PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

# MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DU TRAVAIL

## 2026-2027

Direction : Étienne MACLOUF

**Diplôme délivré :**
Master

**Durée des études :**
2 ans

**Modalités d'enseignement :**
En apprentissage, Formation initiale

Venez participer à une réunion de présentation du Master 1 et Master 2 :

> Session 1 : lundi 23 février 2026 à 13h
> Session 2 : samedi 7 mars 2026 à 10h
Format : visioconférence animée par le professeur Etienne MACLOUF, directeur du Master et co-directeur du Ciffop (lien envoyé après inscription)

Pour s'inscrire à l'une des sessions : cliquez ici.

Le master Gestion des ressources humaines et relations du travail forme des spécialistes des métiers RH. Premier cursus universitaire de ce niveau à avoir été créé dans ce domaine en France, le master entretient un lien très fort avec la communauté RH, ses enjeux et ses transformations.

**Première année - 40 places**

Héritière de l'ancienne maîtrise de sciences de gestion (MSG), la première année de master commence par un semestre 1 de tronc commun à l'ensemble des masters de sciences de gestion de l'Université Paris-Panthéon-Assas (spécialités GRH, stratégie et entrepreneuriat, marketing et communication, logistique et conseil-recherche). L'état d'esprit de la maison des sciences de gestion est conservé par la taille humaine de la promotion (environ 120 étudiants en tout). Les soixante étudiants des trois parcours de GRH (relations du travail, international et management public), représentent deux groupes de TD. Au semestre 2, les trois parcours RH suivent leur cursus de spécialité.

**Deuxième année - 60 places**

Héritière de l'ancien diplôme d'études supérieures et spécialisées (DESS) de GRH, la deuxième année rassemble les quarante étudiants issus du M1 ainsi que les nouveaux arrivants issus de masters de toutes origines (sciences, sciences sociales, grandes écoles). Il y a donc de nombreuses places à pourvoir en M2, qui permettent d'ouvrir les horizons des M1 déjà spécialisés en gestion et





de spécialiser des titulaires de masters issus d'autres domaines universitaires. Dans la tradition de l'ancien DESS, afin d'assurer la formation de l'esprit de promotion, d'installer les délégués, les groupes de travail, ainsi que l'engagement dans les travaux universitaires de M2, les sept premières semaines se déroulent au CIFFOP, de mi-septembre à fin octobre.

**L'ensemble du master repose sur deux axes complémentaires.**

1. > La professionnalisation

La formation en apprentissage est essentielle au dispositif pédagogique. Seule vraie garante de la professionnalisation tout au long du parcours, l'alternance permet de découvrir les métiers RH dans des contextes réels divers (grandes entreprises du CAC 40, PME, startups en forte croissance, ONGs militantes ou non, entreprises de l'économie sociale et solidaire, ...).
NB : il n'est pas possible de s'inscrire dans le parcours GRH RT si l'on exerce dans une organisation publique ; pour cela il faut rejoindre le parcours du Ciffop dédié aux ressources humaines publiques, créé et dirigé par le professeur Véronique CHANUT.

2. > L'acquisition d'une culture de recherche appliquée aux enjeux RH

Les métiers RH sont en lien direct avec des phénomènes complexes. Afin de dépasser les savoirs normatifs et les idées reçues, il faut apprendre à se repérer dans un monde en perpétuel changement. Le parcours GRH et relations du travail fournit un ensemble d'outils méthodologiques issus des sciences de gestion et des autres disciplines en fonction des enjeux. Par exemple, pour appréhender la transformation digitale des RH, il faut mobiliser des concepts permettant de comprendre les attitudes et comportements des salariés face aux technologies digitales qui se diffusent partout dans nos activités professionnelles. Il faut aussi comprendre le fonctionnement et l'évolution des organisations dans leur environnement stratégique, notamment la façon dont le secteur de l'IT et du conseil renouvelle les logiques institutionnelles et influencent les professionnels RH. Enfin, il faut connaître les principales caractéristiques des technologies numériques en question (par exemple aujourd'hui les dispositifs d'intelligence artificielle).

