborations :

Le cabinet est toujours en recherche d'opportunités de recrutement de collaborateurs pour ses divers départements.

CONTACT

hochetalents@hocheavocats.com

HOICHE AVOCATS

106, rue La Boétie

75008 Paris

www.hoche-avocats.com

JOB FAIR
D'ASSAS



**Hogan
Lovells**

Hogan Lovells est l'un des 10 premiers cabinets d'avocats au monde. Il regroupe plus de **2 600 avocats** répartis dans **50 bureaux** en Europe, aux États-Unis, en Amérique Latine, en Afrique, au Moyen-Orient et en Asie. Nous sommes le seul cabinet d'avocats à être **implanté de manière équivalente à la fois aux États-Unis et en Europe**, les deux principaux marchés des services juridiques. La collaboration entre tous nos bureaux fait partie de notre quotidien. Nous pouvons donc fournir à nos clients un service de qualité égale partout au sein du cabinet.

Hogan Lovells à Paris compte aujourd'hui plus de **180 avocats**, dont 40 associés et une centaine de salariés de toutes nationalités qui travaillent très régulièrement avec leurs homologues des autres bureaux de notre réseau et assistent les entreprises, institutions financières et organismes d'État pour l'ensemble des questions juridiques auxquelles ils sont confrontés au niveau local et mondial.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous accueillons en permanence une cinquantaine de stagiaires pour une durée de 3 à 6 mois et recrutons régulièrement des collaborateurs débutants ou expérimentés. **La plupart de nos collaborateurs sont d'anciens stagiaires**, il s'agit pour nous d'un biais de recrutement essentiel. Les recrutements s'effectuent tout au long de l'année. Néanmoins, pour les stages, nous vous conseillons de postuler au minimum 12 mois à l'avance.

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse ParisHLRecruitment@hoganlovells.com.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre développement professionnel

Que vous soyez stagiaire ou collaborateur, nous vous apportons les outils pour exprimer votre talent et développer votre potentiel dans un environnement favorable, en mettant à votre disposition des formations adaptées à votre expérience et à votre domaine d'activité.

Nous vous accompagnons tout au long de votre carrière tant dans le cadre du développement de vos compétences juridiques que dans l'apprentissage du *business development*.

N'hésitez pas à venir nous rencontrer sur le stand de la Job Fair d'Assas pour plus de renseignements.

CONTACT

<http://www.hoganlovells.com/fr/careers>

HOGAN LOVELLS
17 avenue Matignon
75008 Paris
www.hoganlovells.com

Kennedys est un cabinet d'avocats international disposant de 76 bureaux (intégrés ou associés) et présent dans 21 pays. L'équipe du bureau de Paris de Kennedys (créé début octobre 2017) est particulièrement reconnue pour son expertise en :

=> contentieux (ré)assurance / responsabilité :

- litiges internationaux complexes,
 - assurance (litiges de couverture/subrogation/défense, tous types d'assurance et tous secteurs d'activité),
 - réassurance,
 - responsabilité (professionnelle/des fabricants/des dirigeants),
 - contentieux de masse et fraude,
- notamment dans les domaines suivants : dommages, lignes financières, construction et immobilier, risque industriel, risque politique, sciences de la vie (santé/pharmacie), transport (aviation/maritime/rail/terrestre), assurance-crédit et risques politiques ;

=> contrats / réglementation / conformité :

- gestion et audits de contrats d'assurance,
 - assistance des organismes assureurs et réassureurs (obligations réglementaires et relations avec les autorités de contrôle nationales et internationales, conformité des schémas contractuels...),
 - assistance des intermédiaires d'assurance (rédaction de polices et clauses ; élaboration et validation de schémas de distribution, de conventions de partenariats, de courtage ; élaboration de nouvelles offres, notamment sur les nouveaux risques environnementaux ; opérations de *run-off* ; accompagnement des comparateurs d'assurance, indicateurs d'assurance...),
 - accompagnement des néo-assureurs et néo-courtiers (obligation légales et réglementaires, contrôles ORIAS et ACPR...),
 - contentieux de la régulation,
- notamment dans les domaines suivants: assurtech / legaltech, nouvelles mobilités, données, environnement – RSE.

Nous intervenons fréquemment dans des dossiers d'une grande technicité, qui requièrent la création *ad hoc* d'équipes composées de spécialistes de divers horizons (ingénieurs de toutes spécialités, financiers, médecins, architectes, traders, etc.), afin de déterminer et mettre en œuvre les stratégies les plus efficaces pour nos clients.

Du fait de la formation internationale de ses membres, l'équipe intervient régulièrement dans les affaires transfrontalières. Tous les avocats du bureau de Paris ont étudié et/ou travaillé à l'étranger (notamment Etats Unis, Angleterre, Canada, Australie, Espagne, Italie...), et maîtrisent plusieurs langues (dont l'anglais, l'espagnol et l'italien). L'équipe du bureau de Paris travaille aussi quotidiennement avec les autres bureaux de Kennedys dans le monde entier, afin d'offrir aux clients un accompagnement juridique parfaitement adapté, quelles que soient les juridictions concernées.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Auckland, Bangkok, Bermudes, Bogota, Bruxelles, Chicago, Copenhague, Dubaï, Dublin, Hong Kong, Houston, Lima, Lisbonne, Londres, Madrid, Melbourne, Mexico, Miami, New-York, Oman, Paris, Philadelphie, San Francisco, Santiago, Sao Paulo, Singapour, Sydney, Toronto, Vancouver ...

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La politique de recrutement privilégie la jeunesse et le dynamisme. Le curriculum vitae est apprécié en particulier pour ce qu'il révèle d'expériences à l'étranger et de connaissance de langues étrangères, notamment l'anglais et l'espagnol. Notre objectif est de recruter les collaborateurs juniors exclusivement parmi les stagiaires, que nous accueillons tout au long de l'année. Ceux-ci travaillent avec tous les membres de l'équipe (collaborateurs et associés), dans tous les domaines d'activité du cabinet. Le travail en équipe assure une formation constante visant à favoriser l'épanouissement de leur talent, rémunéré de manière attractive et avec de réelles perspectives d'évolution dans un cabinet en plein développement.

CONTACTS

Thibault Hanotin, Collaborateur Senior : thibault.hanotin@kennedyslaw.com

Marie-Ketty Prom, Collaboratrice Senior : marie-ketty.prom@kennedyslaw.com

KENNEDYS AARPI - www.kennedyslaw.com

39 rue de la Bienfaisance, 75008 Paris

JOB FAIR
D'ASSAS



KPMG

KPMG
Avocats

Audit, Conseil, Expertise Services Conseil & Gestion sociale, Droit & Fiscalité : rejoignez un cabinet leader aux 100 ans d'existence qui vous permet de vivre vos convictions !

Comme nos 11 000 collaborateurs, faites le choix d'une Entreprise à Mission où la contribution de chacun et chacune est encouragée pour grandir ensemble. Depuis l'un de nos 190 bureaux en France, faites le choix d'impacter positivement l'économie, les territoires et la société et d'exceller autrement, en œuvrant chaque jour pour une performance durable autant que financière.

Faites le choix de #LAutreContrat de KPMG !

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Monde : 143 pays

France : 190 bureaux

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Si votre candidature nous intéresse vous passerez par :

- une ou deux phases de tests (personnalité, langue, techniques ou cognitifs).
- deux entretiens avec des managers opérationnels, souvent avec étude de cas et un entretien avec un associé.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Etudiant.e.s et Jeunes Diplômé.e.s. Nous cherchons des collaborateurs H/F entreprenants, dynamiques, avec le sens du collectif et souhaitant donner un sens à leur métier. Opportunités de stage, alternance et premier emploi en Audit, Conseil, Expertise Comptable et chez KPMG Avocats.

CONTACT

Candidature en ligne sur <https://emplois.kpmg.fr/>

KPMG France
Tour Egho
2 avenue Gambetta
92400 Courbevoie
<https://emplois.kpmg.fr/>

KPMG Avocats
Tour Europlaza
20 avenue André Prothin
92400 Courbevoie
<https://emplois.kpmg.fr/avocats/>

JOB FAIR
D'ASSAS



Avec près de 200 professionnels répartis dans 12 bureaux en France et en Europe, LAVOIX intervient sur tous les types de droits de PI quel que soit le secteur économique ou technique pour le compte de grandes entreprises, de PME/PMI, de start-ups et de centres de recherche publique.

- Par sa taille et son histoire, LAVOIX a acquis une expérience qui lui permet de traiter des dossiers les plus complexes et de répondre aux demandes les plus exigeantes.
- Les Conseils en Propriété Industrielle (CPI) se concentrent principalement sur la gestion stratégique des actifs de propriété intellectuelle, notamment les marques (Gestion de Portefeuille/ Procédures Administratives)
- Les avocats spécialisés en Propriété Intellectuelle interviennent davantage dans les aspects juridiques et contentieux de la protection des actifs de propriété intellectuelle (Procédures Judiciaires/ Conseil Juridique).

Cette complémentarité permet une approche globale de la protection des droits de propriété intellectuelle.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Un siège social situé en plein cœur de Paris.

Nos opportunités de stage pour les avocats sont situées à Paris exclusivement, tandis que pour les juristes, elles se déroulent à Paris et Lyon.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Un entretien avec un ou deux associés puis un échange avec un collaborateur junior.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Rejoignez le Cabinet LAVOIX pour votre stage de fin d'études ! Vous recherchez en tant que jeunes diplômés ? Vous aurez l'opportunité de travailler aux côtés d'experts, d'explorer de passionnants défis juridiques et de développer vos compétences dans un environnement stimulant.

Nous valorisons la diversité des tâches que vous accomplirez pendant votre stage. Chez LAVOIX, nous vous accompagnons à chaque étape, vous offrant un soutien solide pour développer vos compétences.

CONTACT

emploi@lavoix.eu

01 53 20 14 20

CABINET LAVOIX

2, place d'Estienne d'Orves

75009 Paris

www.lavoix.eu/fr

JOB FAIR
D'ASSAS



La France, deuxième espace maritime mondial, détient 24 900 km de littoral et 11 millions de km² d'espace maritime. La Marine nationale en assure la sécurité et la protection en mer, sur terre et dans les airs, avec ses 42 000 marins. Des femmes et des hommes unis dans l'action, déterminés à préserver la paix et à défendre les intérêts de la France au sein de ses différentes forces : la force d'action navale, la force sous-marine, l'aéronautique navale, la force maritime des fusiliers marins et commandos, ainsi que l'ensemble de la direction du personnel de la marine.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

La Marine nationale est présente sur tous les océans et toutes les mers du monde, 365 jours par an et 24 heures sur 24. Elle effectue des missions de renseignement, de prévention, d'intervention, de protection et de dissuasion partout dans le monde. Ses ports principaux sont Brest, Toulon, Cherbourg, Lorient et l'Outre-mer, ses 4 bases aéronautiques de Landivisiau, Lanveoc-Poulmic, Lann-Bihoué et Hyères, mais aussi Paris, Tours et Rennes.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour candidater et devenir Officier de la Marine nationale, il faut postuler en ligne sur lamarinerecrute.fr à l'une de nos fiches de postes en renseignant CV et lettre de motivation. Vous passerez par un premier appel de pré-qualification, puis un entretien de recrutement en présentiel. Vous réaliserez ensuite des tests, selon le type de contrat, qui peuvent être des tests physiques, psychologiques, examens médicaux et tests d'anglais pour les contrats opérationnels.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La Marine recrute ses officiers à travers différents contrats : 1 an (PMS état-major), 1 an (VOA ou VAC), 4 ans (OSC Etat-major) ou bourses SIC/CYBER, 8 ans (OSC opérations), Tous ces contrats sont renouvelables et pour chacun d'entre eux, la Marine prend en charge la formation à l'Ecole navale de Brest et la rémunération dès leur entrée en formation au grade d'Aspirant.

L'évolution de la solde est indexée sur le grade ainsi que sur la situation personnelle de chaque marin (célibataire, marié, enfant(s), célibataire géographique, etc..).

La Marine, c'est aussi une porte d'accès à un panel très large de compétences et de formations au sein de l'institution. Ainsi, toute personne âgée de 21 à 30 ans, de nationalité française et apte médicalement, peut intégrer les rangs des officiers puis changer de spécialité en cours de route ou y faire carrière.

CONTACT

Pierre CAYRON

Campus manager

pierre.cayron@intradef.gouv.fr

01 76 64 86 58

MARINE NATIONALE
CIRFA Marine de Paris
14 avenue de Lowendal
75007
Lamarinerecrute.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



TEXTE DE PRESENTATION

Le ministère de l'Europe et des affaires étrangères est chargé de concevoir et de mettre en œuvre la politique étrangère de la France. Dans ce cadre, il représente, défend et promeut les intérêts de la France et des Français dans tous les domaines auprès des pays étrangers et au sein des organisations internationales. Il s'appuie sur un important réseau diplomatique et consulaire, composé de 163 ambassades, 16 représentations permanentes auprès d'organisations internationales et 92 consulats généraux, qui travaillent en lien permanent avec l'administration centrale à Paris et à Nantes. La France est le 3ème pays le plus représenté au monde après la Chine et les Etats-Unis. Le MEAE compte 13719 agents, dont 73% servent à l'étranger.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le MEAE recrute chaque année plusieurs centaines d'agents, aux profils variés, pour exercer un grand nombre de métiers, dans tous les domaines nécessaires à la conduite de son action diplomatique (politique, communication, administration, affaires financières, consulaire, juridique, numérique, immobilier, coopération, culturel, biens publics mondiaux...) sous des statuts divers (recrutements par concours, fonctionnaires d'autres administrations en position de détachement, agents issus du secteur privé ou de la société civile recrutés en contrat à durée déterminée, contrats de courte durée jusqu'à un an).

Il offre également de nombreuses opportunités :

- de stages, en France comme à l'étranger, pour les étudiants (700 par an) ;
- de volontariat international en administration (VIA) dans notre réseau diplomatique, de coopération et culturel (250 à 300 offres par an).
- de contrats d'apprentissage (une centaine de postes).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le calendrier des concours et les offres d'emploi en contrat à durée déterminée sont publiés sur le site France Diplomatie : diplomatie.gouv.fr (rubrique Emploi et concours) et sur Choisir le Service Public : choisirleservicepublic.gouv.fr ;

Contrats de courte durée : les candidatures (lettre de motivation et CV) doivent être envoyées aux adresses suivantes : pour les services à Paris vacations-candidatures.rh3@diplomatie.gouv.fr ; pour les services à Nantes : vacations-candidatures.nantes@diplomatie.gouv.fr ;

Pour les VIA : les offres sont publiées sur mon-vie-via.businessfrance.fr ;

Pour les stages et apprentissages : les offres sont publiées sur la Place de l'apprentissage et des stages (PASS) pass.fonction-publique.gouv.fr

MINISTERE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ETRANGERES

27, rue de la Convention

CS 91533

75732 PARIS Cedex 15

www.diplomatie.gouv.fr (rubrique Emplois et concours)

JOB FAIR
D'ASSAS



Né de la fusion en 2006 entre la SCP Rambaud Martel et le Cabinet Orrick Herrington & Sutcliffe, notre bureau parisien est riche d'une culture franco-américaine, qui constitue notre ADN à la fois contentieuse et transactionnelle.

