



RÉFÉRENT(E) HANDICAP, INCLUSION ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Service : Direction des ressources humaines (DRH)

Catégorie : A

Établissement : Université Paris-Panthéon-Assas

Statut du poste : Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Prise de poste : 01/09/2026

📍 Université Paris-Panthéon-Assas - 12 place du Panthéon - 75005 - Paris

05/06/2026

L'université Paris Panthéon-Assas recrute sa référente/son référent inclusion qualité de vie et condition de travail.

4 services structurent la DRH :

- La gestion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs
- La gestion des personnels des bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé (BIATSS)
- L'appui au pilotage et au développement des ressources humaines
- Le recrutement et l'accompagnement des personnels

Vous intégrez le service Recrutements et accompagnement des personnels constitué d'une équipe de 4 personnes. Vous êtes référent(e) handicap et avez en charge l'inclusion des personnels, l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail.

Participez au développement de la politique RH de l'université.

Sous l'autorité de la responsable du service Recrutements et accompagnement des personnels, la référente/le référent inclusion qualité de vie et condition de travail incarne la politique des ressources humaines de l'université dans sa dimension de responsabilité sociale.

Référent(e) handicap

- > Sensibilisation, information et formation des personnels sur les enjeux de la politique du handicap.
- > Organisation des événements liés au développement de la politique handicap : Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), Duo Day, etc
- > Mise en place et animation d'un réseau de correspondants handicap au sein de l'université
- > Coordination des actions menées dans le domaine de l'insertion et du maintien dans l'emploi, notamment par l'actualisation du schéma pluriannuel du handicap de l'université
- > Promotion des recrutements des personnes en situation de handicap en lien avec la politique d'emploi de l'université.
- >



Accueil et accompagnement individualisé des personnels en situation de handicap

- > Développement des partenariats avec les acteurs internes (médecine du travail, conseiller de prévention) et externes : MDPH, conventionnement avec le FIPHP, CFA Formasup
- > Suivi administratif et financier des actions conduites au titre de la politique d'inclusion des personnes en situation de handicap, notamment dans le cadre du conventionnement avec le FIPHP et de la déclaration relative à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH)
- > Participation au comité de coordination santé-social de l'université

Accompagnement des personnels, égalité professionnelle et qualité de vie au travail

La référente/le référent est force de proposition pour la construction de la politique RH dans le domaine de l'égalité professionnelle notamment entre les femmes et les hommes :

- > Actualisation du plan d'action pluriannuel pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, analyse et prévention des écarts de rémunération ;
- > Mise en œuvre de la politique en matière de lutte contre les discriminations, en lien avec le dispositif d'écoute et de signalement #RéagirAssas. Contribution au plan de prévention et de prise en charge des violences sexuelles et sexistes

La référente/le référent apporte son concours à la promotion de la qualité de vie au travail dans le domaine RH :

- > Organisation des parcours d'intégration des entrants : journée d'accueil, tutorat, etc.
- > Accompagnement des carrières et des parcours professionnels des personnels
- > Contribution à l'enrichissement du plan d'accompagnement et de formation des personnels
- > Proposition pour le développement des dispositifs d'action sociale en faveur des personnels
- > Organisation de l'articulation entre vie professionnelle et vie privée
- > Communication Intranet : alimentation de l'intranet de la DRH, participation à la newsletter de l'université

Les missions pourront évoluer en fonction des besoins du service, de l'évolution des pratiques et des outils de modernisation.

Profil recherché

Compétences principales

- Connaître la réglementation dans le domaine des ressources humaines et du handicap
- Connaître l'organisation et le fonctionnement de l'enseignement supérieur
- Savoir planifier et maîtriser les délais
- Posséder de bonnes capacités rédactionnelles
- Savoir communiquer

Savoir-être

- Posséder de solides qualités relationnelles et d'écoute
- Créativité, innovation, force de proposition
- Capacité d'organisation, d'anticipation et de réactivité
- Sens de la discrétion, respect de la confidentialité

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation doivent parvenir par courriel au service Recrutements et accompagnement des personnels.

Déposer une candidature