**Un processus de transformation exigeant et efficace**

À l'issue du master, les diplômé(e)s du master GRH et relations du travail sont devenu(e)s effectivement expert(e)s des domaines RH qu'ils(elles) ont personnellement approfondis durant leurs missions et leurs travaux universitaires. Au-delà, ils(elles) ont acquis des savoirs-faires utiles tout au long de leur vie professionnelle. Lorsqu' un(e) ciffopien(ne) est confronté(e) à un nouveau sujet, il(elle) sait mobiliser ses savoirs universitaires. La posture d'enquête, propre aux leaders réflexifs, permet d'explorer les sujets avec méthode et rigueur, de se forger un avis, afin de proposer et mettre en œuvre des stratégies.

**Principales compétences visées**

À l'issue du master, les diplômé(e)s ont attesté des principales compétences suivantes :

> Conduire des diagnostics stratégiques de la fonction RH ;
> Comprendre et concevoir des dispositifs de gestion de l'emploi et des compétences, de politique de rémunération, de recrutement, de formation, de relations sociales, de carrières et de mobilité ;
> Assurer des responsabilités dans des directions de ressources humaines d'entreprises et d'ONGs nationales et internationales, ainsi qu'en cabinets de conseil ;
> Développer des capacités de leader stratégique réflexif.



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Le master GRH et Relations du travail, le master *International human resources*, ainsi que le master GRH et management public sont labellisés du réseau référence RH.
Ce réseau fondé en 2000, réunit des responsables de diplômes RH. Son action est de s'assurer de la qualité des formations RH et d'en poursuivre l'amélioration, notamment par la mise en place :

> D'une procédure de certification qualité ;
> D'un observatoire des métiers RH ;
> D'une convention de partenariat avec l'ANDRH et l'AGRH ;
> De l'organisation d'évènements communs (colloques, organisation de prix, etc.).
Le Ciffop *alumni* (réseau des diplômés du Ciffop) regroupe aujourd'hui près de 2 000 professionnels qui exercent majoritairement dans la fonction RH à tous niveaux de responsabilité. Cette communauté est un atout essentiel dans un contexte économique en pleine mutation qui accorde une place de plus en plus importante aux réseaux. Les différentes commissions ou projets menés par les membres actifs de Ciffop *alumni* visent à favoriser les échanges entre Ciffopien(ne)s à travers les générations, mais aussi à renforcer cette communauté.

**Laboratoires partenaires**

Le Laboratoire de recherche en sciences de gestion (LARGEPA)

Créé en 1999, également situé à la Maison des Sciences de Gestion au 1, rue Guy de La Brosse, 75005 Paris, il est le premier et unique laboratoire de gestion à l'Université Paris-Panthéon-Assas.

Les recherches menées dans l'unité s'inscrivent dans une démarche classique en sciences de gestion, avec une spécialité sur la prise de décision et la rationalité dans les organisations. Autour de cette thématique, l'activité du LARGEPA développe deux thèmes principaux :

> L'action managériale ;
> Le marketing et le management stratégique.
Comme tout master universitaire, le master GRH et relations du travail est fortement connecté à la recherche. Tous les étudiant(e)s sont associé(e)s aux événements organisés par le laboratoire. Par exemple, en 2024, dans le cadre de leur cours de RSE, les étudiant(e)s de M1 ont réalisé une enquête sur les effets des stratégies environnementales sur l'attractivité employeur et les meilleurs travaux ont été présentés dans le cadre du colloque annuel du pôle Assas Études Environnementales. En 2025, le cours de Digital RH donnera également lieu à des manifestations réunissant des chercheurs et des professionnels RH.

> En savoir plus
**Établissements partenaires**

Le Ciffop propose le master Executive au Luxembourg en partenariat avec la Chambre des Salariés du Luxembourg. Ce diplôme, équivalent au master Executive Paris, est animé par les mêmes enseignants chercheurs de l'Université Paris-Panthéon-Assas.