Notre équipe pluridisciplinaire se concentre sur les secteurs de la technologie, de l'énergie, des infrastructures et de la finance. Elle représente des multinationales, des sociétés à capital-risque de premier plan, des fonds d'infrastructure et des institutions financières.

Nous collaborons avec nos bureaux Orrick dans le monde pour apporter des conseils innovants et d'excellence, sur les transactions, les litiges et les questions réglementaires qui façonnent l'économie française et stimulent les investissements internationaux.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Fondé en 1863 à San Francisco, Orrick est une plateforme globale intégrée. Le Cabinet est implanté sur trois continents : aux États-Unis, en Europe et en Asie à travers 28 bureaux.

EFFECTIF

International : + 1400 avocats et professionnels du droit

Paris : + 100 avocats et professionnels du droit, dont 30 associés

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement est composé de deux parties : sélection de votre candidature sur CV avec lettre de motivation, puis un entretien avec des collaborateurs de l'équipe que vous souhaitez rejoindre.

Au cours de cet entretien, nous nous intéresserons tout particulièrement à la richesse de votre parcours, à vos motivations ainsi qu'à vos connaissances dans le domaine d'intervention qui vous intéresse.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nos départements Arbitrage International, Banque et Finance, Concurrence, Contentieux, Corporate M&A Private Equity, Droit public, Droit social, Energie et Infrastructure, Financement Structuré, Fiscalité, Restructuring & Procédures Collectives, Technology Transactions, Data & Cyber et enfin Technology Companies Group (Venture Capital), sont à la recherche d'un ou plusieurs stagiaires chaque semestre.

Profil : Titulaire d'un Master 2 en droit et/ou élève-avocat et/ou d'une grande école de commerce ayant suivi une option juridique et/ou d'un LLM (double formation très appréciée).

Ambitieux(se), dynamique et enthousiaste, aimant travailler en équipe, motivée(e) et curieux(se). Excellent niveau d'anglais, à l'écrit comme à l'oral.

Nous vous invitons à postuler en ligne à l'adresse suivante : www.orrick.com/Careers/Paris

CONTACT

Sandrine Vambanu : Gestionnaire des Ressources Humaines

ORRICK

Orrick Herrington & Sutcliffe (Europe) LLP

61 rue des Belles Feuilles

75016 Paris

www.orrick.com

JOB FAIR
D'ASSAS



À Paris depuis 2013, avec plus de 80 avocats et juristes dont 16 associés, Osborne Clarke est un cabinet de droit des affaires multi-services français, membre du réseau Osborne Clarke International.

A l'international, Osborne Clarke rassemble plus de 1300 avocats dans 25 bureaux en Europe, Asie et Amérique du Nord et s'appuie sur un réseau de cabinets amis de premier plan.

Doté d'une culture tournée vers l'innovation et d'un rayonnement international, le cabinet poursuit un unique but : être aujourd'hui le partenaire de la réussite de ses clients dans le monde de demain, pour leurs opérations les plus complexes aussi bien que pour l'accompagnement juridique au quotidien.

Osborne Clarke est également expert de l'accompagnement juridique des stratégies de transformation de ses clients, quel que soit leur secteur d'activité, qu'il s'agisse de transformations liées à la transition numérique (digitalisation), aux nouveaux modes de vie et d'organisation urbaine (nouvelles dynamiques urbaines), ou encore au changement climatique (décarbonation). Osborne Clarke Paris offre ainsi un large spectre d'expertises juridiques en droit des affaires et des entreprises.

En tant que cabinet d'avocats, nos équipes sont clés dans la création de valeur ajoutée au service des projets de nos clients. Nous encourageons la diversité et l'agilité et avons à cœur de créer un environnement qui motive chacune et chacun à se développer et à être fiers des accomplissements individuels et collectifs.

Nos domaines d'intervention, en conseil et contentieux : M&A et corporate, fiscalité des entreprises et fiscalité internationale, financement, droit des entreprises en difficulté et restructuring, droit immobilier, droit du travail et des relations sociales, droit commercial et économique, droit du numérique et transformation digitale, propriété intellectuelle et industrielle, droit de la publicité, des médias et de l'audiovisuel, droit de la concurrence et de la distribution, contentieux des affaires – droit pénal des affaires et compliance, droit réglementaire, droit public et administratif, droit réglementaire santé, droit de l'environnement et du développement durable.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons plus que des diplômés et des compétences ! Nous recherchons avant tout des personnalités qui adhèrent à nos valeurs de confiance, de partage, qui ont le goût de la curiosité, de la créativité et du travail en équipe. Nos clients attendent des solutions pragmatiques et rapides et nous recherchons des collaborateurs qui sont prêts à s'impliquer à leurs côtés pour comprendre leur métier, leur industrie, partager les contraintes de leur calendrier, et les accompagner dans leurs décisions stratégiques et leurs prises de risque comme de véritables partenaires de l'entreprise.

De notre côté, nous nous engageons à vous offrir en retour les meilleures opportunités pour enrichir votre parcours et votre expérience, par un dialogue ouvert et des perspectives d'évolution claires, car, comme pour nos clients, nous aspirons à être partenaire de la réussite de nos collaborateurs dans le monde de demain.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre processus de recrutement se déroule en plusieurs étapes. Un premier entretien est effectué par les associés. Cette rencontre a pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, les compétences techniques du candidat ainsi que l'adéquation de la personnalité avec les valeurs du cabinet. Un second entretien est généralement organisé avec deux ou trois collaborateurs, donnant ainsi au candidat l'opportunité de bénéficier d'un retour d'expérience des membres de l'équipe.

CONTACT

Service Ressources Humaines - recrutement@osborneclarke.com
<https://www.osborneclarke.com/fr/locations/france/>

OSBORNE CLARKE

163, Boulevard Malesherbes
75017 Paris
www.osborneclarke.com

JOB FAIR
D'ASSAS



La préfecture de la Seine-Saint-Denis, est en charge de représenter l'Etat au sein du département de la Seine-Saint-Denis. Par ce rôle la préfecture anime des enjeux de politiques publiques comme la sécurité publique, les rénovations urbaines ou encore la gestion des flux migratoires etc. Le département de la Seine-Saint-Denis est atypique par sa densité de population ; 1.6 million de personnes réparties sur seulement 236 km², soit un dixième de la population francilienne, atypique aussi par l'enjeu sécuritaire qu'il représente, et par l'ampleur des problématiques d'aménagement urbains qui s'y trouvent. La préfecture de la Seine-Saint-Denis est un acteur stratégique du territoire francilien. En effet la préfecture participe à des projets d'ampleur tels que Le Grand Paris, ou encore les jeux olympiques et paralympiques. Pour réaliser ces projets, près de 800 agents sont mobilisés.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Les services de la préfecture de la Seine-Saint-Denis se répartissent sur trois sites : Bobigny (hôtel préfectoral), Le Raincy (sous-préfecture) et Saint-Denis (sous-préfecture)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se déroule en deux étapes distinctes. Un entretien effectué par les Ressources Humaines est complété par un second réalisé par le responsable de service. Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de la Préfecture ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La préfecture de la Seine-Saint-Denis, recherche avant tout des personnes ayant pour intérêt le service public. Les profils recherchés sont multiples et variés et vont de l'adjoint administratif au chef de bureau. Tous les profils sont les bienvenus, tant qu'ils désirent se consacrer à l'intérêt général. Travailler pour la Seine-Saint-Denis c'est donner du sens à son engagement !

Proche de ses agents et à l'écoute de leur désir de progression et d'apprentissage, la Préfecture met tout en œuvre pour leur offrir des opportunités de mobilité et d'évolution interne. Nombreux sont les exemples de carrières effectuées au sein de la Préfecture démontrant la capacité d'établir un réel parcours professionnel évolutif.

CONTACT

Séphora GNEPO

Référente attractivité

pref-attractivite@seine-saint-denis.gouv.fr

01 41 60 59 90

Préfecture de la Seine-Saint-Denis
1 esplanade Jean Moulin
93000 Bobigny
<https://www.seine-saint-denis.gouv.fr>

JOB FAIR
D'ASSAS



PwC Société d'Avocats

Avec près de 450 avocats et professionnels en France, PwC Société d'Avocats continue d'être parmi les leaders et bénéficie au quotidien de l'expertise du réseau international d'entités françaises et étrangères exerçant leurs services professionnels sous la marque PwC, l'un des leaders mondiaux du conseil aux entreprises, présent dans plus de 157 pays.

PwC Société d'Avocats a développé une approche originale fondée d'une part sur une spécialisation par domaines du droit et par secteurs d'activité, et, d'autre part, sur des équipes pluridisciplinaires spécialistes de la réalisation des projets stratégiques de leurs clients.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous vous proposons d'intégrer nos équipes au sein de nos différents bureaux à Paris ou en régions : Bordeaux, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Strasbourg, Toulouse.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- **Stages** : Sélection du CV via nos offres de stage, préqualification téléphonique, test d'anglais puis un entretien avec les Ressources Humaines et un opérationnel.
- **Collaborations** : Sélection du CV via nos offres de collaboration, préqualification téléphonique, test d'anglais puis un entretien RH. Enfin, deux à trois entretiens durant lesquels vous rencontrerez plusieurs opérationnels.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des Avocats débutants et confirmés.

Leurs missions sont de :

- Réaliser des activités de conseil en droit des affaires, droit fiscal ou droit social.
- Gérer et développer la relation client.
- Préparer et animer des sessions de formations techniques nationales et internationales.

Le collaborateur apporte :

- Sa personnalité, ses compétences.
- Sa volonté d'apprendre et de prendre en main son développement.
- Sa capacité d'adaptation à de nouveaux challenges.
- Son désir de mettre en adéquation son projet professionnel avec les besoins du Cabinet.

CONTACT

Cassandra Foucher

Talent Acquisition Specialist

cassandra.foucher@pwc.com

PwC SOCIETE D'AVOCATS

61 rue de Villiers

92208 Neuilly sur Seine

www.pwcavocats.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Rödl & Partner

Rödl & Partner Avocats est un cabinet d'avocats « full-service » (droit des sociétés / fusions-acquisitions, droit fiscal, droit social, droit commercial et contentieux, droit de la distribution et consommation, contentieux des affaires, compliance, IP-IT) implanté à Paris et Strasbourg, et membre d'un groupe international d'origine allemande. En tant que référence européenne (9ème plus gros cabinet européen selon « The Lawyer »), nous disposons d'une clientèle très large (entreprises familiales, ETI, grandes entreprises) opérant dans la plupart des secteurs. Nous sommes leaders dans l'accompagnement des entreprises allemandes du Mittelstand et nos avocats sont, pour la plupart, trilingues (anglais – allemand – français). Nous sommes aussi à même d'accompagner les entreprises françaises dans leur développement en Europe et dans le monde grâce à notre réseau international intégré. Le travail d'équipe, la qualité et le service personnalisé sont les fondements de notre philosophie. Nous partageons une empathie naturelle avec les entrepreneurs, souvent des entreprises familiales, et souhaitons offrir une approche humaine et adaptée à chaque client.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Créé en 1977 en Allemagne et présent en France depuis 20 ans, Rödl & Partner s'est développé pour atteindre à ce jour 105 bureaux répartis à travers 49 pays et plus de 5500 collaborateurs à travers un réseau de filiales intégrées. En France, Rödl & Partner est présent à Paris et Strasbourg. En tant que l'un des rares cabinets pluridisciplinaires d'envergure mondiale à être véritablement intégré, nous continuons d'affirmer notre présence dans les principaux pays du monde et d'attirer les investissements étrangers.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous vous remercions de transmettre votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse mail indiquée ci-dessous. Après étude de votre dossier, le processus de recrutement se déroulera en deux étapes distinctes. Un premier entretien sera conduit par le responsable de la ligne de service, suivi d'un second entretien mené par l'associée gérante. Ces deux rencontres visent à évaluer la cohérence de votre parcours professionnel, la concordance de votre personnalité avec les valeurs de notre cabinet, ainsi que vos compétences techniques. En fonction des conditions, le stage peut être effectué à Paris ou à Strasbourg.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Rödl & Partner s'intéresse aux candidats qui ne se contentent pas d'être d'excellents professionnels. Nous recherchons des individus matures et des personnalités qui ont l'aptitude d'exceller dans l'environnement informel que proposent nos bureaux à travers le monde. Nous valorisons la responsabilité individuelle et l'esprit de l'initiative et offrons à nos collaborateurs l'opportunité de travailler en contact direct avec nos clients. Nous recherchons des profils alliant une solide formation technique ainsi que des compétences humaines et linguistiques. Nous respectons chacun de nos professionnels, en les aidant à développer leurs compétences, en utilisant leurs talents et en repoussant les limites aussi loin que possible. En même temps, nous leur donnons toute la latitude dont ils ont besoin pour atteindre leurs objectifs individuels.

CONTACT

Stéphanie DAAB

stephanie.daab@roedl.com

<https://www.roedl.fr/fr/carrieres/offres-emploi>

+33 3 67 22 20 41

Rödl & Partner Avocats

24-26 Rue de la Pépinière

75008 Paris

www.roedl.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



Fondé en 2004, Sekri Valentin Zerrouk est un cabinet indépendant d'une cinquantaine d'avocats. Issus des cabinets français et internationaux les plus réputés, nos équipes allient rigueur, esprit entrepreneurial, expertise et pragmatisme. Flexibles et réactives, elles s'attachent à apporter un service personnalisé, sur mesure, à forte valeur ajoutée.

Les pratiques couvertes par le cabinet sont les suivantes : M&A, private equity, venture capital, droit fiscal, droit social, contentieux commercial, financement, droit public des affaires, droit immobilier.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous proposons des stages tout au long de l'année pour une durée de 3 à 6 mois et nous recrutons régulièrement des avocats juniors dans les différentes pratiques du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons de préférence des étudiant(e)s titulaires (ou en cours de scolarité) d'un 3ème cycle en droit, ou élèves-avocats, complété idéalement par une double formation (école de commerce, IEP, université anglo-saxonne) et doté(e)s d'un excellent niveau d'anglais et idéalement d'espagnol ou d'une autre langue étrangère.

Nous valorisons l'autonomie, la rigueur, l'éthique et la disponibilité.

Nos collaborateurs travaillent en relation directe avec l'associé qui assure le management de son équipe et de ses dossiers. Dans ce cadre, les collaborateurs, quel que soit leur niveau, sont directement intégrés dans l'équipe constituée pour la gestion de chaque opération et participent, sous la direction de l'associé, à la satisfaction des intérêts des clients, au centre des enjeux du cabinet.

Sekri Valentin Zerrouk s'attache à développer les compétences de chacun de ses collaborateurs en lui assurant une formation efficace au sein du cabinet. Les collaborateurs assument, au cours de leur évolution professionnelle au sein du cabinet, des responsabilités croissantes correspondant aux compétences acquises tant en termes de gestion de dossier que de gestion de client.

CONTACT

Ophélie PEYRISSE Responsable communication

opeyrisse@svz.fr

+ 33 (0) 1 49 52 96 67

SEKRI VALENTIN ZERROUK

16 Cours Albert 1^{er}

75008 Paris

www.svz.fr

JOB FAIR
D'ASSAS



Skadden

Skadden est l'un des plus importants cabinets d'avocats à travers le monde et se caractérise par sa prééminence dans le domaine des fusions-acquisitions et des opérations boursières complexes nécessitant des niveaux de technicité, de flexibilité et de réactivité extrêmement élevés.

Skadden se distingue également par l'étendue de sa gamme de services juridiques.

Le bureau de Paris est l'un des cabinets incontournables de la place en opérations de fusions-acquisitions privées ou publiques et d'enquêtes internes et administratives internationales. Il est ainsi classé comme « leading », « highly recommended » ou « recommended firm » en France dans les catégories « fusions-acquisitions » par des publications de référence telles que Chambers' World Leading Lawyers ; Global Counsel plc ; Legal 500.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

21 bureaux

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des profils internationaux et de haut niveau (meilleures universités françaises ou anglo-saxonnes, grandes écoles).

Nous recherchons chez les candidats des qualités de pragmatisme, de créativité, de réactivité, d'originalité et de puissance de travail qui caractérisent le cabinet et qui ont largement contribué à sa réputation. Nous souhaitons partager avec eux nos valeurs d'excellence, d'éthique et d'esprit d'équipe.

Nous offrons une gratification attractive ainsi que d'excellentes conditions de travail. Les stagiaires chez Skadden font partie intégrante des équipes et sont impliqués sur tous les aspects des dossiers. Tous les candidats doivent être bilingues français-anglais.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le recrutement de nos collaborateurs se fait tout au long de l'année. Nous accueillons des stagiaires dans nos différents domaines d'activité, pour des périodes de 3 à 6 mois.

CONTACT

Pascale Foucherot

Secrétaire général

paris.recruitment@skadden.com

SKADDEN

68 rue du Faubourg Saint-Honoré

75008 Paris

www.skadden.com



jeudi 1^{ER} FÉVRIER

**JOB FAIR
D'ASSAS**



JOB FAIR
D'ASSAS





Accenture est un leader mondial de services professionnels qui aide les plus grandes entreprises, gouvernements et autres organisations à construire leur noyau numérique, à optimiser leurs opérations, à accélérer la croissance de leur chiffre d'affaires et à améliorer les services aux citoyens, créant ainsi une valeur tangible à grande vitesse et à grande échelle. Nous sommes une entreprise axée sur le talent et l'innovation, qui compte 732 000 personnes au service de clients dans plus de 120 pays. La technologie est aujourd'hui au cœur du changement, et nous sommes l'un des leaders mondiaux dans la conduite de ce changement, avec de solides relations avec l'écosystème. Nous combinons notre force technologique avec une expérience sectorielle inégalée, une expertise fonctionnelle et une capacité de livraison globale. Notre large gamme de services, de solutions et d'actifs dans les domaines de la stratégie et du conseil, de la technologie, des opérations, de l'industrie X et d'Accenture Song nous permet d'obtenir des résultats tangibles. Ces capacités, associées à notre culture du succès partagé et à notre engagement à créer de la valeur à 360°, nous permettent d'aider nos clients à réussir et à construire des relations durables et de confiance. Nous mesurons notre succès à la valeur à 360° que nous créons pour nos clients, nos collègues, nos actionnaires, nos partenaires et nos communautés. Visitez-nous à l'adresse : www.accenture.fr

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Présent dans 120 pays, nous comptons en France 5 principaux bureaux : Paris, Toulouse, Nantes (centre de services), Sophia Antipolis (centre de recherche) et Brest.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous disposez d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, d'ouverture d'esprit, êtes adaptable et polyvalent ? Vous effectuerez un test en ligne sous forme de jeux pour évaluer les hard skills et soft skills, une fois réussi, vous passerez un entretien avec un.e RH, puis un entretien de motivation avec un manager.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des stagiaires en fin d'étude. En débutant votre carrière chez Accenture, vous aurez l'opportunité de donner le meilleur de vous-même au cœur des plus prestigieux projets de transformation digitale de nos clients, et développer votre potentiel sur des sujets innovants. Nous vous donnons l'opportunité de découvrir l'entreprise au sens large et de développer les qualités pour lesquelles nous vous avons choisis : écoute, analyse, adaptabilité, esprit d'équipe, sens de l'innovation et du challenge, curiosité. Des formations vous seront régulièrement proposées, vous serez formé(e) à la méthodologie Accenture, vous bénéficierez d'un encadrement de proximité et d'un suivi de carrière par un mentor, vous évoluerez parmi des collaborateurs animés d'un fort esprit d'équipe.

CONTACT

Rendez-vous lors du forum sur notre stand et retrouvez-nous sur les réseaux sociaux ! Vous pouvez également postuler sur notre site : www.recrute.accenture.fr

ACCENTURE
118 Avenue de France
75013 Paris
www.accenture.com

JOB FAIR
D'ASSAS



L'AFJE est l'organisation professionnelle des juristes d'entreprise en France, elle fait de la promotion du métier et des directions juridiques sa mission phare depuis plus de 50 ans. Les juristes d'entreprise, qui représentent la 2e profession du droit après celle des avocats, ne cessent de développer leur fonction stratégique, au carrefour du droit et de l'économie, au bénéfice de la compétitivité de leurs entreprises.

Pour les accompagner dans cette évolution l'AFJE s'est fixée les objectifs suivants :

- Promouvoir la profession de juriste d'entreprise dans l'entreprise et auprès de ses dirigeants, des pouvoirs publics, des universités, des étudiants et futurs étudiants en droit et de tous les professionnels du droit.
- Fédérer les juristes d'entreprise de France grâce notamment à une déontologie renforcée.
- Offrir aux membres de l'AFJE des formations, séminaires et rencontres contribuant au développement de leur expertise technique mais également managériale.
- Être l'interlocuteur des acteurs institutionnels français, européens et internationaux.
- Développer un réseau international avec les juristes d'entreprise et les autres professions du droit à l'étranger.
- Agir en tant que laboratoire d'idées pour imaginer la direction juridique de demain.

L'AFJE en 2023, c'est un réseau de plus de **7 000** membres, **811** directeurs et **848** responsables juridiques, plus de **1 600** entreprises, **19** délégations régionales, **1** comité de déontologie, **1** comité des jeunes juristes. Et plus de 200 rencontres en digital ou en présentiel pour rencontrer les juristes d'entreprise sur toute la France.

L'AFJE OUVRE SON RESEAU AUX ETUDIANTS !

L'AFJE ouvre son réseau professionnel aux étudiants en cours de formation universitaire en M2 en droit ou diplômés d'un M1 en droit ou poursuivant un cursus de formation complémentaire dans une école de commerce. L'AFJE compte aujourd'hui plus de 200 étudiants et 800 jeunes juristes qui participent au réseau et actions de l'AFJE. Retrouvez-nous à notre stand pour en savoir plus !

RECRUTEMENT

En intégrant le réseau de l'AFJE, vous aurez accès à l'annuaire des juristes d'entreprise et également à l'espace emploi sur le site de l'AFJE où vous pourrez découvrir des offres exclusives. Par ailleurs, l'AFJE est aussi à la recherche de nouvelles recrues pour accompagner ses missions de développement. Ainsi, vous évoluerez dans le monde du droit, développant vos réseaux professionnels, entre affaires publiques, juridiques et suivi de projet.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Votre projet est de devenir juriste dans un milieu captivant, l'entreprise ? Les juristes d'entreprise ont un rôle stratégique pour la sécurité juridique de leur entreprise mais aussi pour sa compétitivité. Ce métier recouvre des fonctions variées et transversales, dans un contexte très international qui demande d'allier des compétences juridiques mais aussi managériales. Dans les entreprises de taille intermédiaire, le juriste travaille seul ou dans une équipe en moyenne de 5 juristes : il est souvent généraliste au service des différentes directions de l'entreprise. Dans les groupes, il exerce au sein d'une direction juridique organisée soit par activité, par spécialité juridique ou par pays. Le juriste d'entreprise est le vecteur du droit dans l'entreprise, un expert mais également un véritable acteur du business. La grande diversité de fonctions et d'activités rend ce métier particulièrement passionnant !

CONTACT

association@afje.org

Association française des juristes d'entreprises (AFJE)
5 rue du Chevalier de Saint George
75008 Paris
www.afje.org

JOB FAIR
D'ASSAS



ALLEN & OVERY

WHO WE ARE?

Allen & Overy is a leading global law firm an international Tier 1 business law firm with a worldwide reputation built on local expertise.

Our law firm in Luxembourg was founded in 1990 and merged in 2000 with Allen & Overy in order to become part of one of the most prestigious global law firms. Today, 235 people, of whom 150 are lawyers, work for one of the largest and international law firms in Luxembourg.

We advise on both local and cross-border matters, transactions and projects, offering a full service one-stop-shop offering across every relevant area of the law, including banking/finance; capital markets; regulatory; corporate and M&A; investment funds; tax; employment; IP, data and tech; real estate; insurance; restructuring and insolvency; and disputes.

While each client is unique, our standards of excellence are universal.

A CAREER AT A&O

At Allen&Overy, we know that to excel, we must nurture an environment where our people are truly supported and feel they belong.

What truly defines a career at Allen & Overy? We recruit the best and ask for the best of you. We provide challenge, support and a place for you to belong. And together we excel.

Where we are?

We have a truly global network with over 40 offices around the world. We have also developed strong ties with relationship law firms in over 100 countries where we do not have a presence. This makes us one of the largest and most connected law firms in the world.

OUR RECRUITMENT PROCESS

Our interviews always include a member of the HR team responsible for recruitment, and depending on various legal practices, 1 to 2 interviews with our senior lawyers.

RECRUITMENT POLICY & OPPORTUNITIES

Who are we looking for? Law masters' students who are curious, detail-oriented, enjoy working in a team and want to develop their skills. As our firm has 25 nationalities, English is essential for our day-to-day work, so we are looking for a strong proficiency in English (minimum level C1).

Our opportunities :

Internship from July to December 2024:

- Banking & Finance
- Banking Regulatory
- Corporate
- International Capital Markets (ICM)
- Insurance
- IP, Data & Tech
- Litigation

CONTACT

The Recruitment Team

Apply here : [Allen & Overy Careers](#)

ALLEN & OVERY

5 avenue J.F. Kennedy

L-1855 Luxembourg

<https://www.allenoverly.com/en-gb/global>

JOB FAIR
D'ASSAS



ARDIAN

Ardian est l'un des leaders mondiaux de l'investissement privé, avec 156 milliards de dollars d'actifs gérés ou conseillés pour le compte de plus de 1.470 clients dans le monde. Forts de nos expertises Private Equity, Real Assets et Crédit, nous offrons à nos clients un large choix d'opportunités d'investissement et nous avons la capacité de répondre à leurs besoins avec l'agilité qui nous caractérise. Ardian Customized Solutions constitue des portefeuilles d'investissement sur-mesure, développe une stratégie d'investissement spécifique adaptée aux besoins du client et donne accès à des fonds gérés par des partenaires de premier plan. Private Wealth Solutions propose des services dédiés et des solutions d'accès pour les banques privées, les gestionnaires de patrimoine et les investisseurs privés institutionnels du monde entier. Les salariés d'Ardian représentant une part majoritaire de l'actionnariat, Ardian accorde une importance particulière au développement de ses talents et valorise une culture collaborative basée sur l'intelligence collective.

Répartis dans 19 bureaux en Europe, en Amérique et en Asie, nos +1 075 collaborateurs sont pleinement engagés à générer des rendements supérieurs à travers des stratégies d'investissement responsable et dans le respect des standards éthiques et de responsabilité sociale les plus élevés.

Chez Ardian, nous nous investissons pleinement pour bâtir des entreprises pérennes.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Ardian est représenté par **19** bureaux dans le monde (Paris, Londres, New-York, Abu Dhabi, Amsterdam, Beijing, Francfort, Jersey, Luxembourg, Madrid, Milan, Montréal, San Francisco, Santiago, Séoul, Singapour, Stockholm, Tokyo, Zurich).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Chez Ardian, chacun est conscient que la réussite repose sur la richesse des talents de nos collaborateurs, actuels et futurs. De ce fait, notre processus de recrutement se compose de 1 à 2 entretiens qui portent sur les hard skills et soft skills recherchés pour que le profil du candidat soit en adéquation avec le poste.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Parmi nos différents objectifs, l'inclusion et la diversité est une des bases fondamentales du recrutement et du développement de nos talents. Nous sommes convaincus que les entreprises où s'appliquent les principes d'inclusion et de diversité sont plus créatives et plus innovantes.

Retrouvez nos opportunités à pourvoir : <https://careers.ardian.com/>

CONTACT

Kayte TOLANDAL

Kayte.tolandal@ardian.com

ARDIAN

20, place Vendôme

75001 Paris

www.ardian.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Baker
McKenzie.

Ouvert en 1963, le bureau parisien de Baker McKenzie est l'un des principaux bureaux du réseau avec 170 avocats et juristes (dont 22 associés). Cabinet d'affaires prestigieux avec une culture de l'excellence, Baker McKenzie est crédité de la **meilleure image de marque pour la douzième année consécutive**, selon le classement « Global Elite Law Firm Brand Index 2022 ». L'équipe parisienne représente la diversité et la richesse de notre expertise mondiale reconnue dans les principaux domaines du droit des affaires (Tax, M&A, Social, Concurrence, Contentieux, Immobilier, Public, Banque-Finance, ITC, IP, Life Sciences) et dans les principaux secteurs d'activités. Elle peut assurer une grande qualité de service grâce à la puissance de son réseau et offrir à nos clients des solutions juridiques et commerciales adaptées. Nous sommes les conseillers privilégiés de quelques-unes des plus grandes multinationales et entreprises françaises.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Notre approche résolument internationale est ancrée dans notre ADN. Nous avons ouvert notre premier bureau dans une perspective de développement international et étions **implantés dans 8 pays en moins de 10 ans**. Nous comptons aujourd'hui 13 200 personnes présentes dans 74 bureaux et 45 pays, ce qui permet de concilier un équilibre parfait entre ancrage local et présence mondiale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour un stage, des entretiens avec la DRH et les avocats des domaines d'expertise concernés nous permettront de vous présenter le cabinet et ses opportunités.

Pour une collaboration libérale, les entretiens avec les associés, Partners et Counsels vous permettront d'échanger sur les attentes, le fonctionnement, les dossiers de nos pratiques. L'entretien des candidats finalistes avec le Hiring committee (2 associés et le DRH) leur permet d'avoir une vision globale du Cabinet. Vous pouvez transmettre votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante :

paris.hiring@bakermckenzie.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Baker McKenzie investit en permanence dans le recrutement de nouveaux talents. Cette stratégie de croissance permet de créer des possibilités de développement aux équipes tout en affirmant le plaisir de travailler ensemble. A Paris, le cabinet offre chaque année une **cinquantaine de stages** ainsi que des **opportunités d'analystes financiers et de collaborations libérales**. Nous rejoindre dans le cadre d'un stage est l'une des principales voies d'accès à une collaboration libérale. Nous recherchons avant tout des talents bénéficiant d'une formation supérieure de haut niveau et d'un double cursus type Grandes Ecoles ou LL.M. Une première expérience à l'international est fortement appréciée. Notre langue de travail étant l'anglais, une parfaite maîtrise de celle-ci est indispensable.