Le Ciffop propose le master *International Human Resources Management Middle East* **en partenariat avec** l'USEK Holy Spirit University of Kaslik. Équivalent au master *International human resources* Paris, ce programme est animé par les mêmes enseignants chercheurs de l'Université Paris-Panthéon-Assas.





Ces deux diplômes témoignent de la reconnaissance internationale du Ciffop.

## ADMISSIONS

L'apprentissage est ouvert à tous les étudiants, français et internationaux, âgés de moins de 30 ans le jour de la signature du premier contrat d'apprentissage.

**POUR LA RENTRÉE 2026-2027 :**

### Admission en Master 1

**Accès bac+3** : capacités d'accueil et modalités d'accès

**Attendus**

Les candidats doivent justifier au minimum d'une licence validée (ou en cours de validation à la date d'examen des candidatures) ou d'un diplôme d'une grande école de commerce ou d'ingénieurs (bénéficiant du visa ou du grade de licence), soit, dans tous les cas, un minimum de 180 ECTS validés.

Il est également requis :

> une première connaissance de la fonction ressources humaines, de son environnement et de ses enjeux (cette connaissance peut être issue d'expériences d'activités en tant que salarié, stagiaire ou bénévole ; d'expériences au sein de services RH ; d'études et recherches en sciences sociales ; de connaissances développées à titre personnel…)
> l'adéquation du projet du candidat au parcours GRH RT en apprentissage
> une forte capacité d'investissement dans le travail professionnel et académique, un goût pour la lecture, l'analyse, l'écriture, la réflexion personnelle ;
> un goût pour les situations collectives et les projets collectifs.

**Critères généraux d'examen des candidatures**

> Motivation, rigueur et capacité d'organisation personnelle pour un cursus en alternance au sein d'un service RH d'entreprise ou d'ONG pour la durée d'un apprentissage de deux ans(*);
> Qualité du parcours académique attestant l'acquisition de bases universitaires solides ;
> Qualité et adéquation du projet de spécialisation en master ;
> Capacité à s'intégrer dans une équipe et à exercer des responsabilités ;
> Intérêt pour les relations humaines, curiosité et ouverture d'esprit ;
> Qualité de l'expression écrite et orale (entendue comme la capacité à élaborer et transmettre ses idées dans une langue grammaticalement juste).

**Modalités d'examen des candidatures**

> Etape 1 : sélection sur un dossier comprenant outre la fiche personnelle de candidature et le dossier de candidature dûment complété :

1. > Le CV du candidat
2. > Une lettre de synthétisant les motivations pour rejoindre le master GRH RT





3. > Le projet de spécialisation en master(*)
4. > Les copies des relevés de notes du bac, L1, L2 et L3, copies des diplômes obtenus, éventuelles lettres de recommandation, copie d'une pièce d'identité valide, photo d'identité ;

> Etape 2 : entretien oral devant un jury composé d'un universitaire et d'un professionnel RH.

**(*) consignes pour rédiger le projet de spécialisation en Master pour l'entrée en M1**

Sur un format de trois pages maximum, votre projet d'étude fait ressortir les objectifs d'apprentissage que vous poursuivez en rejoignant le Master GRH et relations du travail du CIFFOP, notamment :

> vos centres d'intérêts, domaines de prédilection, ce que vous connaissez bien, ce que vous avez aimé apprendre et approfondir jusqu'ici, en lien avec votre parcours,
> votre appréhension des enjeux et métiers RH, votre intérêt et vos objectifs d'acquisition de connaissance et de méthodes scientifiques pour le master, y compris ce que vous identifiez comme des manques ou des points faibles, et éventuellement la thématique de recherche envisagée pour le mémoire si vous avez déjà une idée,
> les missions d'apprentissage et les contextes professionnels susceptibles de vous attirer,
> vos perspectives et ambitions professionnelles telles que vous les appréhendez à ce jour.