Vous évoluerez au sein d'une structure d'encadrement souple favorisant la prise de responsabilités et dans un environnement de travail agile et innovant (**premier hackathon** réalisé dans un cabinet d'avocats d'affaires). Vous conseillerez avec nous des clients de premier ordre. Vous bénéficierez d'un parcours d'intégration et de formation structuré à travers la **Baker University** et nos **Development Centers**, et pourrez profiter de véritables possibilités d'expérience internationale (programmes de détachement). Nos valeurs sont fondées sur la bienveillance, la diversité, l'équité hommes/femmes, et notre engagement envers le développement durable à travers notre Green Committee, notre Comité Pro-Bono et notre comité Diversity & Inclusion. Nous comptons aujourd'hui près de **45% de femmes associées à Paris**. En outre, **Monique Nion** fut nommée à la tête du bureau de Paris il y a plus de **35 ans** et **Christine Lagarde** a été la première Chairwoman d'un cabinet d'avocats international il y a plus de **20 ans**.

CONTACT

Jean-Philippe Plassard : DRH

Karim Babaci : Responsable recrutement et relations écoles

BAKER McKENZIE

1 Rue Paul Baudry

75008 Paris

www.bakermckenzie.com/fr

JOB FAIR
D'ASSAS



Fondé en 1995, Bersay est un cabinet d'avocats français intervenant dans les principaux domaines de la vie économique, tant en conseil qu'en contentieux, pour une grande variété de sociétés privées ou publiques et de fonds d'investissement.

Depuis sa création, Bersay a une activité résolument tournée vers l'international. Plus de la moitié des dossiers traités ont une dimension internationale. Les experts de Bersay travaillent au minimum en deux langues.

Bersay regroupe une soixante d'avocats et de juristes offrant une expertise transversale dans les principaux domaines de la vie de l'entreprise : Corporate, M&A et Private Equity, Banque & Finance, Structuration de fonds, Restructuring, Contentieux & Arbitrage, Droit fiscal, Droit immobilier, Fintech, Droit social, IP/IT & Protection des données, Droit public, Assurances/Risques industriels, Life Sciences, Biotech, R&D et Pharma.

L'ensemble des collaborateurs partagent les valeurs fortes du Cabinet : Qualité, Réactivité, Pugnacité, Esprit d'équipe et Ethique.

Premier cabinet d'avocats parisien à obtenir la certification ISO 9001 en 1998, Bersay adapte régulièrement ses processus qualité par l'enrichissement des expériences passées pour accroître son efficacité.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Bersay se situe au 31, avenue Hoche, 75008 Paris.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Un premier entretien est effectué par un ou plusieurs associé(s) et/ou avocat(s), complété par un second réalisé par le responsable du département. Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, les compétences techniques, la qualité de la formation et le niveau d'anglais du candidat, ainsi que l'adéquation de sa personnalité avec les valeurs du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Bersay recherche régulièrement de nouveaux talents (collaborateurs, stagiaires, équipe administrative) pour rejoindre ses équipes, répondant aux critères suivants :

- un excellent parcours universitaire et professionnel,
- une très bonne maîtrise de l'anglais,
- des valeurs proches de celles de Bersay, notamment en ce qui concerne l'esprit d'équipe et les qualités humaines.

CONTACT

Magda Wisniewska

mwisniewska@bersay.com

01 56 88 30 00

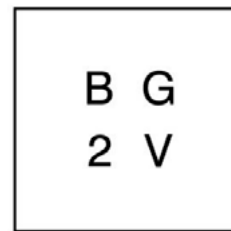
BERSAY

31, avenue Hoche

75008 Paris

www.bersay.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Avocats Associés

BG2V est un **cabinet d'avocats d'affaires français**, indépendant, créé en 2010. **Composé d'environ 60 avocats, dont 16 associés, tous issus de grands cabinets d'affaires parisiens**, BG2V propose à ses clients une offre globale en droit des affaires.

Reconnus pour leurs compétences et leur implication, les associés, entourés de leurs équipes, interviennent dans les domaines suivants : **Fusions & Acquisitions / Private Equity, Contentieux, Fiscal, Social, Immobilier, Public / Environnement, Pénal des Affaires, Conformité, Propriété Intellectuelle / Nouvelles Technologies et Entreprises en Difficulté.**

Une pratique combinée du **conseil** et du **contentieux** confère aux avocats de BG2V une vision transversale de leurs pratiques respectives, déterminante pour offrir une réponse efficace à leurs clients.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Collaborateurs(trices) : le processus de recrutement se déroule en plusieurs étapes distinctes. Un entretien effectué par la Secrétaire Générale (en charge des ressources humaines) est complété par un second réalisé par l'associé(e) pour lequel le recrutement est défini accompagné d'autres membres du cabinet (associé(e)s et/ou conseils et/ou collaborateurs(trices)). Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer notamment la cohérence du parcours et l'adéquation de la personnalité avec les valeurs du cabinet.

Stagiaires : BG2V propose des stages tout au long de l'année aux étudiant(s) de Master II ainsi qu'aux élèves-avocats. Le cabinet s'attache à impliquer activement ses stagiaires dans les dossiers et la vie du cabinet.

LA VIE AU CABINET

BG2V offre un **cadre de travail unique** au cœur de Paris et a adopté le **flex office**. Se déployant sur un seul plateau, les locaux se composent de deux parties distinctes : une partie « publique » abritant le desk d'accueil, un bar, un lounge et des salles de réunion, et la partie « privative » qui regroupe des bureaux fermés de deux à quatre postes non attribués. Cette aile comprend également une bibliothèque, des salles de repos et de détente, une cuisine, des casiers où chacun peut ranger ses dossiers et des bulles d'une à quatre personnes permettant aux membres du cabinet de s'isoler.

L'aménagement intérieur a été pensé afin de répondre aux besoins du cabinet : chaleureux et empruntant les codes de l'hôtellerie ou de la maison.

Les bureaux ont été pensés dès le départ pour fonctionner en parallèle avec le télétravail et absorber ainsi facilement la croissance anticipée par le cabinet.

CONTACT

contact@bg2v.com

+33 1 48 88 60 60

BG2V Avocats
40/42, rue la Boétie
75008 Paris
www.bg2v.com

JOB FAIR
D'ASSAS



La Caisse des Dépôts est un établissement financier public remplissant des missions d'intérêt général en appui des politiques publiques, une mission qui nous est confiée par la loi. Avec nos filiales, nous constituons un grand pôle financier à l'intersection du domaine public et du secteur privé concurrentiel. Depuis plus de 200 ans, nous jouons un rôle majeur dans la transformation de notre pays. Nous sommes présents sur l'ensemble du territoire français et à chaque étape de la vie des Français.

Face aux défis que notre pays doit relever, nous mobilisons l'ensemble de nos expertises pour accélérer : la transition écologique ; la cohésion sociale ; la cohésion territoriale ; le développement économique. Découvrez [notre raison d'être](#) en vidéo.

À ce titre, nous sommes fiers d'être classés à la 3^e place du palmarès Capital « Meilleurs employeurs 2023 » pour le secteur « Banque et services financiers », et à la 40^e place du classement global.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Découvrez nos offres et les modalités de candidature correspondant à votre statut ci-dessous : <https://www.caissedesdepots.fr/recrutement/nous-rejoindre>

Rejoignez-nous : inventons, explorons, créons, imaginons aujourd'hui pour transformer le pays demain. Ensemble, faisons grandir la France !

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La diversité de nos métiers est directement liée à celle de nos missions. Elle nous permet de proposer des postes / offres de stages / offres d'apprentissage dans différents domaines :

- Affaires générales
- Audit / Risques / Qualité / Organisation
- Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise
- Communication
- Comptabilité
- Numérique
- Gestion des opérations et prestations clients
- Investissement et marchés financiers
- Juridique
- Relation clientèle / Commercial / Marketing – au sein de la Banque des Territoires notamment
- Ressources humaines

Vous partagez nos valeurs ? Vous souhaitez mettre vos compétences au service de l'intérêt général ? Ou encore bénéficier de nombreuses opportunités en termes de formation et d'évolution professionnelle ?

Nous veillons à ce que nos engagements se traduisent aussi de manière concrète dans le quotidien de nos équipes (et ça s'applique aussi à nos stagiaires et apprentis !) :

- contribuer ensemble à une France plus durable, plus solidaire et plus responsable ;
- permettre à nos équipes d'innover et d'accélérer notre transformation ;
- soutenir nos équipes dans la réussite de leurs projets ;
- faire vivre le mot « Egalité » au sein de nos équipes ;
- améliorer le quotidien de nos équipes.

CONTACT

Isabelle Prats
Chargée d'appui RH – Caisse des dépôts
07 87 28 56 95
isabelle.prats@caissedesdepots.fr

CAISSE DES DEPOTS

2 avenue Pierre Mendès France
75914 Paris cedex 13
<https://www.caissedesdepots.fr/>

JOB FAIR
D'ASSAS



Les notaires de Paris ont une activité qui s'élève à 1,3 milliard d'euros de chiffre d'affaires pour plus de 100 milliards d'euros de capitaux traités. Ils sont implantés à Paris, en Seine-Saint-Denis et dans le Val-de-Marne.

Les effectifs sont de 2014 notaires et 10000 collaborateurs au sein de 480 études.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les études procèdent à des recrutements par voie directe ou en ayant recours à un cabinet de recrutement et pour les juristes futurs diplômés notaires par l'intermédiaire du stage de deux ans qui est à réaliser après un Master 2 de Droit Notarial et préalablement à l'obtention du Diplôme supérieur du notariat (DSN).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Être notaire demain, c'est entrer dans une profession juridique à la personnalité affirmée et dont l'influence ne cesse de s'accroître en Europe, mais aussi sur tous les continents.

Être notaire, c'est employer toute la rigueur du raisonnement juridique et faire preuve de créativité dans la rédaction des actes et des contrats. C'est assurer la sécurité et l'efficacité des engagements de ses clients.

Être notaire, c'est avoir le sens du contact humain, de l'utilité sociale et de l'esprit d'entreprise dans la direction et le développement de son office. Ces qualités requises par la pratique notariale exigent une formation de base de haut niveau. C'est aussi bénéficier d'une formation pratique dans des offices notariaux en assurant très vite la gestion de dossiers complexes.

CONTACT

Jean-Albert SEÏTÉ

Directeur de la Formation

01 44 82 24 76

jean-albert.seite@paris.notaires.fr

CHAMBRE DES NOTAIRES DE PARIS

12 avenue Victoria

75001 PARIS

www.paris.notaires.fr

Chammas & Marcheteau est une société d'avocats indépendante qui compte une cinquantaine de professionnels spécialistes du droit des affaires, dont 13 associés, et dispose d'une expertise forte et reconnue dans les domaines suivants :

- ❖ Corporate
- ❖ Capital investissement
- ❖ Fusions & acquisitions
- ❖ LBO
- ❖ Structuration de fonds & services financiers
- ❖ Restructuration et Retournement
- ❖ Droit Social
- ❖ Fiscalité
- ❖ Propriété intellectuelle & technologies de l'information

Ces activités sont réalisées en étroite collaboration par nos différentes équipes, nous permettant ainsi d'offrir à nos clients une solution globale et adaptée pour leurs opérations.

Nous accompagnons nos clients – sociétés (start-ups, PME/ETI, grands groupes privés et sociétés cotées), fonds d'investissement, sociétés de gestion, *family offices*, entrepreneurs – dans l'ensemble de leurs transactions et développements stratégiques, en France et à l'international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Chammas & Marcheteau a ses bureaux à Paris mais dispose d'un large réseau de cabinets partenaires internationaux.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les qualités et compétences des hommes et femmes qui composent nos équipes font notre force. Nos collaborateurs sont la richesse et le moteur du développement du cabinet et de la qualité du service rendu à nos clients.

Le processus de recrutement des collaborateurs se déroule en plusieurs étapes distinctes. Dans un premier temps, un entretien est effectué avec les associés responsables des Ressources Humaines. Cet entretien est complété par un deuxième entretien réalisé par des associés en charge de l'équipe et de la pratique considérées. Un troisième entretien est souvent réalisé avec nos collaborateurs. Ces rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'entreprise ainsi que les compétences techniques du candidat.

Pour le recrutement des stagiaires, des entretiens sont généralement organisés avec des collaborateurs de notre cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes, par ailleurs, attentifs à ce que les salariés et collaborateurs évoluent dans un environnement positif et motivant. Proches des collaborateurs et salariés du cabinet et à l'écoute de leur désir de progression et d'apprentissage, tout est mis en œuvre pour leur offrir des opportunités de progression et d'évolution interne. Nombreux sont les exemples de carrières effectuées chez Chammas & Marcheteau, démontrant la capacité d'établir un réel parcours professionnel évolutif au sein du cabinet.

Nous cultivons au quotidien respect mutuel, enthousiasme, partage des connaissances et épanouissement personnel, fondements de notre cabinet qui nous permettent de fédérer nos équipes autour de notre priorité : conseiller, accompagner et servir nos clients.

CONTACT

contact@lcdm.law / candidatures@lcdm.law

+33 1 53 42 42 50

CHAMMAS & MARCHETEAU

5 Villa Ballu

75009 Paris

www.lcdm.law

Unité de traduction de langue française - Direction générale du Multilinguisme

Depuis sa création en 1952, la Cour de justice de l'Union européenne, établie à Luxembourg, est l'autorité judiciaire de l'Union européenne et veille, en collaboration avec les juridictions des États membres, à l'application et à l'interprétation uniforme du droit de l'Union. L'égalité devant la loi est un droit fondamental dans tous les États membres, qui ont chacun leur(s) langue(s) propre(s) et leur système juridique spécifique. Au niveau de l'Union, c'est le multilinguisme qui permet d'assurer cette égalité.

Au sein de la direction générale du Multilinguisme, vingt-quatre unités linguistiques assurent la traduction, à partir de et vers toutes les langues officielles de l'Union, des documents nécessaires aux procédures engagées devant les juridictions de l'Union européenne, ainsi que pour la compréhension et la publication de celles-ci. En 2022, la Cour comptait 612 juristes linguistes, dont 57 à l'unité de traduction de langue française.

Le français étant la langue du délibéré de la Cour, l'unité de traduction de langue française assure la traduction en français des pièces de procédure et autres documents rédigés dans toutes les langues officielles de l'Union. Elle permet ainsi aux juridictions de l'Union de délibérer sur la base d'un dossier clair et précis. En 2022, plus de 100 000 pages ont été traduites par l'unité de langue française. Le travail de traduction juridique, complexe et exigeant en termes de qualité, de quantité et de respect des délais, est effectué par les juristes linguistes qui possèdent tous une formation juridique complète.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les juristes linguistes de l'unité de traduction de langue française sont, dans leur majorité, des fonctionnaires relevant de la fonction publique européenne ; ils sont recrutés sur concours organisés par l'EPSO. Les deux épreuves majeures de ces concours consistent dans la traduction, vers le français, de textes juridiques rédigés dans deux autres langues officielles de l'Union (voir : <https://epso.europa.eu/>).

D'autres modalités de collaboration peuvent être envisagées avec l'unité de traduction de langue française : travailler comme traducteur freelance (voir : https://curia.europa.eu/jcms/jcms/Jo2_10741/direction-generale-de-la-traduction-collaborateurs-free-lance) ou comme agent temporaire (voir : https://curia.europa.eu/jcms/jcms/Jo2_10298/postes-vacants). Des stages d'une durée de 5 mois peuvent également être effectués (voir : <https://curia.europa.eu/jcms/upload/docs/application/pdf/2022-06/qd-08-22-137-fr-c.pdf>).

De par la diversité des domaines juridiques abordés et des langues traduites, le métier de juriste linguiste à la Cour de justice de l'Union européenne présente de nombreuses facettes. Il est ouvert à tous les juristes passionnés par les langues, qui apprécient de travailler dans un environnement international et multilingue. Tout au long de leur carrière, ils sont amenés à enrichir leurs connaissances et à apprendre de nouvelles langues dans le cadre des programmes de formation professionnelle offerts par la Cour. Ils peuvent également évoluer, selon les besoins, vers d'autres fonctions au sein d'autres services de la Cour, dans le cadre de la mobilité professionnelle promue par l'institution.

CONTACT

Mme Frédérique LOCOGE
Cheffe d'unité- Unité de traduction de langue française
Frederique.locoge@curia.europa.eu
+ 352 43 03 30 01

COUR DE JUSTICE DE L'UNION EUROPÉENNE

L-2923 Luxembourg
<https://curia.europa.eu/>

JOB FAIR
D'ASSAS



d'alverny
AVOCATS

D'ALVERNY AVOCATS est un cabinet d'avocats établi à Paris. Il intervient dans tous les domaines du droit des affaires, en conseil et en contentieux, auprès d'une clientèle diversifiée et composée d'entreprises françaises et internationales ainsi que d'établissements financiers et de fonds d'investissement.

D'ALVERNY AVOCATS a été fondé en 2000 autour d'une idée forte : agréger une équipe d'avocats expérimentés, aux parcours riches et complémentaires, pour faire du cabinet le partenaire privilégié de ses clients dans la vie des affaires en France et à l'international.

D'ALVERNY AVOCATS est composé d'une équipe d'une trentaine d'avocats.

NOTRE ACTIVITE

- Règlement des différends
- Arbitrage international
- Contentieux judiciaire
- Médiation
- Marchés publics / Projets
- Financement de projets
- Contrats de construction
- Fusions & acquisitions
- Droit commercial
- Levée de fonds
- Droit social et de la protection sociale
- Propriété intellectuelle
- Nouvelles technologies
- Procédures collectives
- Concurrence
- Droit bancaire et financier
- Droit fiscal

NOS SECTEURS D'INTERVENTION

- Energie - Gaz - Pétrole
- Exploitation minière
- Transports et logistique
- Industrie
- Immobilier - Construction
- Médias et télécommunications
- Banques et Assurances
- Santé
- Informatique et Nouvelles technologies
- Services
- Associations
- Economie circulaire
- Luxe
- Private Equity

PHILOSOPHIE DU CABINET

Forts de valeurs humanistes, et convaincus que la qualité du travail et les performances de tous passent par l'épanouissement de chacun, les membres de d'Alverny Avocats ont le souci de créer et maintenir une ambiance de travail agréable, au sein d'une équipe soudée, afin d'assurer, dans de bonnes conditions, la meilleure efficacité.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet est en pleine croissance et recherche en permanence de nouveaux talents.

CONTACT

info@dalverny.com

D'ALVERNY AVOCATS
166 rue du Faubourg Saint Honoré
75008 Paris
www.dalverny.com

Le Cabinet Darrois Villey Maillot Brochier est reconnu en France et à l'étranger, comme l'un des cabinets d'affaires français les plus prestigieux.

Nous sommes un cabinet indépendant spécialisé, délivrant des conseils juridiques de haut niveau, principalement dans les domaines suivants :

- Les opérations «corporate» complexes
- Le contentieux et l'arbitrage
- Le droit public des affaires (notamment privatisations)
- Le droit de la concurrence
- La fiscalité
- Le financement
- Le restructuring

Dans chacun de ces domaines, le cabinet est l'un des acteurs de premier plan depuis sa création en 1987, par son implication forte dans la plupart des grandes opérations de fusions et acquisitions qui se sont déroulées en France, qu'il s'agisse de privatisations, de batailles boursières ou de litiges de très haut niveau

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Dans le cadre des candidatures de stage auprès de notre cabinet, l'entier dossier cv et lettre de motivation peut nous être adressé par mail - stages@darroisvilley.com - (si possible 1 an à l'avance). Il est recommandé d'indiquer en objet les pratiques et périodes visées

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Notre ratio d'associés par rapport au nombre de collaborateurs implique une plus grande autonomie des collaborateurs et une réelle implication des stagiaires sur les dossiers.

Les stagiaires travaillent directement avec les associés.

Tout en étant l'un des cabinets les plus présents sur les opérations et les contentieux stratégiques, nous restons un cabinet à taille humaine, où tous les avocats se connaissent.

CONTACT

stages@darroisvilley.com

DARROIS VILLEY MAILLOT BROCHIER

69, Avenue Victor Hugo

75783 Paris Cedex 16

<https://www.darroisvilley.com/>

Avec plus de **160 bureaux** répartis dans **80 pays** à travers le monde, **Dentons** accompagne ses clients dans l'atteinte de leurs objectifs et impératifs commerciaux en travaillant au-delà des frontières traditionnelles de la pratique, du secteur et du marché. Classé dans le top 5 des meilleurs Cabinets au monde par Thomson Reuters, **Dentons** offre à ses clients une approche **polycentrique, innovante** et **sur-mesure**, leur permettant de **développer**, de **protéger**, de **gérer** ou de **financer** leur organisation tant au niveau **local** qu'**international**.

Fondé en 1978 par 3 associés américains et français, le Cabinet devenu **Dentons Paris** figure lui aussi aujourd'hui, avec **120 avocats** dont **36 associés**, parmi les meilleurs cabinets d'avocats d'affaires en France. A travers **16 pratiques, et couvrant tous les aspects du droit public et des affaires**, **Dentons Paris** offre aux étudiants en droit et aux stagiaires la possibilité de participer à un travail juridique de haute qualité et de développer leur compréhension des enjeux commerciaux internationaux.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

160 bureaux dans 80 pays

40 bureaux aux Etats-Unis,

6 bureaux au Canada,

30 bureaux en Europe, CEI et Royaume-Uni

20 bureaux en Afrique, et aussi en Asie, Océanie, Amérique du Sud

*Rejoindre Dentons Paris c'est commencer sa carrière
dans un cabinet international à la stratégie audacieuse*

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

1^{ère} étape Le jour du Forum, dépôt de candidature et 1^{er} entretien avec les collaborateurs et les représentants des Ressources Humaines Dentons Paris.

2^{ème} étape Si votre candidature est sélectionnée, un 2^{ème} entretien au Cabinet est organisé avec les collaborateurs du Groupe de Pratique pour lequel vous postulez. Cet entretien est l'occasion de vous présenter et d'indiquer vos objectifs professionnels.

Lors du Forum, nous mettons à votre disposition des brochures présentant les activités de chacune de nos équipes et nos domaines d'intervention.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Dentons Paris accueillera des stagiaires pour deux périodes de **6 mois** chacune en **juillet 2024** et en **janvier 2025**. Vous serez impliqué(e) dans le traitement des dossiers en étroite collaboration avec les associés et les collaborateurs. Vous participerez à la réalisation de recherches juridiques, à la préparation de notes, à la rédaction d'actes de procédure et/ou de contrats, en français et en anglais.

Profils recherchés

- Avoir une solide formation juridique (Formation supérieure type Master 2 - Ecole de Commerce - DJCE), idéalement inscrit dans un CRFPA
- Avoir effectué un stage en cabinet d'avocats est apprécié
- Être curieux(se), impliqué(e) et rigoureux(se)
- Un très bon niveau d'anglais est requis

JOB FAIR
D'ASSAS



La Direction interarmées des réseaux d'infrastructure et des systèmes d'information de la défense (DIRISI) est l'opérateur et la centrale d'achat du ministère des armées pour les systèmes d'information (développement, hébergement, cybersécurité, maintenance) et de communication (réseaux de transmission, fréquences, satellites).

A ce titre, la DIRISI met en œuvre plus de 500 marchés publics (logiciels, matériels, téléphonie, protection de sites, prestations intellectuelles) et assure la gestion d'une chaîne logistique complète et intégrée (planification, financement, contractualisation, approvisionnement, réception, stockage, délivrance).

Constituée d'un échelon central et d'organismes répartis en métropole, outre-mer et à l'étranger, la DIRISI s'appuie sur 7000 agents civils et militaires et un vaste réseau d'entreprises et de fournisseurs pour ses approvisionnements.

Unir les forces, directions et services du ministère des armées par le bien commun numérique s'obtient par la combinaison et le maintien au meilleur niveau des multiples talents et expertises des hommes et des femmes de la DIRISI, dont la passion pour leur métier n'a d'égale que leur engagement et leur générosité à servir.

Ils le font toujours et partout dans le respect mutuel, la cohésion, et l'esprit de corps.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

La direction centrale de la DIRISI est située sur le fort du Kremlin-Bicêtre, à proximité immédiate de Paris, desservi notamment par les lignes de métro 7 et 14.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les postes disponibles sont diffusées *via* la [bourse nationale des emplois](#) ou sur le [site internet de la DIRISI](#).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La Division acquisition et logistique de la DIRISI concentre ses efforts de recrutement sur les postes des domaines suivants, qui offrent des spécificités liées au ministère des armées, à l'environnement numérique et aux métiers des familles achat, droit et logistique :

- **Juridiques** : commande publique et domaines connexes (propriété intellectuelle, sécurité, RGPD, etc) au profit des acteurs de la chaîne achat : avis, documentation contractuelle, (pré)contentieux, veille. En lien avec les directions juridiques du ministère ;
- **Achats** : passation de marchés complexes sur les segments d'achat évoqués *supra* et encadrement d'acheteurs, au cœur des contraintes financières, juridiques, opérationnelles et techniques ;
- **Logistique** : la direction centrale planifie et conduit la manœuvre logistique de la DIRISI pour la métropole, l'étranger et les opérations extérieures. Elle analyse les données de ses 50 centres et propose des projets d'amélioration à moyen et long terme en vue d'optimiser la *supply chain*, en lien avec la DGA et les industriels concernés.

CONTACT

Les modalités de candidatures et les coordonnées sont indiquées dans les fiches de postes proposées.

Direction interarmées des réseaux d'infrastructure et des systèmes d'information de la défense
Avenue Charles Gides, 94270 Le Kremlin-Bicêtre
<https://www.defense.gouv.fr/dirisi>

Rejoindre la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP), c'est accompagner la transformation de la fonction publique. La loi du 6 août 2019 a permis une rénovation profonde du cadre de gestion des politiques de ressources humaines dans la fonction publique.

Pour traduire cette volonté de transformation au bénéfice de la qualité du service public et des agents eux-mêmes, la DGAFP apporte une dimension qualitative à la politique des ressources humaines au sein de l'État. Les agents de la DGAFP sont les artisans de ce grand chantier : faire de la politique des ressources humaines un enjeu fondamental de modernisation et d'exemplarité, au service du public.

Partenaire des employeurs publics, la DGAFP est au cœur des échanges d'expériences et des bonnes pratiques, en s'inspirant également des collaborations européennes et internationales qu'elle développe et de partenariats tissés avec des acteurs RH du secteur privé. Elle se trouve placée en première ligne dans les défis à relever afin de transformer la fonction publique, favoriser les mutualisations et faire progresser le service public dans tous les domaines liés à la gestion des ressources humaines.

DRH de l'État, la DGAFP assure également une fonction centrale d'accompagnement des chantiers RH interministériels et inter fonction publique, tant vis-à-vis des employeurs publics, que des agents publics. Elle s'est également engagée pour développer l'application des réformes sur tout le territoire afin d'aider les autorités déconcentrées à améliorer leur gestion des ressources humaines de proximité pour renforcer leur capacité à agir.

Ainsi le positionnement interministériel de la DGAFP vous offrira grâce à son rôle transversal l'opportunité de dialoguer avec tous les ministères et de porter des réformes décisives pour être acteur des transformations en cours.

Les chantiers engagés sont tout à la fois nécessaires, passionnants et exigeants : politique de l'encadrement supérieur, réforme de la négociation collective, de la protection sociale complémentaire, de la prévoyance, plan de santé au travail, rénovation du cadre statutaire, des modalités de dialogue social, des parcours de carrières et du système de rémunération, développement des mobilités, renforcement de l'attractivité de la fonction publique, mise en place d'une stratégie pour renforcer la politique RH de l'État dans les territoires...

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Gare de Lyon

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement est celui propre aux agents publics : fonctionnaires à travers les concours de la fonction publique, contractuels mais également stagiaires et apprentis.

Les fiches de postes sont disponibles sur le site [Choisir le service public](#)

Pour les apprentis et stagiaires, les fiches de poste sont disponibles sur le site pass.fonction-publique.gouv.fr

Le premier entretien se déroule avec le N+1. Le cas échéant, un second entretien est mené avec le N+2 et le service RH.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La direction générale de l'administration et de la fonction publique recherche principalement des profils RH et juridique. Direction qui se caractérise principalement par sa transversalité au sein de la fonction publique (État, hospitalière et territoriale), elle permet de développer des opportunités professionnelles au sein de l'ensemble des ministères et offre une vision globale des politiques RH au sein de la fonction publique.

CONTACT

brh-dgafp@finances.gouv.fr

DGAFP

2 bd Diderot
75012 Paris

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/>

JOB FAIR
D'ASSAS



DLA Piper est l'un des plus grands cabinets d'avocats d'affaires au monde, avec des bureaux répartis dans plus de 40 pays. Implantés sur les cinq continents, nos bureaux opèrent de manière parfaitement intégrée par-delà les frontières, nous permettant ainsi d'offrir à nos clients le meilleur accompagnement juridique issu d'une seule et même source. Grâce à des pratiques réputées des deux côtés de l'Atlantique, DLA Piper est l'un des rares prestataires de services juridiques en France à être présent en Amérique du Nord d'Est en Ouest, en Europe, en Asie, en Australie et au Moyen-Orient et à avoir développé un réseau de cabinets partenaires à travers l'Afrique, l'Asie et l'Amérique du Sud.