Nb : le jury n'attend aucune réponse préétablie mais cherche à se faire une idée la plus claire et juste possible de votre projet personnel au moment de votre candidature.
L'objectif de la sélection est de rassembler une diversité de profils et de personnalités afin de permettre une dynamique collective enrichissante ainsi qu'une diversité de parcours universitaires et professionnels.
La rédaction de la lettre de motivation et du projet de spécialisation en Master à l'aide d'une IA générative est fortement déconseillée.
**Voir capacités d'accueil et modalités d'accès**

## Admission en Master 2

### Attendus

Présenter un master universitaire ou un équivalent issu d'une grande école de commerce ou d'ingénieurs, validé ou en cours de validation à la date d'examen des candidatures.
Une première année de master universitaire validée ou en cours de validation à la date d'examen des candidatures permet également de déposer une candidature en M2.

### Critères généraux d'examen des candidatures

> Motivation, rigueur et capacité d'organisation personnelle pour un cursus en alternance au sein d'un service RH d'entreprise ou d'ONG pour la durée d'un apprentissage d'un an;
> Qualité du parcours académique attestant l'acquisition de bases universitaires solides ;
> Qualité et adéquation du projet de spécialisation en master ;
> Capacité à s'intégrer dans une équipe et à exercer des responsabilités ;
> Intérêt pour les relations humaines, curiosité et ouverture d'esprit ;
> Qualité de l'expression écrite et orale (entendue comme la capacité à élaborer et transmettre ses idées dans une langue





grammaticalement juste).

**Modalités d'examen des candidatures**

> Etape 1 : sélection sur un dossier comprenant le CV du candidat, lettre synthétisant les motivations pour rejoindre le master GRH RT, copies des relevés de notes du bac, L1, L2 et L3, Master et copies des diplômes obtenus, éventuelles lettres de recommandation, copie d'une pièce d'identité valide, photo d'identité ;
> Etape 2 : entretien oral devant un jury composé d'un universitaire et d'un professionnel RH. Le candidat présentera à l'oral son projet d'étude(*) qu'il aura rédigé, imprimé et apporté le jour de l'entretien oral.

**(*) Consignes pour rédiger le projet d'étude pour l'entrée en M2**

Sur un format de trois pages maximum, votre projet d'étude fait ressortir les objectifs d'apprentissage que vous poursuivez en rejoignant le Master GRH et relations du travail du CIFFOP, notamment :

> vos centres d'intérêts, domaines de prédilection, ce que vous connaissez bien, ce que vous avez aimé apprendre et approfondir jusqu'ici, en lien avec votre parcours,
> votre appréhension des enjeux et métiers RH, votre intérêt et vos objectifs d'acquisition de connaissance et de méthodes scientifiques pour le master, y compris ce que vous identifiez comme des manques ou des points faibles, et éventuellement la thématique de recherche envisagée pour le mémoire si vous avez déjà une idée,
> les missions d'apprentissage et les contextes professionnels susceptibles de vous attirer,
> vos perspectives et ambitions professionnelles telles que vous les appréhendez à ce jour.

Nb : le jury n'attend aucune réponse préétablie mais cherche à se faire une idée la plus claire et juste possible de votre projet personnel au moment de votre candidature. L'objectif de la sélection est de rassembler une diversité de profils et de personnalités afin de permettre une dynamique collective enrichissante ainsi qu'une diversité de parcours universitaires et professionnels. La rédaction du projet d'étude et de la lettre de motivation avec une IA générative est fortement déconseillée.

**Voir capacités d'accueil et modalités d'accès**

## Types de missions en apprentissage

Pour le choix de votre contrat d'apprentissage, le CIFFOP reçoit de nombreuses propositions de la part des entreprises et ONGs qui lui font confiance (certaines d'entre elles participent aux recrutements). Les offres sont communiquées au fur et à mesure aux lauréats dès la fin de la sélection.