À Paris, DLA Piper compte plus de 150 avocats dont 38 associés, intervenant sur des opérations complexes et stratégiques auprès de grandes entreprises françaises et internationales, établissements bancaires et financiers et fonds d'investissement, dans tous les domaines du droit des affaires : Corporate, Employment, Finance, Projects & Restructuring, IPT, Litigation & Regulatory, Real Estate et Tax.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

DLA Piper est l'un des plus importants cabinets d'avocats d'affaires au monde, présent dans plus de 80 bureaux à travers l'Amérique du Nord et du Sud, l'Asie Pacifique, l'Europe et le Moyen-Orient, s'imposant ainsi comme un partenaire de premier plan pour accompagner juridiquement les entreprises partout dans le monde.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous accueillons tout au long de l'année des stagiaires au sein de chacune de nos équipes. Pour postuler, nous vous invitons à nous transmettre votre CV et lettre de motivation en précisant le département auquel vous postulez à l'adresse suivante : hrparis@dlapiper.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les stagiaires contribuent à la réalisation des missions en intervenant à chaque stade des dossiers, depuis la prise en charge de recherches jusqu'à la préparation d'analyses, la rédaction de mémos et de documents contractuels.

Ils sont rapidement impliqués dans les dossiers en travaillant étroitement avec les collaborateurs.

CONTACT

Département Ressources Humaines
01 40 15 24 00
hrparis@dlapiper.com

DLA PIPER FRANCE

27 rue Laffitte
75009 Paris
www.dlapiper.com

JOB FAIR
D'ASSAS



enedis

En chiffres :

39 000 salariés

1,4 million de kilomètres de réseau électrique

37,5 millions de clients.

25 établissements, 800 sites implantés partout en France et établissement siège à La Défense

Filiale du groupe EDF, Enedis est le gestionnaire du réseau public de distribution d'électricité sur 95 % du territoire français continental, dans le cadre de contrats de concession conclus avec les Autorités Organisatrices de la Distribution d'Électricité (« AODE »), propriétaires du réseau.

Service public de la transition écologique et première grande entreprise du secteur de l'énergie à être devenue « entreprise à mission », prolongeant ses missions de service public, Enedis est engagée dans la transition écologique, construisant la nouvelle France électrique, en accompagnant des usages visant à plus de sobriété énergétique et s'est fixée pour raison d'être d' « Agir pour un service public de la distribution d'électricité innovant, performant et solidaire. Raccorder la société au défi collectif d'un monde durable. »

Moderniser le réseau, assurer sa sûreté et sa performance, ou encore construire les réseaux intelligents de demain pour permettre l'essor des énergies renouvelables, implique de disposer d'une large palette de métiers et de proposer des parcours professionnels diversifiés partout en France, accessibles à tous les niveaux de formation et ouverts aux experts.

NOS VALEURS

Sens du service, Culture du défi, Respect et Proximité sont nos valeurs cardinales, socles du projet Industriel et Humain d'Enedis.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Enedis est représentée partout en France, offrant proximité, connaissance/compréhension du terrain, de ses acteurs.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se déroule en plusieurs étapes : cabinet de recrutement, entretien RH, responsable de service. Les objectifs ? Evaluer la cohérence du parcours, vérifier l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'entreprise, l'adaptabilité ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Enedis, en son sein et au sein du Groupe EDF, offre des possibilités nombreuses de mobilité géographique et fonctionnelle et de parcours professionnels variés et valorisés.

L'expertise est recherchée et valorisée, dans un contexte RH où elle se structure pour lui donner une dynamique forte.

Respect mutuel, enthousiasme, partage des connaissances et épanouissement personnel sont les fondements de notre culture et cet investissement nous permet de conseiller, accompagner et servir nos clients internes en véritable business partner.

CONTACTS

M. Christopher MENARD / Mme Laure TILMANT
Directeur Juridique / Directrice juridique adjointe
Enedis – Secrétariat Général, Pôle Affaires Juridiques
34 place des Corolles
92074 PARIS LA DEFENSE CEDEX
<https://www.enedis.fr>

JOB FAIR
D'ASSAS



**FROMONT
BRIENS**

Un cabinet de pointe en droit social

Référence en droit social depuis 30 ans, exclusivement pour les employeurs, Fromont Briens est un cabinet d'avocat implanté à Paris et à Lyon.

Il intervient en conseil comme en contentieux dans tous les aspects du droit du travail, droit de la protection sociale et des rémunérations complémentaires, pilotage et structuration sociale M&A, restructuring, compliance sociale et pénal du travail.

Fort de ses 22 associés et 60 collaborateurs, le cabinet est classé par les acteurs du marché en droit pour l'expertise de ses équipes et de ses compétences techniques ;

Le cabinet déploie son expertise autour de 4 valeurs clés que sont la proximité, la créativité, la réactivité et l'offre de solutions sur mesure.

Nous intervenons auprès d'une clientèle française et internationale composée d'entreprises (PME, ETI, entreprises du CAC et du SBF 120), d'établissements publics, d'associations, de fédérations et d'organisations professionnelles.

Une politique de recrutement dynamique

Fromont Briens favorise le recrutement de stagiaires - sur une durée de 3 à 6 mois - et applique une politique de formation et de promotion interne dynamique basée sur les notions d'expertise et d'engagement, le cabinet est à la recherche de nouveaux talents motivés pour contribuer à son développement.

Intégrés à nos équipes à Paris et à Lyon, chacun de nos stagiaires se voit ainsi offrir l'opportunité s'inscrire dans le temps long, contribuer à la croissance du cabinet et accompagner nos clients dans une démarche de partenariat toujours plus pointue, pragmatique et innovante.

A la recherche d'un stage ou d'une collaboration ?

Nous proposons des stages de 3 à 6 mois, tout au long de l'année, à Paris et Lyon.

Au sein d'une équipe dynamique, innovante et disponible, vous développerez de réelles compétences et procéderez rapidement à des travaux rédactionnels, revus et corrigés par l'Associé(e) encadrant, assisterez à des audiences et aurez l'opportunité d'accompagner nos associés dans le cadre de la gestion d'un dossier de A à Z. Vous serez formé(e)s à la méthodologie de la recherche juridique ainsi qu'au raisonnement juridique en matière de conseil et de contentieux.

Nous recherchons des candidats(es) élèves-avocats, mais également stagiaires M2 et IEJ, de préférence titulaires d'un troisième cycle en droit social (DPRT, DJCE, double cursus et anglais appréciés).

Pour postuler, faites-nous parvenir votre CV et LM aux adresses ci-dessous.

CONTACT

recrutement@fromont-briens.com

04.26.29.93.17

FROMONT BRIENS

73 boulevard Haussmann 75008 PARIS

40 rue de Bonnel - 69003 LYON

www.fromont-briens.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Ginestié Paley-Vincent accompagne des entreprises, des dirigeants et des familles dans la définition et la mise en œuvre de leurs stratégies depuis plus de 50 ans.

Cabinet d'avocat indépendant à Paris, à taille humaine et avec une culture internationale, **Ginestié Paley-Vincent** est ainsi agile et efficace pour répondre aux besoins de ses clients, en proposant un service sur mesure s'adaptant aux défis humains mais aussi technologiques dans un monde en constante mutation.

Ses clients, groupes internationaux côtés, entreprises de taille intermédiaire, start-up, mais aussi familles ou personnes physiques, trouvent au sein de **Ginestié Paley-Vincent** l'expertise technique, le savoir-faire et l'empathie nécessaires pour défendre leurs intérêts et construire sereinement leur avenir.

Le cabinet **Ginestié Paley-Vincent** réunit une quarantaine d'avocats dont quinze associés aux compétences et parcours divers, tous membres du barreau de Paris, travaillant en français comme en anglais.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Ginestié Paley-Vincent dispose d'un ancrage national fort et par son savoir-faire multiculturel, accompagne également ses clients dans leurs projets internationaux, grâce à ses réseaux, son bureau à Hong Kong ou son Brésil Desk.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le cabinet **Ginestié Paley-Vincent** accueille tout au long de l'année des stagiaires, élèves avocats, élèves de grandes écoles, ou étudiants titulaires de Master.

Le processus de recrutement se déroule en une ou deux étapes distinctes selon les départements.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Ginestié Paley-Vincent se veut être un lieu de développement professionnel et personnel pour ses collaborateurs. L'association est réellement ouverte aux collaborateurs qui répondent aux critères en matière de compétence, d'autonomie, de comportement, d'éthique et de contribution au développement.

CONTACT

Les candidatures sont à adresser via le site du cabinet : <https://www.ginestie.com/recrutement>

Ginestié Paley-Vincent
10 place des Etats-Unis
75116 PARIS
[ginestie.com](https://www.ginestie.com)



JOB FAIR
D'ASSAS



Créé en 1912 à Boston et classé parmi les 30 premiers cabinets d'avocats internationaux, Goodwin regroupe plus de 2 000 avocats répartis au sein de 16 bureaux basés aux Etats-Unis, en Europe et en Asie.

A Paris, notre équipe compte parmi les plus importantes de la place et constitue une référence incontournable sur le marché du Private Equity et du M&A. Du small au large cap, les 70 avocats du cabinet (dont 18 associés) interviennent aux côtés de leurs clients, industriels, fonds d'investissement, startups, institutions financières et dirigeants, en matière de fusions-acquisitions, private equity, financement, structuration et création de fonds, restructuration d'entreprises, fiscalité, immobilier, propriété intellectuelle ainsi qu'en marchés de capitaux.

Fort de l'appui de son réseau mondial, notamment aux Etats-Unis, Goodwin a développé une expertise sectorielle de pointe, en particulier dans les domaines des Technologies et des Sciences de la Vie et de l'Immobilier, et intervient régulièrement dans les opérations les plus emblématiques du marché.

Goodwin est reconnu comme cabinet leader dans son domaine d'expertise par les publications de référence spécialisées comme Chambers Europe, Legal 500, Option Droit & Affaires, Best Lawyers, MergerMarket, Magazine des Affaires ou encore Décideurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Au sein d'une équipe à taille humaine, vous serez rapidement impliqué(e) dans les dossiers. En contact direct avec l'associé en charge et les collaborateurs, vous bénéficierez d'un encadrement de haute qualité et le travail fourni fera l'objet d'un suivi régulier.

Vous êtes élève avocat et/ou titulaire d'un diplôme de 3ème cycle en droit des affaires, droit bancaire et financier, idéalement complété par un cursus en école de type HEC, ESCP Europe, ESSEC ou êtes diplômé d'un LL.M. Vous avez un excellent niveau d'anglais et avez effectué un ou plusieurs stages en cabinets d'avocats et/ou en entreprise.

Vous avez des notions de base en finance, comptabilité et fiscalité. Votre capacité d'analyse et de synthèse, votre rigueur et votre esprit d'équipe feront la différence.

CONTACT

HRRecruitingPAR@goodwinlaw.com

GOODWIN

12 rue d'Astorg

75008 Paris

www.goodwinlaw.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Cabinet d'avocats d'affaires international reconnu, Gowling WLG compte plus de 1 500 professionnels du droit, répartis au sein d'un réseau mondial composé de 20 bureaux situés principalement en France, au Royaume-Uni, en Allemagne, au Canada, au Moyen-Orient et en Asie.

Nourrie d'une ambition et de valeurs fortes liées au respect et à la cohésion de ses équipes, Gowling WLG France, dont le bureau est situé à Paris, est aujourd'hui un acteur incontournable du marché pour de nombreux clients français et internationaux.

Nous offrons à notre clientèle une expertise de pointe dans des secteurs clés à l'échelle mondiale et une gamme complète de services juridiques, pour répondre aux besoins de nos clients et défendre leurs intérêts, localement comme à l'étranger.

Ayant à cœur d'encourager et promouvoir les talents de demain, Gowling WLG France, engagé dans des partenariats étudiants depuis plusieurs années, est le cabinet de prédilection pour tout étudiant ou jeune diplômé en recherche d'une formation solide et enrichissante.

Présent à Paris depuis 2010, Gowling WLG France possède **une large gamme d'expertises** :

- Arbitrage International
- Banque & Finance
- **Contentieux**
- **Corporate - Fusions & Acquisitions**
- Droit Commercial
- Droit Social
- Immobilier
- Private Equity
- Propriété Intellectuelle

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Rejoindre Gowling WLG France, c'est faire partie d'un cabinet :

- ❖ reconnu parmi les meilleurs employeurs du marché ;
- ❖ en faveur de l'équité, la diversité et l'inclusion des équipes au sein de son réseau ;
- ❖ réunissant les meilleurs professionnels au service d'une clientèle d'affaires exigeante ;
- ❖ qui reconnaît les atouts et célèbre les talents uniques de chacun ;
- ❖ avec une coopération efficace et une approche aussi pratique qu'innovante.

CONTACT

paris.marketing@fr.gowlingwlg.com

+33 (0)1 42 99 35 00

GOWLING WLG FRANCE

38, avenue de l'Opéra

75002 Paris

www.gowlingwlg.com

JOB FAIR
D'ASSAS



LACOURTE RAQUIN TATAR
AVOCATS

Fort de 85 avocats et juristes dont 23 associés, LACOURTE RAQUIN TATAR est un acteur de référence du barreau d'affaires parisien.

Il s'organise autour de trois grands pôles de compétences : les fusions-acquisitions, la fiscalité et les opérations immobilières, enrichis de spécialistes reconnus en financement, droit public et urbanisme, réglementation financière et gestion d'actifs, et contentieux.

Sa réussite se vérifie, année après année, par la fidélité et le développement d'une clientèle de grands groupes industriels ou financiers, d'investisseurs institutionnels et de fonds d'investissement aux plus hautes exigences.

LACOURTE RAQUIN TATAR intervient dans des dossiers à dimension nationale et internationale, pour des clients français ou étrangers.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Ce que nous cherchons

Profil collaborateur : Titulaire du CAPA et d'un 3^{ème} cycle idéalement complété par une double formation ou un L.L.M. Très bonne maîtrise de l'anglais (oral et écrit).

Profil stagiaire : Etudiant niveau Master 1 (au minimum). Maîtrise de l'anglais indispensable (oral et écrit).

Nous attachons une importance particulière aux qualités humaines et relationnelles du candidat, à ses capacités de réflexion et d'adaptation ainsi qu'à sa volonté de s'investir durablement dans un projet collectif.

Ce que nous offrons

- La possibilité de travailler sur des dossiers de place aux côtés des associés, eux-mêmes très investis dans le traitement des dossiers.
- Une approche transversale des dossiers basée sur une très forte proximité entre les différents départements du cabinet.
- Une formation continue de haut niveau.
- Des rémunérations attractives.

Nos opportunités de stages et d'emplois

Le cabinet poursuit son développement dans l'ensemble de ses domaines d'activités : fusions-acquisitions, opérations immobilières, droit public et urbanisme, fiscalité, financement, réglementation financière et gestion d'actifs, et contentieux.

CONTACT

Marthe de la Presle

Assistante

+33 1 58 54 40 00

contact@lacourte.com

LACOURTE RAQUIN TATAR

2-4 rue Paul Cézanne

75008 PARIS

www.lacourte.com

Depuis 2007, le Club des juristes, premier think tank juridique français, est un lieu indépendant de débats et de propositions. Il réunit autour du droit des professionnels d'horizons divers : magistrats, avocats, notaires, professeurs de droit et représentants d'entreprises ; ils mènent ensemble une réflexion prospective, animés par la volonté de mieux faire comprendre le droit et de favoriser son adéquation aux besoins de notre société. Cette vocation s'exprime autour de 4 objectifs fondamentaux :

- Promouvoir la place du droit dans le débat public, au travers de publications émanant des meilleurs experts sur les thématiques les plus actuelles, via notre site, nos podcasts et nos réseaux sociaux ;
- Encourager le débat public autour des enjeux juridiques, en favorisant le dialogue entre les différents acteurs du droit et en promouvant des échanges avec les responsables économiques et politiques ;
- Faire évoluer la matière juridique, par les travaux de commissions indépendantes proposant des réflexions concrètes et innovantes ;
- Réunir les acteurs de la sphère juridique lors de rendez-vous réguliers, ouverts au plus grand nombre : Salon du livre juridique, Nuit du droit, Prix Guy Carcassonne, Prix Olivier Debouzy, tables rondes, conférences...

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le Club des juristes se trouve dans le 7ème arrondissement de Paris.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT (entretien nombre, type, face à qui, ...)

Afin de connaître au mieux les candidats et leur proposer le meilleur accueil pour une collaboration professionnelle fructueuse, pérenne et pertinente, nous avons défini notre processus de recrutement en deux étapes :

- Un premier entretien réalisé par le ou la responsable de service
- Un second et dernier entretien avec le Bureau du Club des juristes

Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'entreprise ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes à la recherche de profils dynamiques, curieux et investis, issus du droit avec un intérêt pour la communication, les affaires publiques, les sciences politiques, la rédaction juridique...

- Stagiaire Chargé(e) de communication
- Stagiaire Chargé(e) de publication
- Stagiaire Création de contenu
- Stagiaire Chargé de relations publiques et institutionnelles

CONTACT

Manon Lesourd

Manon.lesourd@leclubdesjuristes.com

0652572916

LE CLUB DES JURISTES

4, rue de la planche

75 007 Paris

<https://www.leclubdesjuristes.com/>

JOB FAIR
D'ASSAS



L'ORÉAL

Depuis plus de 110 ans, nous consacrons toute notre énergie et toutes nos compétences à un seul métier : la Beauté. Nous mettons notre expertise au service des Femmes et des Hommes du monde entier afin de répondre à l'infinie diversité de leurs envies de Beauté. Nous nous engageons à remplir cette mission de manière éthique et responsable.

Passion - La passion pour ce que la cosmétique apporte aux femmes et aux hommes : bien-être, confiance en soi, ouverture aux autres.

Innovation - L'Innovation est une autre de nos valeurs fondatrices, car nous n'oublierons jamais que notre entreprise a été créée par un chercheur.

Goût d'entreprendre - Synonyme d'indépendance, de défis et d'aventures, le goût d'entreprendre a toujours été encouragé et intégré à notre style de management.

Ouverture d'esprit - Écouter nos utilisateurs et comprendre leur culture, s'ouvrir aux autres et s'enrichir de leurs différences sont des qualités indispensables pour répondre à l'infinie diversité des aspirations de Beauté à travers le monde.

Quête de l'excellence - Une valeur qui imprègne tous nos métiers, dans tous les pays, et qui se traduit par notre état d'esprit et notre recherche permanente de la perfection.

Responsabilité - Notre position de leader mondial du secteur de la Beauté s'accompagne du devoir de préserver la beauté de la planète et de contribuer au bien-être de nos équipes et des communautés qui nous entourent.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Présent dans plus de 150 pays dans le monde sur les 5 continents.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- 1) Un entretien exploratoire avec l'un de nos recruteurs
- 2) Un entretien business avec votre/vos futur(s) manager(s)

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous mettons l'Humain au cœur de notre politique d'entreprise et construisons des parcours de carrière personnalisés afin de permettre à nos employés de se développer tout au long de leur vie professionnelle. Le saviez-vous ? 90% de nos opportunités juniors sont pourvues par nos stagiaires et alternants de fin d'études.

CONTACT

Un QR Code sera généré pour que les participants intéressés par nos opportunités puissent postuler dans le respect de la loi RGPD.

L'OREAL

14 rue Royale

75008 Paris

www.loreal.com

JOB FAIR
D'ASSAS



Moncey Avocats est un cabinet d'affaires indépendant intervenant en **private equity, fusions & acquisitions, financement, fiscalité, restructuring, droit social** et **contentieux**, sur le segment des opérations transactionnelles mid-cap.

Notre cabinet est le fruit de l'association de 8 avocats expérimentés - Frédéric Pinet, David Malamed, Guillaume Giuliani, Frédéric Bosc, Marie-Victoire James, Philippe Lauzeral, Pierre-Alain Bouhénic, Fabrice de La Morandière - issus de cabinets français et internationaux (Ashurst, Bredin Prat, Gide, Weil Gotshal, Linklaters) et ayant précédemment travaillé ensemble de nombreuses années avant de créer Moncey Avocats en 2021.

Notre équipe composée d'une quarantaine de personnes, allie expérience et engagement collectif. Très attachés à nos valeurs fondatrices, nous tenons à rester proches de nos clients et à maintenir une structure au sein de laquelle chacun peut s'épanouir dans un cadre respectueux et bienveillant.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

26 avenue Victor Hugo, 75116 Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

L'entretien - mené par l'associé en charge de la spécialité concernée et un collaborateur confirmé - a pour objectif d'évaluer la motivation, la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec nos valeurs et les compétences techniques du candidat.

Une réponse est apportée au candidat dans la semaine qui suit.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous privilégions le recrutement de nos stagiaires.

Nous cherchons régulièrement de nouveaux collaborateurs ou des élèves avocats (stage final) formés en droit des affaires, droit fiscal, financement et droit des entreprises en difficulté, droit social et contentieux.

Pour la période juillet à décembre 2024, nous cherchons 4 à 5 stagiaires.

CONTACT

Géraldine Huon

Avocat

ghuon@monceyavocats.com

+33 1 80 27 25 25

MONCEY AVOCATS

26 avenue Victor Hugo

75116 Paris

www.monceyavocats.com

Proskauer est un cabinet international qui comprend plus de 800 avocats, répartis dans 11 bureaux situés dans les plus grandes places financières mondiales en Amérique, en Europe et en Asie. Fondé en 1875 à New York, Proskauer Rose a implanté son bureau à Paris en 1991.

Le cabinet dispose de l'une des principales pratiques transactionnelles en France. Notre équipe conseille des sociétés françaises et internationales, des fonds d'investissement, des institutions financières (fonds de dette et banques), des groupes industriels et de services de premier plan ainsi que des équipes de management. Nous accompagnons nos clients sur un large éventail d'opérations complexes nationales, cross-border et internationales. Nos avocats interviennent en étroite collaboration avec les équipes des autres bureaux du réseau à l'occasion d'opérations stratégiques. Le cabinet répond également aux besoins des clients en matière d'arbitrage international.

Le cabinet intervient dans les domaines suivants : M&A, private equity, finance et arbitrage international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Bureaux : Boca Raton, Boston, Chicago, Hong Kong, Londres, Los Angeles, La Nouvelle Orléans, New York, Paris, Sao Paulo et Washington.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Adresser un CV accompagné d'une lettre de motivation par email à recrutementparis@proskauer.com
- Entretiens avec un ou plusieurs *counsel* et collaborateurs

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

- Stages : nous accueillons environ 5 stagiaires au sein de nos différentes équipes tout au long de l'année. Nous privilégions des stages pour une durée de 6 mois à temps plein (janvier à juin ou de juillet à décembre). Nous recherchons des étudiants titulaires d'un 3ème cycle en droit (Master 2, Magistère, DJCE). Une double formation en école de commerce, en IEP ou à l'étranger est vivement recommandée. Une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.
- Collaborations : nous recrutons dans l'ensemble de nos domaines d'intervention. Nous recherchons des collaborateurs titulaires du CAPA, idéalement complété par un LL.M. ou une double formation en école de commerce ou en IEP. Une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.

Les stagiaires travaillent en étroite collaboration avec les associés et les collaborateurs. Ils sont intégrés au sein d'une équipe dynamique et évoluent dans un environnement international. Ils bénéficient à l'issue de leur stage d'une expérience de qualité au sein d'un cabinet renommé.

CONTACT

recrutementparis@proskauer.com

Proskauer
374 rue Saint-Honoré
75001 Paris
www.proskauer.com

JOB FAIR
D'ASSAS



RIGAUD
AVOCATS

Créé en 2010, Rigaud Avocats est la première structure en France à s'être exclusivement dédiée au droit et à la stratégie des rémunérations. Le Cabinet intervient, en conseil et en contentieux, sur l'ensemble des problématiques attachées aux rémunérations et protections sociales (partage de la valeur, prévoyance complémentaire, retraite supplémentaire, épargne salariale, charges sociales, Urssaf...).

Fort d'une expérience unique sur le marché, le Cabinet accompagne une large variété de clients (grandes entreprises/ETI/PME, employeurs publics, organismes assureurs, intermédiaires...), en restant fidèle à ses exigences de qualité et de créativité. Grâce à son approche collective et stratégique des dossiers, Rigaud Avocats est l'un des cabinets de référence dans son domaine d'expertise (en tête des classements Legal 500, Décideurs, Best Lawyers, Le Point et lauréat du Trophée d'Or « Rémunérations et avantages sociaux » au Sommet du Droit 2023).

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Notre Cabinet est situé au cœur de Paris, au 20 avenue de l'Opéra, dans le 1^{er} arrondissement.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les qualités et compétences des hommes et femmes qui composent notre Cabinet sont notre force. Ainsi, nous sommes particulièrement attentifs au processus de recrutement. Il se déroule en deux étapes : - selon le profil du candidat, un ou deux entretiens effectués par deux associés, qui ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours et les compétences professionnelles et humaines du candidat puis, - une rencontre avec nos collaborateurs, en vue d'évaluer l'adéquation de la personnalité du candidat avec les valeurs du Cabinet et la capacité à s'intégrer à la collectivité des collaborateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Rigaud Avocats est le cabinet-école de l'excellence, permettant aux collaborateurs de développer leurs compétences techniques, professionnelles et humaines tout au long de leur parcours, dans une perspective d'évolution au sein de la structure.

Les associés du Cabinet souhaitent valoriser les talents et favoriser l'évolution professionnelle de leurs collaborateurs. Pour ce faire, le Cabinet accompagne les avocats tout au long de leur parcours au sein de la structure leur permettant ainsi de monter en compétences et d'accéder à de nouvelles responsabilités (Manager, Counsel, Associé). Chaque étape de ce parcours correspond à l'acquisition de compétences (savoir, savoir-faire et savoir-être) dans le cadre d'un « parcours collaborateur » suivi de façon régulière.

Dans le cadre de sa croissance, Rigaud Avocats, recherche actuellement deux avocats collaborateurs.

Voici le lien vers notre annonce : <https://urlz.fr/oRwe>

CONTACT

Amélie WAZIR LEPARQUIER Avocat associé

info@rigaudavocats.com

0153759191

RIGAUD Avocats

20 Avenue de l'Opéra

75001 Paris

<https://rigaudavocats.com/>

JOB FAIR
D'ASSAS



Dans un environnement marqué par une accélération de l'évolution des usages, le groupe TF1 occupe une position de premier plan sur l'univers de la vidéo par sa capacité à fédérer très largement tous les publics sur ses antennes linéaires et non-linéaires.

TF1, c'est bien sûr les grands programmes de divertissement, les séries exclusives qui réunissent le plus grand nombre, ou encore les films et les talk-shows qui nourrissent la culture populaire.

TF1, c'est aussi l'information la plus suivie d'Europe, les événements sportifs planétaires qui font vibrer tous les Français et les Françaises, et les dessins-animés préférés des enfants depuis 50 ans.

Enfin, TF1, c'est surtout une ambition : celle de développer la première plateforme de streaming gratuite en France, pour donner accès à tous et à toutes, à la demande, au meilleur du divertissement et de l'info.

Implantation géographique

Situé à Boulogne Billancourt, le Groupe TF1 (Groupe Bouygues) c'est une multitude d'entité au cœur de la diversité : TF1 Distribution, TF1 Business Solutions Newen ou encore Muzeek One... autant d'opportunités de découvrir l'univers des médias et de la vidéo.

Processus de recrutement

Lorsque vous aurez identifié l'offre qui vous attire et qui répond à vos attentes : postulez !

Nous accusons réception de votre candidature et vous en informons par mail. Notre équipe Talent Acquisition examine attentivement votre candidature.

Quelle que soit l'issue des entretiens, notre recruteur prendra soin de vous tenir au courant de l'avancée du process.

Profitez de la Job Fair pour se rencontrer !

Politique de recrutement & opportunités

Nous sommes constamment à la recherche de nouveaux talents, aux parcours multiples et aux sensibilités variées, pour rejoindre nos équipes. Juriste, chargé.e de conformité des programmes, Juriste Sénior, Pôle Muzzek One... On recherche avant tout des personnalités affirmées, qui partagent sa passion des contenus et son envie d'inspirer positivement la société ! Vos principales forces pour nous rejoindre : l'esprit collaboratif, la solidarité, la curiosité et avant tout le sens du collectif.

Attentif à la représentativité de la diversité de notre société et au respect de la singularité de chacun au sein des équipes, le Groupe TF1 s'engage au quotidien : une mission handicap vous accompagne lors de votre intégration, ainsi que pour les démarches de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé tout au long du parcours professionnel. Vous souhaitez postuler à l'une de nos offres et vous êtes en situation de handicap (ou en cours de démarche) ? Notre Responsable de la mission handicap, se tient à votre disposition pour échanger avec vous.

Contact

Toutes nos offres sont disponibles sur notre site Carrières ([Carrieres.groupe-tf1.fr](https://www.carrieres.groupe-tf1.fr)) et sur notre page WelcometotheJungle : (welcometothejungle.com/fr/companies/groupe-tf1)

TF1

1 Quai du Point du Jour
92100 Boulogne-Billancourt
<https://groupe-tf1.fr/>

JOB FAIR
D'ASSAS



TotalEnergies est une compagnie multi-énergies mondiale de production et de fourniture d'énergies : pétrole et biocarburants, gaz naturel et gaz verts, renouvelables et électricité. Ses plus de 100 000 collaborateurs s'engagent pour une énergie toujours plus abordable, plus propre, plus fiable et accessible au plus grand nombre.

Présente dans près de 130 pays, TotalEnergies inscrit le développement durable dans toutes ses dimensions au cœur de ses projets et opérations pour contribuer au bien-être des populations.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous sommes une entreprise engagée avec la jeunesse. Chez [TotalEnergies](#), nous proposons des postes divers et passionnants, avec des perspectives d'évolution de carrière tout aussi intéressantes. Vos compétences, expertises et savoir-faire sont essentiels pour construire notre modèle multi-énergies et faire de la transition énergétique une réalité. Trouvez votre voie et découvrez le métier de vos rêves sur notre site : [TotalEnergies | Recherche opportunité](#).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Vous pouvez effectuer un [stage](#), une [alternance](#), un [contrat de professionnalisation à temps plein](#) (CPTP), ou un [VIE](#) au sein des métiers juridiques de notre Compagnie.