Avant de pouvoir être signées, les missions d'apprentissage sont examinées par l'équipe du master à l'aune des critères et des conseils de nos experts et partenaires DRH. Dans l'intérêt de l'étudiant(e), du master et de sa réputation, et, in fine, de l'employeur, la nature des missions réellement confiées aux apprenti(e)s doit leur permettre de s'immerger au cœur de l'organisation et d'appréhender la dimension stratégique et opérationnelle des activités RH. Cela exclut par exemple les postes exclusifs de front office de communication employeur, sourcing candidats ou campus manager à destination de stagiaires et apprentis. Au niveau master, nos étudiants en GRH doivent se saisir d'enjeux stratégiques cardinaux (relations sociales, rémunérations et masse salariale, mobilités et carrières, compétences, formation, employabilité, santé au travail, innovation et digital RH, indicateurs sociaux, etc.).

**Pour toute question, nous vous invitons à contacter :**
- Madame Laetissia Keou pour le processus de candidature (Laetissia.Keou@assas-universite.fr)
- Madame Marion Chenu pour l'apprentissage (marion.chenu@assas-universite.fr)





Master 2 Gestion des ressources humaines parcours Gestion des ressources humaines et relations du travail (Formation continue)
Master Gestion des ressources humaines Parcours Gestion des ressources humaines et management public
Master Gestion des ressources humaines Parcours Gestion des ressources humaines et relations du travail

## ORGANISATION DE LA FORMATION

### Rythme de l'alternance

**Première année/master 1**

L'année universitaire commence habituellement mi-septembre.

Au premier semestre (de septembre à début décembre), l'apprenti passe 3 jours par semaine en entreprise (lundi à mercredi), puis 2 jours à l'université (jeudi à vendredi).

Au second semestre (de mi-janvier à avril), l'apprenti passe une semaine à l'université et une semaine en entreprise.

À partir de la fin des cours et des examens ainsi que pendant les vacances universitaires, l'apprenti est à temps plein en entreprise. Les congés payés (5 semaines par an) sont pris sur les périodes en entreprise.

**Deuxième année/master 2**

La formation commence habituellement mi-septembre et débute par une phase d'immersion théorique à l'université jusqu'à fin octobre. L'apprenti passe ensuite 1 semaine par mois à l'université et le reste du temps en entreprise. À partir de la fin des cours (généralement début juillet), ainsi que pendant les vacances universitaires, l'apprenti est à temps plein en entreprise. Les congés payés (5 semaines par an) sont pris sur les périodes en entreprise.

## PROGRAMME

### Programme 2026-2027

**Texte de référence :**
*Le règlement des études de master s'applique à tous les diplômes de master.*
*Cependant, les règles spécifiques énoncées dans la maquette prévalent sur ce règlement général.*

### 1re année

| Matières | Volume horaire CM | Volume horaire TD | ECTS | Modalités d'évaluation | Barème | Coefficient |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SEMESTRE 1 | | | 32 | | | |





| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **UEF1** | | | **22** | | **20** | **12** |
| Séminaire d'intégration S1 | | 15h | | Non évalué | | |
| Stratégie : outils d'analyse | 30h | 15h | 6 | CM : Ecrit 4h<br>TD : CC | 20<br>20 | 2<br>1 |
| Contrôle de gestion et finance d'entreprise | 36h | 15h | 6 | CM : Ecrit 3h<br>TD : CC | 20<br>20 | 2<br>1 |
| Études et recherche en gestion (analyse des données) | 36h | 15h | 6 | CM : Ecrit 3h<br>TD : CC | 20<br>20 | 2<br>1 |
| *Une conférence au choix :* | | | | | | |
| Conférences de spécialité - parcours RT | 15h | | 4 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 3 |
| Conférences de spécialité - parcours IHRM | 15h | | 4 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 3 |
| Conférences de spécialité - parcours MAP | 15h | | 4 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 3 |
| **UEC1** | | | **8** | | **20** | **7** |
| Action managériale | 30h | | 3 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| Droit de l'entreprise | 30h | | 3 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| Management et développement durable | 18h | | 2 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| Rencontre du LARGEPA : Gestion & Société | 10h | | | Non évalué | | |
| **SEMESTRE 2** | | | **28** | | | |





| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **UEF2** | | | **15** | | **20** | **12** |
| Séminaire d'intégration 2 | | 15h | | Non évalué | | |
| Stratégies et politiques de GRH | 18h | 10h30 | 3 | CM : Ecrit 4h<br>TD : CC | 20<br>20 | 2<br>1 |
| Outils et pratiques de GRH | 18h | 10h30 | 3 | CM : Ecrit 3h<br>TD : CC | 20<br>20 | 2<br>1 |
| Santé, environnement et responsabilité sociale de la DRH | 36h | 12h | 5 | CM : Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas<br>TD : CC | 20<br>20 | 2<br>1 |
| Digital, intelligence artificielle et innovation RH | 18h | 12h | 4 | CM : Ecrit 3h<br>TD : CC | 20<br>20 | 2<br>1 |
| **UEC2** | | | **14** | | **20** | **5** |
| Droit et relations du travail en France et à l'international | 36h | | 5 | CC | 20 | 2 |
| GRH et Management public | 18h | | 3 | Oral | 20 | 1 |
| GRH internationales | 18h | | 3 | Oral | 20 | 1 |
| Projet collectif de recherche en GRH / GRHi / GRH MP | 10h | 20h | 4 | CC | 20 | 1 |
| *Une conférence au choix :* | | | | | | |
| Conférences de spécialité - parcours RT | | 20h | | Non évalué | | |
| Conférences de spécialité - parcours IHRM | | 8h | | Non évalué | | |
| Conférences de spécialité - parcours MAP | | 8h | | Non évalué | | |

## 2e année
## Formation initiale en apprentissage

| Matières | Volume horaire CM | Volume horaire TD | ECTS | Modalités d'évaluation | Barème | Coefficient |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Module 1 : Développer la vision de l'entreprise** | **198h** | | **25** | | **20** | **25** |
| **Stratégie, organisations, individus** | | | | | | |





| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Stratégie et RH | 12h | | 2 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| Théories des organisations | 12h | | 2 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| Comportements organisationnels | 12h | | 2 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| **Droit des relations individuelles et collectives au travail** | | | | | | |
| Rapports individuels de travail approfondis dans l'organisation privée | 42h | | 6 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20<br>20 | 4<br>2 |
| Cadre juridique du dialogue social : IRP, CSE négociation et accords d'entreprise | 24h | | 5 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20<br>20 | 4<br>2 |
| *1 matière au choix :* | _ | _ | _ | | _ | |
| Droit du travail comparé | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| Droit du travail international | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| **Domaines et fonctions stratégiques RH** | | | | | | |
| Relations sociales en France et à l'étranger | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| Négociation | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| Attraction, recrutement, développement et fidélisation des talents | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |





| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Mobilités et carrières | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| Formation et développement des compétences | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| Politiques de rémunération (Compensation & Benefits, motivation et performance) | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| *1 matière au choix :* | _ | _ | _ | | _ | |
| Contrôle, finance et compliance pour RH | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| Leadership et accompagnement des managers et des dirigeants | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| **Module 2 : Enjeux de société et transformations RH** | **132h** | | **11** | | **20** | **11** |
| **Approches interdisciplinaires des transformations RH** | | | | | | |
| Management numérique et éthique en GRH | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |
| Santé au travail | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |
| Changement climatique, érosion de la biodiversité et choix professionnels | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |
| **Stratégies de transformations RH** | | | | | | |
| RSE, diversité, inclusion, Introduction aux études critiques en management | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |
| Données RH, intelligence artificielle et SIRH, perspective instrumentale | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |





| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Réputation, marque employeur, communication de crise | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |
| Médiation, gestion des conflits | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |
| **Enjeux juridiques des transformations RH** | | | | | | |
| Droit de la santé et de la sécurité au travail | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |
| Droit du numérique et des données personnelles | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |
| *Deux matières au choix :* | _ | _ | _ | | _ | |
| Management interculturel et international des RH | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |
| HR Techs et innovation RH, perspective critique | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |
| Projets et changements organisationnels | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |
| Analyse de données quantitatives | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |
| **Module 3 - Développer ses potentiels** | **110h** | **12h** | **24** | | **20** | **24** |
| Méthodes de créativité et d'innovation | 12h | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| Conférences | 24h | _ | | Non évalué | _ | |
| Séminaire d'intégration M2 | 7h | | | Non évalué | _ | _ |
| Cas pratiques de synthèses | 7h | _ | | Non évalué | _ | |





| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Méthodologie de la recherche, littérature, collecte et analyse de données | 24h | 12h | 4 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 2 |
| Clinique RH, pilotage opérationnel, coaching, mentorat | 36h | _ | | Non évalué | _ | |
| Mémoire de fin d'études et soutenance | _ | | 18 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 16 |
| Mémoire d'étonnement | _ | | 1 | Ecrit, oral, projet, CC ou toute combinaison de ces cas | 20 | 1 |

**Règles spécifiques**

La présence à l'ensemble des cours est obligatoire : toute absence ou retard injustifié peut entraîner la défaillance de l'étudiant à l'épreuve correspondant à la matière pour laquelle il a été absent sans justificatif valable.
(La liste des justificatifs considérés comme valables est définie par le CFA, en référence aux dispositions applicables au contrat d'apprentissage et au statut de salarié de l'apprenti).

Afin de favoriser la qualité pédagogique, les cours sont dans la mesure du possible tous assurés en effectif inférieur à 30
La participation de l'étudiant aux enseignements et travaux de groupes est prise en compte dans les notes qui lui sont attribuées.

Entraîne l'ajournement par le jury :
- toute absence injustifiée à une épreuve ;
- une note de méthodologie de la recherche, littérature, collecte & analyse des données inférieure à 8/20 ;
- une note de mémoire inférieure à 10/20.

Le redoublement n'est pas autorisé en seconde année.

## DÉBOUCHÉS

**Compétences visées**

Le master Gestion des RH et relations du travail forme des responsables RH se destinant à assurer des responsabilités dans des directions de ressources humaines de grandes entreprises nationales et internationales, tant au niveau fonctionnel qu'opérationnel, ainsi qu'en cabinets de conseil.

**Débouchés professionnels ou poursuite d'études**

Le Ciffop est très attentif à l'insertion professionnelle de ses étudiants, qui est facilitée par leur cursus en apprentissage. L'expérience professionnelle, les compétences techniques et opérationnelles acquises, ainsi que le réseau développé lors de leur contrat en





alternance sont des atouts pour un accès rapide à des responsabilités d'encadrement et de management.

Le Ciffop accompagne ses diplômés dans leur recherche d'emploi et les étudiants peuvent également s'appuyer sur la force du Ciffop *Alumni*, le réseau des anciens du Ciffop, regroupant plus de 2 500 professionnels des RH présents dans tous les secteurs d'activité et sur toute la palette des métiers RH.

En 2023, 95% des diplômés ont trouvé dans les 3 mois suivant la fin de la formation un emploi ou ont poursuivi un projet personnel. Près de 50% des diplômés se sont vus offrir des postes dans l'entreprise ou le groupe où ils ont effectué leur apprentissage.

Exemples de postes occupés à l'issue du master :

> Responsable RH ;
> HRBP Junior ;
> Chargé(e) de développement RH
> Chef(fe) de projet RH / SIRH ;
> Compensation & Benefits Analyst ;
> Chargé(e) de relations sociales ;
> Chef(fe) de projet diversité et conditions de travail ;
> Consultant(e) en mobilité Internationale.

## CONTACT

DIRECTEUR DU PARCOURS

Étienne MACLOUF

RESPONSABLE DU M1 :

Pierre BLONDET

**Gestionnaire du programme**
Laetissia Keou

**Maison des Sciences de gestion**,
1 rue Guy de La Brosse, 75005 Paris

## PLUS D'INFORMATIONS

https://www.assas-universite.fr/fr/formations/masters/master-gestion-ressources-humaines-parcours-gestion-ressources-humaines-0