Les métiers du Droit sont indispensables à la stabilité, à la croissance et à la pérennité d'une compagnie internationale comme TotalEnergies, pour s'adapter à des législations internationales complexes, avec des règles très strictes, notamment en matière de sécurité et de préservation de l'environnement. Pour accompagner les opérations diverses de la Compagnie, TotalEnergies a besoin de juristes avec des expertises aussi diverses que le droit maritime jusqu'à celui de l'immobilier, en passant par la concurrence, les fusions-acquisitions, le droit des affaires et des marques. Nos juristes citent toujours la qualité des dossiers comme un élément de satisfaction.

Voici quelques exemples de métiers proposés : les juristes en droit des sociétés assurent la sécurité, la défense et la promotion des intérêts et des transactions effectuées par la Compagnie et par ses filiales, partout dans le monde. Ils élaborent et négocient les accords (commerciaux, financiers, de coopérations industrielles, de licences...) et résolvent les éventuels problèmes juridiques posés par les contrats, en veillant à respecter le droit international de la concurrence. Nous faisons aussi appel à des juristes en contentieux et recouvrement, chargés de mettre en œuvre les procédures nécessaires au recouvrement amiable ou litigieux des impayés, en collaboration avec les avocats de la Compagnie. Les juristes en droit social sont rattachés au domaine ressources humaines, les juristes en assurances sont quant à eux rattachés au domaine Finance.

CONTACT

Toutes les offres à pourvoir sont sur notre site internet.

[TotalEnergies Careers](#)

TOTALENERGIES

Tour Coupole - 2 place Jean Millier 92078
Paris la Défense cedex

[Compagnie TotalEnergies.com](#)

JOB FAIR
D'ASSAS



UGGC Avocats est un cabinet français indépendant et international couvrant 4 zones géographiques réparties à travers l'Europe, l'Asie-Pacifique, l'Amérique du Sud et l'Afrique. Animés par une vision innovante de l'expertise juridique et au cœur des mutations de notre monde, 170 avocats, dont 33 associés à Paris, accompagnent acteurs privés et publics, en France comme à l'international. Le cabinet couvre l'intégralité des domaines du droit et mobilise des équipes complémentaires selon les besoins de ses clients. UGGC Avocats garantit ainsi une approche transversale et une disponibilité sans faille. Avec une maîtrise constante des dimensions juridiques, économiques et stratégiques, UGGC Avocats agit comme un véritable vecteur de performance et d'innovation

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Avec des bureaux présents sur 4 zones géographiques (Europe, Afrique, Asie et Amérique Latine) et un réseau structuré de correspondants, le cabinet dispose d'une capacité d'intervention internationale efficace.

Les implantations d'UGGC Avocats : Paris, Casablanca, Bruxelles, Shanghai, São Paulo, Belo Horizonte, Marseille, Hong Kong, Douala, Abidjan.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stagiaires passent un entretien avec les avocats responsables des départements du cabinet pour leur recrutement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le Cabinet propose des stages de 3 à 6 mois dans tous les départements du cabinet. Nous recherchons des étudiants en droit confirmés, ou de futurs avocats, maîtrisant l'anglais et avec un cursus juridique complet. Les doubles formations sont aussi appréciées.

CONTACT

Les annonces sont à retrouver sur le site uggc.com dans *Carrières*.

Vous pouvez y déposer votre CV et lettre de motivation ou les envoyer directement à candidats@uggc.com

UGGC Avocats
47 rue de Monceau
75008 Paris
www.uggc.com

JOB FAIR
D'ASSAS



VIVIEN & ASSOCIES

Implanté à Paris et à Bruxelles, notre cabinet existe depuis 1999 et compte aujourd'hui une trentaine d'avocats. Dynamique, réactive, indépendante et ouverte sur l'international, notre équipe offre à ses clients des services de première qualité. Nos compétences juridiques s'étendent à la plupart des domaines de la vie internationale des affaires, en conseil et en contentieux.

Nous couvrons notamment les fusions-acquisitions, les opérations de structure et le droit des sociétés, le droit des contrats commerciaux, le droit fiscal, le droit du travail, le droit bancaire et de la régulation financière, la prévention des difficultés des entreprises et les procédures collectives.

Plus de la moitié de nos interventions s'inscrit dans un cadre international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Bruxelles et Bordeaux.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recevons et traitons des candidatures spontanées tout au long de l'année. Nos stages, d'une durée de six mois, se déroulent le plus souvent au cours d'une des deux périodes suivantes : janvier-juin ou juillet-décembre.

Nous recrutons aussi régulièrement de jeunes avocats dans tous les domaines de notre pratique.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous formons les stagiaires et les jeunes juristes qui nous rejoignent en les faisant participer activement à des dossiers de nature variée et en les immergeant rapidement et de manière très concrète dans la pratique de la vie des affaires.

La clarté d'esprit, la capacité d'écoute, le sens de l'initiative, la rigueur juridique, l'aptitude à travailler en équipe et la capacité à s'adapter aux besoins et à la psychologie des clients sont les traits de personnalité que nous considérons comme essentiels à l'exercice de notre métier.

CONTACT

Karine Aublin, *office manager*

karine.aublin@va-fr.com

+33 (0)1 45 02 39 50

VIVIEN & ASSOCIES

3 rue de Monttessuy

75007 Paris

www.va-fr.com

JOB FAIR
D'ASSAS



VOLT
ASSOCIÉS

Créé en 2016 par des associés issus de cabinets internationaux, le cabinet d'avocats VOLT Associés, spécialisé en M&A / Private Equity, Fiscalité, Financement et Restructuring, accompagne ses clients dans l'ensemble de leurs opérations françaises et internationales.

Composé d'avocats expérimentés et reconnus dans leurs domaines d'expertise, VOLT Associés propose des solutions personnalisées, innovantes et à forte valeur ajoutée.

Les avocats du cabinet assistent depuis de nombreuses années une clientèle variée composée de fonds d'investissement, de sociétés cotées, de PME-ETI, d'établissements de crédit, d'entrepreneurs et de managers.

Fort du dynamisme de son activité, le cabinet VOLT Associés est à la recherche permanente de nouveaux talents (stagiaires ou collaborateurs juniors).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Dans le cadre de l'ensemble de ses domaines d'expertise, le cabinet VOLT Associés accueille des stagiaires tout au long de l'année, pour un stage de 3 à 6 mois. Les stagiaires font partie intégrante de l'équipe, sous la direction et la responsabilité d'avocats expérimentés et aux profils variés.

Le processus de recrutement est constitué d'un entretien mené directement par deux collaborateurs de la pratique souhaitée. L'entretien poursuit l'objectif de prendre connaissance du parcours universitaire du candidat, de ses connaissances et de son projet personnel ainsi que de lui permettre d'apprécier l'intérêt d'un stage au sein du cabinet VOLT Associés.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les candidats devront répondre au profil suivant :

- Diplôme : Master 1 / Master 2 ou Elève-avocat,
- Niveau d'anglais requis : courant.

Un diplôme d'IEP ou d'école de commerce avec une formation juridique ou de LLM est un plus.

CONTACT

Coralie Champsaur

Office Manager

01.84.79.89.00

contact@voltassocies.com

VOLT Associés

49/51 avenue Georges V

75008 Paris

www.voltassocies.com

JOB FAIR
D'ASSAS



WHITE & CASE

Créé en 1901 à Wall Street et présent à Paris depuis 1926, White & Case est un cabinet d'avocats d'affaires international.

En France, plus de 200 avocats apportent leur expertise tant en conseil qu'en contentieux, dans tous les domaines clés du droit des affaires.

White & Case accompagne quotidiennement des clients français et internationaux : sociétés cotées ou non cotées, banques, fonds d'investissement et grands groupes industriels, investisseurs privés et institutions gouvernementales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

44 bureaux à travers 30 pays

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages :

Pour rejoindre White & Case en tant que stagiaire, il est important de vous connecter sur whitecase.com/careers/Paris afin d'enregistrer votre candidature.

Les candidatures sont évaluées par les membres du Comité Stagiaires du département que vous souhaitez rejoindre, qui décideront de vous faire passer un seul entretien avant toute éventuelle offre de stage. L'ensemble des candidatures que nous recevons via notre site fait l'objet d'une présélection en fonction des parcours d'études et des postes à pourvoir. Les avocats membres du Comité Stagiaires délibèrent, au cours de la réunion mensuelle du Comité, sur les candidats interviewés afin de déterminer ceux qui recevront une offre de stage.

Collaborations : Nous étudions les candidatures que nous recevons via notre site avant d'organiser une première série d'entretiens en français et en anglais avec des associés et des collaborateurs confirmés appartenant au département pour lequel les candidats présélectionnés postulent. Une deuxième série d'entretiens s'ensuit pour les candidats poursuivant le processus de sélection.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Notre programme de stages a pour vocation d'être un vivier pour le recrutement de nos futurs collaborateurs. Vous aurez des missions juridiques incluant aussi bien des recherches doctrinales et jurisprudentielles que la préparation de consultations, la rédaction de projets de clauses contractuelles ou de projets de conclusions. Nos stagiaires peuvent également participer à des audits ou à des séances de négociation et à la préparation de dossiers de plaidoiries ou des filings d'arbitrage. Les étudiants et les jeunes diplômés de l'Université Paris Panthéon-Assas seront recrutés pour leur niveau de compétences et de connaissances juridiques, leur maîtrise de l'anglais, leur goût du travail en équipe, leur sens des rapports humains et leur appétence entrepreneuriale.

CONTACT STAGE/COLLABORATION

Jean-François Le Corre Avocat Senior en charge du Programme Stagiaires jflecorre@whitecase.com
Accédez à notre page recrutement via le lien ci-contre [Job Search \(taleo.net\)](#)

WHITE & CASE LLP
19 Place Vendôme
75001 Paris
www.whitecase.com/careers

REMERCIEMENTS

L'objectif de la Job Fair d'Assas est d'offrir aux étudiants et jeunes diplômés un espace dédié afin qu'ils s'engagent au mieux sur le chemin de l'insertion professionnelle. La Job Fair d'Assas remplit ainsi l'une des missions fondamentales de l'université assurer l'insertion professionnelle de ses étudiants. Mais elle permet aussi de mieux cerner les attentes des professionnels par les échanges qui s'y tiennent.

Cette année, nous célébrons les 15 ans d'existence de cet événement. Plusieurs choses n'ont pas changé : la Job Fair d'Assas repose, depuis sa création par le président Vogel, sur l'idée que le contact humain est indispensable en matière de recrutement. Ce sont toujours les mêmes regards que l'on voit chez les candidats à un recrutement avant qu'ils ne se présentent des regards déterminés mais avec une pointe d'angoisse. Une angoisse très vite écartée par la bienveillance de nos partenaires. Enfin, la fierté de nos anciens nos *alumni* de retour au sein de leur *alma mater*, alors qu'ils sont désormais passés de l'autre côté, celui des recruteurs. Nous ne pouvons que remercier ces derniers de leur fidélité. Par leur présence, ils rendent, «aux petits nouveaux», ce dont ils ont pu eux profiter : une université proche du monde professionnel. Nous les invitons à nous rejoindre au sein de notre réseau des anciens afin de s'engager encore plus à nos côtés assas.alumni.com. Qu'ils n'hésitent pas à nous contacter sur le site ou par adresse mail : assasalumni@u.paris2.fr.

Bien évidemment, plusieurs choses ont aussi évolué pour que cette Job Fair d'Assas soit profitable à nos étudiants, il faut être constamment à l'écoute du marché de l'emploi et notamment contacter de nouveaux partenaires dans des domaines qui ont besoin de renfort. Nous consacrons, ainsi, pour la seconde année consécutive, un espace à l'emploi public. De même, nous avons fait appel, cette année, à des intervenants extérieurs pour que ceux-ci aident les candidats à peaufiner leur CV et lettre de motivation. En outre, à la demande, un photographe leur permettra pour cet événement et pour d'autres de disposer de photographies professionnelles.

Nous tenons à vous remercier pour votre participation vous, exposants vous, jeunes diplômés ou étudiants. Nous tenons également à remercier l'ensemble des étudiants qui se sont engagés à nos côtés pour que cet événement se réalise dans les meilleures conditions possibles. Enfin, nous remercions ceux qui, directement ou indirectement, ont pris part à l'organisation de ce forum de recrutement.

C'est donc avec un très grand plaisir que nous vous accueillons pour la 15^e Job Fair d'Assas.



Céline Combette

Directrice de la Mission orientation-emploi (MOE)
Maître de conférences



**FONDATION
PANTHÉON
ASSAS**

La Fondation Panthéon-Assas soutient le développement de l'Université Paris-Panthéon-Assas et son rayonnement en finançant des projets stratégiques et innovants grâce aux dons de partenaires économiques et de particuliers.

La Fondation intervient sur six principaux axes :

- **Développer la recherche.** La Fondation a pour mission de soutenir l'Université en renforçant les dynamiques interdisciplinaires, en soutenant l'innovation et en favorisant le transfert de technologies. Le financement de chaires de recherche est au coeur de la mission de la fondation.
- **Soutenir l'égalité des chances et la promotion de la diversité.** A travers des bourses d'études et des programmes de mentorat, la Fondation apporte son soutien aux étudiants méritants et aux projets solidaires.
- **Encourager la mobilité internationale.** La Fondation soutient l'Université pour permettre une plus grande mobilité de ses étudiants et ses chercheurs à l'international via l'attribution de bourses.
- **Renforcer les échanges avec les partenaires socioéconomiques.** La Fondation entend organiser des actions communes avec les entreprises partenaires et favoriser l'animation de conférences et séminaires, afin de développer la formation en apprentissage mais aussi la formation professionnelle et continue en lien avec des entreprises, fédérations et cabinets.
- **Favoriser l'entrepreneuriat.** La Fondation soutient le développement de l'incubateur et les projets entrepreneuriaux portés par les étudiants et par notre communauté d'alumni.
- **Faire de l'Université Paris-Panthéon-Assas un campus d'avenir** avec des infrastructures responsables et durables et des équipements numériques de pointe pour une pédagogie augmentée.

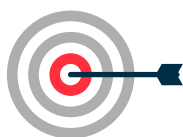
Les relations de l'Université avec le monde économique sont au coeur de ce dispositif et la Fondation entend consolider ces liens en créant de nouvelles synergies entre les diplômés, les professionnels et l'Université.

Toute personne physique ou morale qui souhaite soutenir l'Université peut bénéficier d'une réduction d'impôt.

Pour toute information, contactez-nous :

FONDATION PANTHÉON-ASSAS
12 place du Panthéon 75231 Paris cedex 05
fondation@u-paris2.fr

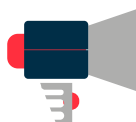
UNE PLATEFORME D'AIDE À L'INSERTION PROFESSIONNELLE POUR LES ÉTUDIANTS DE L'UNIVERSITÉ PARIS-PANTHÉON-ASSAS



OFFRES



COMMUNAUTÉ



ACTUS/CONSEILS



MON ESPACE

Accéder à des offres de stage,
d'alternance, d'emploi ciblées
ainsi qu'à des jobs étudiants

Bénéficier de conseils
personnalisés

Connaitre les dernières
actualités des entreprises

Créer son profil
avec la possibilité
d'attacher des CV



PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS

12 place du Panthéon
75231 Paris cedex 05

www.u-paris2.fr